



# Comune di Capranica

Provincia di Viterbo

SELEZIONE, PER SOLI ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DEL PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE (AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE- EX CAT D) DA DESTINARE AI COMUNI DI CAPRANICA E BLERA.

## ELENCO AMMESSI ALLA PROVA ORALE DEL 04.02.2026

	Codici InPA	PUNTEGGIO PRIMA PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO SECONDA PROVA SCRITTA	ESITO
1	BYWYQHP379	24	24	AMMESSO
2	4PCBVMRNZB	21	21	AMMESSO
3	SATM4EE22X	21	21	AMMESSO
4	XC827MG8ZN	21	21	AMMESSO
5	AG53AM27FH	28	23	AMMESSO
6	BHR8DHH5B4	27	22	AMMESSO
7	B89UCTP1MS	25	21	AMMESSO
8	UXUCZTSZNH	21	21	AMMESSO
9	S6YENM537F	21	24	AMMESSO
10	VDTDH7H5DX	21	24	AMMESSO
11	Y8UU7MUM2W	21	21	AMMESSO
12	EZR1K27C9T	21	24	AMMESSO

Si comunica che la prova orale è fissata per il giorno **04.02.2026 alle ore 14:30** presso la Sala Consiliare del Comune di Capranica, C.so Francesco n.40.

Tutti i candidati ammessi alla prova orale dovranno presentarsi nel giorno, ora e luogo indicati, muniti di carta d'identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità.

Si comunica che con verbale n.1/2025 la Commissione ha stabilito che la prova orale consisterà in n. 3 quesiti vertenti sulle materie di cui all'art. 7.2 del bando di concorso (programma e prove d' esame).

In particolare, nel giorno fissato per lo svolgimento della prova orale, la Commissione Esaminatrice, prima di dare avvio ai colloqui, predisporrà un numero di terne di quesiti pari al numero dei candidati ammessi alla prova orale, oltre a n. 1 terna aggiuntiva.

Ciascuna terna sarà composta da n. 1 quesito per ciascuno degli ambiti delle materie indicato all'art. 7.2 del bando, e segnatamente:

- ☐ n. 1 quesito in ambito giuridico-istituzionale;
- ☐ n. 1 quesito in ambito sociale e socio-sanitario;
- ☐ n. 1 quesito in ambito professionale.

Sarà altresì previsto un quesito in materia di informatica. La verifica inerente la conoscenza della lingua inglese si espletterà mediante lettura e traduzione di un breve testo in lingua inglese.

La prova orale sarà aperta al pubblico, mentre la valutazione dello stesso e l'attribuzione del punteggio avverranno in seduta riservata, immediatamente dopo che il candidato l'avrà sostenuta.

I criteri di valutazione della Commissione esaminatrice saranno i seguenti:

1. chiarezza espositiva ed appropriatezza del linguaggio utilizzato, anche tecnico;
2. pertinenza dei contenuti in relazione alla domanda e/o argomento trattato;
3. completezza ed approfondimento dell'esposizione, in relazione alla domanda e/o argomento trattato.

Ai fini della valutazione del candidato, la Commissione accerterà altresì le capacità comportamentali e le attitudini (cd. competenze trasversali), come previsto dall' Allegato "E" al Regolamento Comunale sulle procedure di accesso all'impiego ed in particolare, la capacità di:

- a) Capire il contesto pubblico;
- b) Interagire nel contesto pubblico;
- c) Realizzare il valore pubblico;
- d) Gestire le risorse pubbliche.

Ciascun quesito sarà valutato con un punteggio da 0 a 10, secondo la seguente graduazione:

- ☐ 0-3 punti: risposta gravemente insufficiente o non fornita;
- ☐ 4-6 punti: risposta insufficiente;
- ☐ 7 punti: risposta sufficiente;
- ☐ 8-9 punti: risposta buona;
- ☐ 10 punti: risposta ottima.

Il punteggio complessivo della prova orale sarà determinato dalla somma dei punteggi attribuiti ai singoli quesiti. La prova orale si intende superata con il conseguimento di un punteggio minimo complessivo di 21/30.

Con riferimento alla verifica della conoscenza della lingua inglese ed alla conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse non verrà assegnato nessun voto, ma sarà accertata solo l'idoneità del candidato.

L'ordine di svolgimento della prova orale è stabilito in ordine alfabetico a partire dalla lettera estratta: **K**.

Salvo quanto previsto dal bando di concorso, la mancata presentazione del candidato ammesso nel giorno, ora e luogo indicato per qualsiasi causa, ancorché dovuta a forza maggiore, costituisce rinuncia a partecipare al concorso.

**Come previsto nel bando di selezione, la presente pubblicazione ha valore di notifica ai candidati a tutti gli effetti di legge e non sarà seguita da altre forme di comunicazione ai candidati.**

Capranica, 13.01.2026

**Il Presidente della Commissione**

Dott.ssa Pamela Cialoni