AVVISO INTERNO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE (PEO) CON DECORRENZA DAL 1° GENNAIO 2024.

Il RESPONSABILE del PERSONALE

Premesso che:

- l'art. 23 del D. Lgs n. 150/2009 che stabilisce che "*Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.";*
- l'art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, come modificato dall'art. 62 del D. Lgs n. 150/2009, che stabilisce al comma 1-bis… "*Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti…"*

Considerato che il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro sottoscritto in data 16/11/2022 ha provveduto a rideterminare il sistema di classificazione del personale degli Enti Locali, articolando le categorie in aree professionali e prevedendo per ciascuna di esse il riconoscimento di differenziali stipendiali a titolo di progressione economica all'interno dell'area;

Visto l'art. 14 del C.C.N.L. del 16/11/2022, rubricato "Progressioni economiche all'interno delle aree", che stabilisce:

- al comma 1 che: *"Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, uno o più "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun "differenziale stipendiale", da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area e sezione del sistema di classificazione, nell'allegata Tabella A. La medesima tabella evidenzia, altresì, il numero massimo di "differenziali stipendiali" attribuibili a ciascun dipendente, per tutto il periodo in cui permanga l'inquadramento nella medesima area. A tal fine, si considerano i "differenziali stipendiali" conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità."*;
- al comma 2 i criteri per l'attribuzione dei differenziali stipendiali, tra i quali, in primis, il mancato beneficio, per almeno 3 anni, di alcuna progressione economica all'interno della stessa area professionale;
- al comma 3 la conferma che gli oneri per il pagamento delle progressioni economiche orizzontali sono a carico delle risorse decentrate stabili;

Vista, altresì, la tabella A del suddetto CCNL 16/11/2022, contenente il numero massimo e l'entità annua lorda dei differenziali stipendiali per ciascuna area professionale, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità, ai sensi del citato articolo 14;

Evidenziato che l'istituto delle PEO – Progressioni Economiche Orizzontali - è finalizzato a valorizzare le capacità professionali dei dipendenti e a perseguire l'obiettivo del miglioramento e dell'efficienza dell'azione amministrativa e dei servizi;

Visti:

- ✓ il CCNL Funzioni Locali 2019-2021 ed in particolare l'art. 14 laddove lo stesso prevede le "*Progressioni Economiche all'interno delle Aree";*
- ✓ il Fondo delle Risorse Decentrate per l'anno 2024, costituito con propria determinazione n.61, registro generale n. 575, del 04/12/2024, come certificato con Parere dell'Organo di Revisione di cui al Verbale n.9 del 13/12/2024;

- ✓ il Contratto Decentrato Integrativo parte economica 2024 sottoscritto in data 13/12/2024, nel quale al 3' comma dell'Art.1 è prevista la destinazione di €_ 2.600,00 alle PEO*;*
- ✓ la deliberazione di Giunta Comunale n.151 del 14/12/2024 di autorizzazione e presa d'atto dell'avvenuta sottoscrizione del Contratto Integrativo Decentrato anno 2024 sottoscritto in data 13/12/2024 Prot.7982 tra la delegazione Trattante di parte Pubblica come autorizzata con DGC n.134 del 08/11/2024 e la delegazione Sindacale;

Visto altresì l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:
"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.
2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.";

Visto il vigente REGOLAMENTO SULLA DISCIPLINA DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI approvato con deliberazione di Giunta comunale n.86 del 30/06/2025;

RENDE NOTO

che è indetta una selezione interna finalizzata all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali (PEO), con decorrenza dal 01.01.2024, rivolta ai dipendenti potenzialmente aventi diritto del Comune di Coreno Ausonio;

Art. 1 – Progressioni oggetto di selezione

1. Le PEO riconoscibili per l'anno 2024 sono pari al 50% dei potenziali aventi diritto individuati dal Servizio Personale, compatibilmente con le risorse disponibili.

2. Il numero di differenziali stipendiali per ciascuna area professionale è pari al 50% degli aventi diritto della stessa, con arrotondamento all'unità inferiore in caso di frazioni decimali.

Art. 2 – Requisiti di ammissione alla selezione

Il personale a tempo indeterminato delle Aree Operatori, Operatori Esperti e Istruttori (non è prevista, come da contrattazione decentrata 2024 la PEO per i Funzionari dell'EQ) per accedere alle procedure di selezione finalizzate all'attribuzione dei "differenziali stipendiali", che si configura come progressione economica all'interno dell'Area, dovrà possedere i seguenti requisiti minimi di ammissione alla selezione:

a) possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi due anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate e delle progressioni economiche orizzontali effettuate in virtù del CCNL delle Funzioni Locali 2016-2018. Nel calcolo del periodo necessario alla partecipazione delle procedure per la progressione economica saranno presi in considerazione anche i periodi di servizio prestati a tempo determinato nell'ente, ovvero anche in altri Enti con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, ferma restando la condizione imprescindibile di partecipazione

alla procedura selettiva solo per il personale a tempo indeterminato. Ai fini della maturazione del periodo necessario alla partecipazione della procedura selettiva, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno; sono esclusi dal computo i periodi di aspettativa e di congedo non retribuiti;

b) non aver ricevuto, nel biennio precedente la data di scadenza dell'avviso di selezione, la sanzione disciplinare superiore alla multa. Possono partecipare alla procedura, con riserva, i dipendenti in servizio sottoposti a procedimento disciplinare, nei sopra indicati limiti, non ancora definito, ovvero impugnato in sede giurisdizionale alla data di presentazione della domanda. L'ammissione con riserva resta comunque condizionata all'esito del procedimento stesso.

Art. 3 – Modalità e termini di presentazione della domanda

1. La domanda di partecipazione alla selezione, redatta in carta semplice, utilizzando l'apposito modulo (Allegato A) contenente l'informativa sulla privacy, deve essere sottoscritta in calce dal candidato, con firma leggibile e per esteso. La sottoscrizione, in ogni caso, non è soggetta ad autenticazione. La domanda dovrà pervenire perentoriamente entro le ore 12:00 del giorno **17 Settembre 2025** (15gg dalla data di pubblicazione del presente AVVISO nella **SEZIONE *Avvisi Comunali*** presente alla Home page del sito web del Comune di Coreno Ausonio raggiungibile all'Indirizzo **https://comune.corenoausonio.fr.it/tipi_notizia/avvisi/**)mediante una delle seguenti modalità:

- a mano, presso l'Ufficio Protocollo del Comune di Coreno Ausonio nei giorni ed orari di apertura degli uffici;
- a mezzo PEC al seguente indirizzo: comune.corenoausonio.fr@messaggipec.it , ancorchè proveniente da una casella non appartenente all'interessato, purchè la domanda sia debitamente sottoscritta e accompagnata da un valido documento di identità;
- a mezzo raccomandata, da inviare al seguente indirizzo: Comune di Coreno Ausonio, PIAZZA UMBERTO I°, n.1 – 03040 – Coreno Ausonio (FR);

2. Il mancato rispetto del termine sopra indicato comporterà l'esclusione dalla procedura qui indetta. La domanda deve essere sottoscritta dal candidato, pena l'inammissibilità.

3. Il Comune non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda per cause ad esso estranee.

Art. 4 Graduatorie e inquadramento

1. La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nel vigente "Regolamento per la progressione economica orizzontale" adottato dal Comune con deliberazione di Giunta Comunale n.86 del 30/06/2025 e pubblicato sul sito web dello stesso, e alle specifiche modalità stabilite nel Contratto Integrativo Decentrato sottoscritto in data 13/12/2024, che si riportano:

a) non aver beneficiato negli ultimi due anni (2022/2023) di alcuna progressione economica;

b) media delle valutazioni degli ultimi tre anni (2021/2022/2023) – punti attribuibili max 70;

c) esperienza professionale punti attribuibili max 30 (2 punti per ogni anno di servizio);

Concorre alla valutazione anche la competenza acquisita di cui alla Lettera C) dell'Art.5 del vigente Regolamento PEO.

L'attribuzione delle posizioni economiche al personale che risulterà vincitore avrà effetto giuridico ed economico dal 01/01/2024.

Art. 5 Informazioni generali

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente a quanto disposto dal Regolamento (UE) 2016/679. il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Coreno Ausonio e il responsabile del procedimento è il Responsabile del Personale, attualmente il dott. Capasso Barbato Antonio.

Conclusione del procedimento selettivo:

Il presente procedimento selettivo si concluderà entro il termine massimo di 60 (sessanta) giorni, decorrenti dalla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate, in particolare, le disposizioni contenute nei seguenti atti:

- D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il Regolamento per la selezione delle Progressioni Economiche Orizzontali;
- Il Contratti collettivi nazionali di lavoro Funzioni locali.

Coreno Ausonio, lì 02 Settembre 2025

Il Responsabile del Personale

Dott.Capasso Barbato Antonio

ANTONIO CAPASSO BARBATO
02.09.2025 18:18:19
GMT+02:00