



# COMUNE DI POSTA

## Provincia di Rieti

ALLEGATO "A" delibera n. 37 del 11.05.2016

### AVVISO PUBBLICO PER L'ACQUISIZIONE DISPONIBILITA' A SVOLGERE LAVORO DI TIPO OCCASIONALE ACCESSORIO PRESSO IL COMUNE DI POSTA CON PAGAMENTO MEDIANTE BUONI LAVORO (VOUCHER) –

#### IL SINDACO

In esecuzione di quanto stabilito dalla delibera di G.M. n 37 del 11.05.2016;

#### RENDE NOTO

Che è indetto avviso pubblico per acquisizione disponibilità a svolgere lavoro di tipo occasionale accessorio presso il Comune di Posta con pagamento mediante buoni lavoro (voucher).

#### Soggetti ammessi

I prestatori che possono accedere al lavoro occasionale accessorio sono:

1. pensionati titolari di trattamento in regime obbligatorio, pensione di reversibilità – purchè non si svolga altra attività lavorativa autonoma o dipendente – assegno sociale (ex pensione sociale), assegno ordinario di invalidità e pensione agli invalidi civili;
2. studenti con un'età uguale o inferiore a 25 anni iscritti ad un ciclo regolare di studi universitari, per prestazioni da rendere in qualsiasi periodo dell'anno;
3. studenti con un'età uguale o inferiore a 25 anni iscritti regolarmente ad un ciclo di studi di ogni ordine e grado, per prestazioni da rendere solo nei periodi di vacanza (natale, pasquali ed estive);
4. percettori di prestazioni integrative del salario o sostegno al reddito: cassaintegrati, titolari di disoccupazione ordinaria, disoccupazione speciale per l'edilizia e i lavori in mobilità;
5. lavoratori part-time con esclusione della possibilità di utilizzare i buoni lavoro presso il datore di lavoro titolare del contratto a tempo parziale;
6. altre categorie: inoccupati, disoccupati, casalinghe;

I prestatori possono essere cittadini italiani o appartenenti ad uno Stato dell'Unione Europea o cittadini extracomunitari, residenti nel Comune di Posta, purchè in possesso di un permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento di attività lavorativa, compreso quello per studio o, nei periodi di disoccupazione, in possesso di un permesso di soggiorno per "attesa occupazione", si precisa che le prestazioni occasionali accessorie non consentono né il rilascio né il rinnovo del permesso di soggiorno per motivi di lavoro ai cittadini extracomunitari;

#### Le attività previste possono essere semplificate nel seguente elenco:

- Lavori operativi in occasione di manifestazioni sportive, culturali, fieristiche o caritatevoli;

- Lavori di emergenza ( neve);
- Lavori di solidarietà;
- Lavori di giardinaggio, pulizia e manutenzione di edifici, strade, parchi e monumenti.
- Esecutore Amministrativo;

### Requisiti

I soggetti che posso accedere al lavoro occasionale e accessorio devono possedere i seguenti requisiti:

- Avere un'età non inferiore ai 18 anni;
- Essere immediatamente disponibile al lavoro richiesto;
- Non essere stato destituito o sollevato da incarichi per inadempienza o dispensato dall'impiego presso una qualsiasi Pubblica Amministrazione;
- Godimento dei diritti politici;
- Idoneità fisica ad assolvere l'incarico;
- Residenti nel Comune di Posta;
- Non avere in corso provvedimenti penali.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso pubblico.

### Modalità di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice e in conformità allo schema allegato al presente bando di cui fa parte integrante, dovranno pervenire all'Ufficio Protocollo del Comune di Posta- Piazza degli Eroi, 18 entro e non oltre le **ore 13,00 del 31.05.2016** in un'unica busta indirizzata a : Comune di Posta;

Alla domanda dovrà essere allegato:

- **Fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità.**

La busta potrà essere recapitata mediante raccomandata A.R. oppure consegnata a mano direttamente all'Ufficio accettazione del protocollo del Comune di Posta

### Procedimento

A conclusione della procedura in oggetto **NON VERRA' PREDISPOSTA ALCUNA GRADUATORIA DI MERITO**, significando che i soggetti interessati saranno chiamati in base alla necessità dell'Ente Comunale in relazione alle attività da svolgere e tenendo altresì conto dell'esperienza e delle attitudini personali riferita all'incarico da svolgere, previa verifica dei requisiti da parte del Responsabile del settore cui è assegnata l'esecuzione dei lavori.

I responsabili dei settori interessati avranno cura, in base all'elenco dei candidati, di far valere il principio di rotazione e proporzionalità.

Il soggetto individuato ai fini dell'incarico, verrà contattato telefonicamente per verificarne la disponibilità alla prestazione occasionale necessaria all'Ente. L'offerta di disponibilità non vincola, in alcun modo l'Amministrazione Comunale nell'affidamento dell'incarico che resta, comunque, subordinato alla normativa di riferimento, alle effettive necessità organizzative che di volta in volta emergeranno nell'ambito della struttura comunale, all'eventuale necessità di svolgere prove pratiche – attitudinali per particolari prestazioni ed alle risorse economiche disponibili.

L'Amministrazione Comunale si riserva, la insindacabile facoltà, nel caso di attività lavorativa già iniziata, di sollevare il prestatore occasionale dall'incarico, previa diffida, qualora si verificano, inadempienze tali da pregiudicare il buon andamento delle attività affidate.

### **Sistema di pagamento**

Il pagamento avverrà attraverso il meccanismo dei buoni lavoro (voucher da €.10,00 lordi cadauno pari a **€. 7,50 netti**), che garantiranno copertura previdenziale presso l'INPS e assicurativa presso l'INAIL.

Per il compenso per le prestazioni di lavoro occasionale accessorio richieste verrà applicato il criterio di corrispondenza tra prestazione e retribuzione attraverso i buoni di tipo orario, giornaliero o a forfait secondo la tipologia di prestazione effettuata.

La retribuzione è esente da ogni imposizione fiscale e non incide sulla stato di disoccupato o inoccupato. Il compenso dei buoni di lavoro dà diritto all'accantonamento previdenziale presso l'INPS e alla copertura assicurativa presso l'INAIL ed è totalmente cumulabile con i trattamenti pensionistici. Lo svolgimento di lavoro occasionale non dà diritto a prestazioni di malattia, di maternità, di disoccupazione nè da assegno per il nucleo familiare. Si precisa inoltre che non verrà stipulato alcun contratto di lavoro; i soggetti prestatori di lavoro accessorio non matureranno le ferie, il TFR, le trasferte e gli straordinari.

Il presente avviso è pubblicato all'Albo Pretorio ON-LINE del Comune.

Posta, 12.05.2016