



CITTÀ DI SABAUDIA

SETTORE VI

SERVIZIO RISORSE UMANE

AVVISO PER L'ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE - ANNO 2020

Decorrenza economica 1° Gennaio 2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

VISTI:

- l'art. 16 del CCNL Funzioni Locali 21.05.2018, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale della progressione economica interna alla categoria e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'art. 16, comma 6, del CCNL sopra citato prevede il possesso di almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica per poter partecipare alla selezione;
- l'art. 64, comma 3, del medesimo CCNL, che prevede una posizione economica aggiuntiva per ciascuna categoria nonché la conferma del sistema di valutazione della prestazione introdotto dal CCNL 31.03.1999;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Sabaudia per il triennio 2019-2021, sottoscritto in data 29/12/2019;
- il parere ARAN (CFL 100) avente ad oggetto il requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento;

VISTO l'art. 16 "Le progressioni orizzontali" del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Sabaudia per il triennio 2019-2021, giusta Deliberazione di Giunta Comunale n. 212 del 12/11/2019, che specifica i criteri di attribuzione delle progressioni orizzontali;

VISTO altresì l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui *"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche"*;

Città di Sabaudia

Piazza del Comune - 04016 Sabaudia (LT) - Tel. 0773-514200

comunesabaudia@legalmail.it - P.IVA 00922650593 - C.F. 80004190593



CITTÀ DI SABAUDIA

SETTORE VI

SERVIZIO RISORSE UMANE

in esecuzione della determinazione dirigenziale n. 1942 del 31 dicembre 2021,

RENDE NOTO

l'indizione di procedura selettiva anno 2020 per la progressione economica all'interno della categoria, riservata ai dipendenti a tempo indeterminato del Comune di Sabaudia, appartenenti alle categorie B, C e D.

1) **REQUISITI PER L'AMMISSIONE.** Sono ammessi alla selezione per l'attribuzione della progressione economica:

a) i dipendenti in servizio a tempo indeterminato nell'Ente alla data del 31 dicembre 2020, purché abbiano maturato un'anzianità di servizio, anche presso altri enti alla medesima data del 31 dicembre dell'anno precedente, di almeno 24 (ventiquattro) mesi nella posizione economica di provenienza.

Ai fini della maturazione del biennio il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.

Nel calcolo dell'anzianità di cui al precedente comma sono compresi anche i periodi assolti presso altra Pubblica Amministrazione, mentre sono esclusi i periodi di aspettativa e congedo non retribuiti. Il personale formalmente comandato o distaccato presso altra Amministrazione ha diritto di partecipare alla selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale indetta dall'Ente di effettiva appartenenza. In tal caso, la valutazione del dipendente deve essere in ogni caso effettuata dal Dirigente/Responsabile della struttura organizzativa di utilizzo, in conformità al Sistema di misurazione della performance vigente presso questo Ente.

b) Non possono concorrere alla selezione i dipendenti che siano incorsi, nell'ultimo biennio, in sanzioni disciplinari superiori al rimprovero verbale.

c) Essa è attribuita ai dipendenti che hanno conseguito il punteggio più alto all'interno della propria categoria in ordine decrescente;

d) La graduatoria viene formata utilizzando:

- la valutazione della performance individuale ricevuta nel triennio precedente, così come riportata in allegato al Regolamento per la misurazione delle performance deliberato dall'Ente. Nel caso in cui la valutazione non sia stata effettuata per assenza o altre ragioni, vengono utilizzate quelle effettuate immediatamente negli anni precedenti. Tale parametro ha un peso dell'80%;

Città di Sabaudia

Piazza del Comune - 04016 Sabaudia (LT) - Tel. 0773-514200

comunesabaudia@legalmali.it - P.IVA 00922650593 - C.F. 80004190593



CITTÀ DI SABAUDIA

SETTORE VI

SERVIZIO RISORSE UMANE

- l'esperienza acquisita misurabile attraverso l'anzianità di servizio maturata all'interno della categoria di riferimento, tale parametro ha un peso del 20%.
- a parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria di riferimento ed infine nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

2) **DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE.** La partecipazione alla selezione avviene mediante presentazione di domanda in carta semplice, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso, riportante tutte le indicazioni e i dati in essa contenuti.

I candidati nella domanda di partecipazione, debitamente sottoscritta, dovranno autocertificare, sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali in caso di falsità in atti e di dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti prescritti e dichiarati.

La domanda di ammissione, a pena di esclusione dalla procedura, dovrà essere debitamente compilata e sottoscritta, utilizzando unicamente il modello allegato al presente avviso, disponibile sul sito istituzionale dell'Ente.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi a quelle reperibili all'indirizzo su indicato.

La domanda, con acclusa copia del documento di riconoscimento, dovrà essere consegnata alla Sezione Risorse Umane secondo le seguenti modalità:

- consegna a mano, direttamente all'Ufficio Protocollo del Comune;
- - tramite PEC, al seguente indirizzo: comunesabaudia@legalmail.it

Il termine per la presentazione delle domande è fissato in giorni 30 (trenta) dalla pubblicazione del presente avviso all'Albo Pretorio *on-line* del Comune e, pertanto, le domande dovranno pervenire al entro il giorno 31 gennaio 2022.

3) **CRITERI DI SELEZIONE.** Il numero di dipendenti aventi titolo al passaggio alla posizione economica immediatamente superiore è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'accordo di contrattazione integrativa nell'ambito del fondo per le progressioni economiche e la produttività individuale di cui al vigente CCNL.



CITTÀ DI SABAUDIA

SETTORE VI

SERVIZIO RISORSE UMANE

La progressione economica potrà, in ogni caso, essere attribuita in misura non superiore alle somme allocate a tale scopo.

Per i passaggi all'interno delle categorie, si terrà conto delle risultanze della valutazione della performance individuale effettuate secondo il Sistema di misurazione della performance vigente nell'Ente negli anni precedenti.

- 4) **FORMULAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA.** La graduatoria di merito viene redatta/istruita dal Responsabile Servizio Risorse Umane e approvata Segretario Generale/Dirigente;

Il punteggio complessivo utile ai fini dell'attribuzione della PEO sarà costituito dalla media delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio precedente (ovvero delle annualità disponibili) l'anno in cui è indetta la selezione, effettuata secondo il Sistema di misurazione della performance previsto per l'istituto in oggetto.

La posizione economica di sviluppo sarà attribuita ai dipendenti con la migliore valutazione fino al raggiungimento delle risorse previsto nel fondo anno 2020.

La graduatoria, secondo quanto stabilito all'art. 16 del CCDI per il personale non dirigente del Comune di Sabaudia anno 2020, viene formata utilizzando:

1. la valutazione della performance individuale ricevuta nel triennio precedente, così come riportata in allegato al Regolamento per la misurazione delle performance deliberato dall'Ente. Nel caso in cui la valutazione non sia stata effettuata per assenza o altre ragioni, vengono utilizzate quelle effettuate immediatamente negli anni precedenti. Tale parametro ha un peso dell'80%;
2. l'esperienza acquisita misurabile attraverso l'anzianità di servizio maturata all'interno della categoria di riferimento, tale parametro ha un peso del 20%.

A parità di punteggio viene data la precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio nella categoria di riferimento ed infine nel caso di ulteriore parità al più anziano di età.

Al termine delle operazioni la documentazione completa verrà trasmessa al Servizio Risorse Umane per l'approvazione definitiva e la pubblicazione delle graduatorie.

Entro giorni 15 (quindici) dalla pubblicazione delle graduatorie, il dipendente, in relazione ai punteggi attribuiti, può presentare ricorso all'Ufficio del Personale.



CITTÀ DI SABAUDIA

SETTORE VI

SERVIZIO RISORSE UMANE

- 5) DECORRENZA INQUADRAMENTO NUOVA POSIZIONE ECONOMICA. L'inquadramento nella posizione economica immediatamente superiore decorre, sia ai fini giuridici sia ai fini economici, dal 1° gennaio 2020.
- 6) AVVERTENZE GENERALI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI. L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute. Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa riferimento a quanto disposto dalla normativa vigente in materia e dallo specifico Regolamento Comunale.

Ai sensi del Codice in materia di protezione dei dati personali approvato con D. Lgs. n. 196/2003 e del Regolamento UE n. 2016/679, i dati contenuti nelle domande e nei documenti alle stesse allegati saranno utilizzati esclusivamente ai fini della gestione della procedura selettiva, nel rispetto ed in applicazione delle disposizioni normative vigenti in materia. Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal RGPD hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del RGPD).

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Sabaudia.

- 7) DISPOSIZIONI FINALI. Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio *online* del Comune, sul sito internet www.comune.sabaudia.lt.it e nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso.

Per quanto non previsto nel presente avviso valgono, ancorché applicabili, le disposizioni contenute nel CCNL Comparto Funzioni Locali nonché quelle normative e regolamentari vigenti.

Sabaudia, li 31/12/2021

Il Responsabile PO Risorse Umane

Avv. Daniela Rufo