



**AMBITO DISTRETTUALE
INTERCOMUNALE CAPOFILA**

**COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE
PROVINCIA DI COSENZA**

OGGETTO: LONG LIST OER TITOLI E COLLOQUIO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI PROFESSIONALI- PROFILO EDUCATORE PROFESSIONALE- Azione4.k.1- “Educational Framework-Progetto di supporto alle famiglie con educatori familiari Obiettivo OP4PRCalabriaFESRFSE+2021/2027–ESO4.11.-”

Premessa

L’Ambito territoriale di San Giovanni in Fiore, compost dai comuni di San Giovanni in Fiore, Savelli, Cerenza e Caccuri, Castel Silano risulta essere beneficiario del progetto Azione4.k.1- “Educational Framework-Progetto di supporto alle famiglie con educatori familiari Obiettivo OP4PRCalabriaFESRFSE+2021/2027–ESO4.11.-”

Il progetto attraverso mira a:

- Migliorare l’accesso paritario e tempestivo a servizi di qualità, sostenibili e a prezzi accessibili, compresi i servizi che promuovono l’accesso agli alloggi e all’assistenza incentrata sulla persona, anche in ambito sanitario; modernizzare i sistemi di protezione sociale, anche promuovendone l’accesso e prestando particolare attenzione ai minori e a gruppi svantaggiati; migliorare l’accessibilità l’efficacia e la resilienza dei sistemi sanitari e dei servizi di assistenza di lunga durata, anche per le persone con disabilità(FSE+)
- Sostenere e rafforzare l’offerta di servizi e l’accesso paritario e tempestivo a servizi sociosanitari e sanitari di qualità, inclusa l’offerta di servizi di assistenza familiare e di prossimità.

Così da poter rafforzare l’offerta di servizi di assistenza alle famiglie e sul territorio.

CONSIDERATO che:

- al fine di raggiungere gli obiettivi specifici del Programma Regionale si è inteso elaborare il “Piano regionale di supporto alle fragilità Salute e Welfare” di cui alla DGR n. 335 del 10/07/2024, avente

ad oggetto “PR Calabria FESR FSE+ 2021- 2027- Priorità 4INCL “Una Calabria più inclusiva” e successiva DGR. n.190 dell’08 maggio 2025 di aggiornamento del Piano.

- nell’ambito del predetto Piano è stato approvato l’intervento “Educational Framework - Progetto di supporto alle famiglie con educatori familiari ”, il cui obiettivo è rendere e diffondere un servizio family fiendly attraverso interventi ad hoc orientati al sostegno della genitorialità mediante azioni positive e propositive costruite sulla partecipazione e sulla flessibilità;

l’intervento si caratterizza per l’assunzione di un’idea di domiciliarità fortemente orientata al sostegno familiare in un’ottica ecologica e sistemica, improntata alla protezione dei legami, al lavoro di rete e allo sviluppo di dinamiche concertative tra i diversi professionisti attivi sulla singola situazione familiare;

- di fatto le famiglie vivono un momento di incertezza e in questa apparente condizione di smarrimento reclamano un aiuto reale, concreto, per il soddisfacimento di bisogni primari; necessitano, altresì, di un intervento discreto e al tempo stesso partecipante;

- In questo contesto, il sostegno educativo domiciliare mediante la figura professionale dell’educatore esprime una strategia di intervento, che ha come finalità quella di rafforzare e qualificare l’offerta di servizi di sostegno in risposta a bisogni specifici come misura di contrasto alla povertà educativa, di supporto alle famiglie nella loro funzione educativa anche nell’ottica della conciliazione dei tempi di vita e lavoro.

L'ATS di San Giovanni come da *Allegato “A” Piano di riparto delle risorse agli ATS* risulta assegnatario di un importo pari a € 65.898,02 a valere sul PR Calabria FESR FSE+ 2021-2027 per l’intervento “*Educational Framework - Progetto di supporto alle famiglie con educatori familiari*” Giusto DD“ **della Regione Calabria N°. 11907DEL12/08/2025**

Destinatari dell'intervento sono

Art. 1-Obiettivo dell'Avviso

1. E' indetta una selezione pubblica Long List per l'affidamento di incarichi esterni, di cui Educatori per l'attivazione degli interventi prestati nell’ambito dell’ intervento “*Educational Framework- Progetto di supporto alle famiglie con educatori familiari*” programmato nel “Piano regionale di supporto alle fragilità Salute e Welfare” di cui alla DGR n. 335 del 10/07/2024, avente ad oggetto “PR Calabria FESR FSE+ 2021-2027- Priorità 4INCL “Una Calabria più inclusiva” e successiva DGR. n.190 dell’08 maggio 2025, di aggiornamento del Piano;

Art. 2-Figure professionali richieste e compiti

1. Per l'attuazione del intervento “*Educational Framework- Progetto di supporto alle famiglie con educatori familiari*” programmato nel “Piano regionale di supporto alle fragilità Salute e Welfare”, le figure professionali incaricate

saranno chiamate ad operare, relativamente alle attività previste dal progetto.

L'ATS di San Giovanni ha deciso di affidare la conduzione a professionisti esperti quali educatori. Gli obiettivi dei singoli incontri sono collegati al Progetto Quadro delle famiglie partecipanti e sono volti a riconoscere e rinforzare le capacità genitoriali e la costruzione di positive relazioni sociali.

Art. 3-Tipologia del rapporto e modalità di svolgimento dell'incarico

1. Gli incarichi avranno per oggetto una prestazione di lavoro autonomo senza vincolo di subordinazione da svolgersi nel rispetto delle direttive fornite dall'Ambito.
2. L'incarico dovrà essere svolto personalmente dal soggetto selezionato in piena autonomia, senza vincolo di subordinazione, salvo il necessario coordinamento con gli uffici dell'ATS di Trebisacce, e sarà regolato secondo le disposizioni del Codice Civile e nel rispetto delle regole di deontologia professionale.
3. Le figure professionali, quali educatori, avranno accesso alle strutture dell'ATS di San Giovanni in Fiore e dei Comuni San Giovanni in Fiore, Savelli, Cerenza e Caccuri, Castel Silano, secondo le necessità di volta in volta emergenti, allo scopo di meglio conseguire gli obiettivi connessi alla prestazione, che sarà comunque resa dai professionisti in coerenza alla natura non subordinata dell'incarico.
4. I professionisti incaricati si impegnano a mantenere riservati i dati e le informazioni di cui entrano in possesso svolgendo l'attività in questione, di non divulgarli e di non farne oggetto di sfruttamento; opereranno con la diligenza richiesta dalla natura dell'incarico, facendo uso della propria professionalità, che non subirà condizionamenti o limitazioni da parte del Committente, nel rispetto delle normative applicabili in materia.
5. L'incarico non costituisce in nessun modo vincolo di subordinazione né inserimento nella struttura organizzativa dell'ATS di San Giovanni in Fiore, trattandosi di ricorso a professionista esterno operante in regime di totale ed assoluta autonomia circa i tempi e le modalità di esecuzione della prestazione richiesta.

Art. 4- Durata dell'incarico

1. La durata dell'incarico sarà stabilita dal Responsabile dell'Ufficio di Piano sulla base delle attività previste in progetto e contrattualizzato sulle ore effettive da svolgere in piena autonomia. La graduatoria avrà validità fino al 31/12/2027 salvo proroghe. L'ATS di San Giovanni in Fiore potrà prorogare i contratti con i professionisti in base alle esigenze del servizio.
2. Qualora i risultati conseguiti siano inadeguati agli obiettivi prefissati ed alla correttezza amministrativa, l'ATS di San Giovanni in Fiore, con provvedimento motivato, potrà disporre la revoca dell'incarico affidato, con conseguente risoluzione del rapporto anche prima della scadenza. La risoluzione dell'incarico potrà avvenire nei casi previsti dalla legge e dal contratto.

Art. 5-Compenso previsto per l'incarico

1. Il compenso professionale è stabilito in 25,00 €/ora orari omnicomprendivo di tutti gli oneri previdenziali e fiscali ed IVA se ed in quanto dovuta.
2. Non sono previsti rimborsi spese, se non autorizzati.
3. La liquidazione del corrispettivo avverrà su presentazione di regolare fattura o ricevuta valida ai

fini fiscali corredata da un riepilogo delle ore effettuate e di una relazione delle attività svolte nel periodo di riferimento.

4. Il compenso rimarrà fisso ed invariabile per tutta la durata dell'incarico e non saranno corrisposti premi o indennità, a qualsiasi titolo.
5. Il compenso per i servizi di cui si tratta è interamente coperto dal finanziamento assegnato nell'ambito dell' intervento "*Educational Framework- Progetto di supporto alle famiglie con educatori familiari*" programmato nel "Piano regionale di supporto alle fragilità Salute e Welfare" di cui alla DGR n. 335 del 10/07/2024, avente ad oggetto "PR Calabria FESR FSE+ 2021-2027- Priorità 4INCL "Una Calabria più inclusiva" e successiva DGR. n.190 dell'08 maggio 2025, di aggiornamento del Piano;".

Art. 6- Requisiti richiesti

1. Possono presentare domanda i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:

- a) i cittadini italiani;
- b) i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
- c) i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- d) non aver subito condanne per reati che impediscono l'accesso al rapporto di pubblico impiego, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge;
- e) non essere soggetto/a a destituzione, dispensa, decadenza o licenziamento da un precedente impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- f) non essere incorso/a nei motivi di esclusione dalle gare pubbliche previste dall'art. 94 del codice dei contratti pubblici (D. Lgs. 36/2023).

PROFILO EDUCATORE Possono presentare domanda al presente Avviso Pubblico Educatori che siano in possesso dei seguenti diplomi di laurea:

1) Laurea in Scienze dell'Educazione o della Formazione, Scienze pedagogiche o lauree riconosciute equipollenti per legge; 2) Laurea in Educatore professionale.

2. I requisiti prescritti, generali e specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione delle domande di partecipazione alla procedura comparativa.

3. L'Amministrazione potrà comunque disporre, in qualunque momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 7-Modalità di presentazione della domanda

1. I soggetti interessati dovranno far pervenire con consegna a mano presso il protocollo del Comune di San Giovanni in fiore o tramite pec al seguente indirizzo: servizisocialisgfiore@asmepec.it entro e non oltre il giorno **03.10.2025 ore 12,00**, il plico chiuso avente ad oggetto: "Domanda di conferimento incarico educatore - nome e cognome- titolo del progetto";

2. Non saranno accettate domande compilate su modelli diversi da quello indicato e/o carenti anche di uno solo degli allegati obbligatori.

3. Nella domanda (Allegato A) il/la candidato/a dovrà indicare, con chiarezza e precisione e sotto la propria responsabilità, quanto di seguito specificato:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) residenza e codice fiscale;
- c) di essere in possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno dei Paesi facenti parte dell'Unione Europea;
- d) titoli di studio e di formazione posseduti;
- e) esperienze professionali possedute;
- f) indirizzo e-mail e recapito di cellulare presso cui si desidera ricevere le comunicazioni inerenti al presente Avviso;
- g) profilo professionale per il quale si intende partecipare;
- h) idoneità fisica all'impiego;
- i) di non aver riportato condanne penali, precisando, in caso contrario, quali condanne siano state riportate, nonché gli eventuali procedimenti pendenti in Italia o all'Estero;
- j) di non essere stato licenziato per giusta causa o giustificato motivo soggettivo ovvero destituito o dispensato dal servizio presso una Pubblica Amministrazione per persistente inadempimento o insufficiente rendimento;
- k) di non essere decaduto da precedente impiego per aver conseguito la nomina mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ovvero di aver rilasciato dichiarazioni sostitutive di atti o fatti false e mendaci;
- l) di non essere stato interdetto dai pubblici uffici a seguito di sentenza passata in giudicato;
- m) di aver preso visione del presente Avviso Pubblico e di accettare integralmente e senza riserva alcuna le norme in esso contenute;
- n) di essere consapevole dell'utilizzo, da parte dell'Amministrazione, dei dati personali dichiarati nell'ambito della procedura di selezione e per i fini alla stessa collegati, autorizzando a quanto innanzi ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e del Reg. UE n. 2016/679 (GDPR);
- o) di essere a conoscenza di tutte le conseguenze di legge di cui all'art. 76 del D.P.R. 28 novembre 2000, n. 445 per ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.

4. I candidati di cittadinanza diversa da quella italiana devono dichiarare, inoltre, di avere una buona conoscenza della lingua italiana, parlata e scritta.

5. Alla domanda il/la candidato/a dovrà allegare a pena di esclusione:

- a) fotocopia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- b) curriculum Vitae (redatto esclusivamente secondo il modello europeo) sottoscritto, aggiornato e dettagliato con indicazione delle esperienze lavorative e professionali possedute.

Sarà, quindi, cura e responsabilità del/la candidato/a indicare con chiarezza tutti gli elementi richiesti, utili alla valutazione da parte della Commissione giudicatrice.

Si precisa che non saranno valutate le esperienze professionali che non sono chiaramente esplicitate in termini di natura contrattuale di servizio effettivamente svolta.

In caso di informazioni non complete, inesatte o, comunque, non chiaramente desumibili, le stesse non potranno concorrere alla valutazione complessiva.

6. L'Ambito si riserva la facoltà di verificare la veridicità di tutto quanto dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione alla selezione di cui al presente Avviso.

Art. 8- Valutazione dei titoli

1. La fase di valutazione dei titoli e delle esperienze professionali sarà effettuata sulla scorta di quanto dichiarato in sede di domanda da parte di ciascun candidato/a ed in ragione della griglia di valutazione di seguito indicata, nonché in fase di colloquio:

		Max 15 Punti
TITOLI CULTURALI VALUTABILI (da inserire nel curriculum vitae)	CRITERI DI VALUTAZIONE	PUNTI
VOTO DI LAUREA	110 e lode	5
	110	4
	105 a 109	3
	100 a 104	2
	Fino a 99	1
	Dottorato di Ricerca in discipline psicologiche o pedagogiche	1 per ciascun titolo per un max di 2 punti
TITOLI DI STUDIO POST-LAUREA <u>per ciascun titolo coerenti con l'incarico professionale per il quale si concorre</u>	Master di II livello (max 2 titoli)	1 per ciascun titolo
	Scuola di Specializzazione (max 2 titoli)	1 per ciascun titolo
	Master di I livello (max 2 titoli)	1 per ciascun titolo
	Corsi di formazione professionale (max 2 titoli)	1 per ciascun titolo
		Max 5 Punti
TITOLI PROFESSIONALI coerenti con l'incarico professionale per il quale si concorre:- esperienze lavorative nel campo della pedagogia in ambito scolastico e/o educativo certificate da regolare contratto di almeno sei mesi (prestazione d'opera occasionale, collaborazione coordinata e continuativa, a progetto, lavoro autonomo, ecc.)	Un punto per ogni contratto di durata almeno semestrale non sovrapponibile con altro contratto valutato (max 5 esperienze)	1 per ciascun contratto
		Max 15 Punti
COLLOQUIO		15

Volto ad accertare le esperienze dichiarate all'interno della domanda di partecipazione e del cv presentato.		
--	--	--

Si precisa che non saranno valutate le esperienze professionali che non sono chiaramente esplicitate in termini di natura contrattuale di servizio effettivamente svolte.

Art. 9- Commissione giudicatrice

1. Alla scadenza dei termini per la presentazione delle domande, sarà nominata apposita commissione giudicatrice per la valutazione delle candidature nei tempi e modi di seguito previsti.
2. La valutazione dei titoli sarà effettuata dalla Commissione giudicatrice che sarà nominata dal Responsabile dell'Ufficio di Piano dell'ATS di San Giovanni in Fiore.

Art. 10- Graduatoria finale

1. Al termine dei lavori di valutazione dei candidati, la Commissione formerà la graduatoria finale riportante il punteggio complessivo assegnato a ciascun candidato.
2. A parità di punteggio complessivo la preferenza sarà determinata dalla minore età del candidato.
3. In caso di sopraggiunta indisponibilità del candidato risultato idoneo l'Ambito procederà a scorrimento della graduatoria.
4. La graduatoria sarà valida fino al 31/12/2027 e potrà essere utilizzata per l'individuazione delle figure professionali in analoghi progetti.

Art. 11- Responsabile Unico del Procedimento

1. Il Responsabile Unico del Procedimento (RUP) è la Dott.ssa Filomena Bafaro, Responsabile Ufficio di Piano dell'Ambito Territoriale Sociale di San Giovanni in Fiore.
2. Per ulteriori informazioni è possibile contattare l'Ufficio di Piano dell'ATS di San Giovanni in Fiore al seguente numero 0984977111 e all'indirizzo di posta elettronica servizisocialisgfiore@asmepec.it

Art. 12-Clausole di salvaguardia

1. L'Amministrazione procedente si riserva la facoltà, per legittimi motivi, di prorogare, sospendere modificare in tutto o in parte il presente avviso, a suo insindacabile giudizio, senza che i beneficiari possano vantare diritti acquisiti.
2. La partecipazione alla selezione comporta l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni contenute nel presente Avviso, nonché di quelle che disciplinano e disciplineranno il successivo rapporto di lavoro.

3. Per tutto quanto non previsto dal presente Avviso, si rinvia alla normativa nazionale vigente nonché ai regolamenti comunali in materia.

Art. 13- Pubblicità e comunicazioni

1. Il presente Avviso e i relativi allegati sono pubblicati in versione integrale sul sito istituzionale dell'Ambito <https://comune.sangiovanniinfiore.cs.it> comprese tutte le comunicazioni successive e inerenti alla procedura.

2. Tali pubblicazioni assolvono ogni obbligo di comunicazione formale ai potenziali partecipanti alla procedura.

Art. 14-Informativa privacy

1. I dati raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, ai sensi del Regolamento Generale sulla Protezione Dati UE n. 679 del 27/04/2016 e del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003.

2. I dati vengono trattati per finalità istituzionali connesse o strumentali all'attività dell'Ambito e alla procedura, come ad esempio: - per eseguire obblighi di legge; - per esigenze di tipo operativo o gestionale; - per dare esecuzione a prestazioni contrattualmente convenute.

3. Per trattamento dei dati personali si intende la loro raccolta, registrazione, organizzazione, interconnessione, elaborazione, modificazione, comunicazione, diffusione, cancellazione, distruzione, ovvero la combinazione di due o più di tali operazioni.

4. Per la partecipazione alla presente procedura il conferimento dei dati è obbligatorio, pertanto, l'eventuale mancanza di consenso potrà comportare l'esclusione dalla stessa. I dati personali identificativi, sensibili e giudiziari potranno essere comunicati a soggetti pubblici o privati quali collaboratori, consulenti, Pubbliche Amministrazioni, ove necessario e nei limiti strettamente pertinenti al perseguimento delle finalità sopra descritte.

Allegati: Allegato A - Modulo di domanda

IL RUP

Dott.ssa Filomena Bafaro