



**COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE**  
**87055 – Provincia di Cosenza**

**AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER PROGRESSIONI TRA LE AREE (VERTICALI)  
PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO – N. 1 POSTO AREA FUNZIONARI ED EQ  
– PROFILO FUNZIONARIO TECNICO**

**Il Responsabile del Servizio Risorse Umane**

**VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modifiche e integrazioni;

**VISTO** il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”, a norma dell’art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246;

**VISTE:**

- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 38 in data 23.12.2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) periodo 2025/2027;
- La Deliberazione di Consiglio Comunale n. 39 in data 23.12.2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027 ;
- la Delibera di G. M. 27 del 28.02.2024 con cui è stato approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di personale 2024-2026;
- la Delibera di G.M. n. 37 del 27/03/2024, esecutiva, avente ad oggetto “Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Art. 6, D.L. n. 80/2021, triennio 2024/2026”;
- la Deliberazione di G.C. n. 123 del 13/11/2025, esecutiva, avente ad oggetto “Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027”;
- la Deliberazione di G.C. n. 127 del 17/11/2025, esecutiva, avente ad oggetto “Modifica Approvazione piano triennale dei fabbisogni di personale 2025/2027”;
- le disposizioni di legge e contrattuali applicabili;
- la Determinazione N. 572 del 29.12.2025 di approvazione del presente avviso;

**RENDE NOTO**

**CHE** è indetta una selezione interna per progressione verticale “in deroga” ai sensi dell’art. 3 D.L. 80/2021 e art. 13 CCNL 16/11/2022 per: **N. 1 - POSTO AREA FUNZIONARI ED EQ – PROFILO FUNZIONARIO TECNICO**

**CHE** è garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198 e può concorrere alle progressioni tra le aree tutto il personale a tempo indeterminato in servizio presso l’Ente se in possesso dei requisiti di partecipazione previsti dal bando, in relazione ai posti da ricoprire.

**CHE** il presente avviso di selezione costituisce *lex specialis* e, pertanto, la partecipazione comporta l’accettazione senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

**ART. 1 – TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico annuo lordo per la figura di cui sopra è quello stabilito dai vigenti contratti collettivi nazionali relativi all'area **FUNZIONARI-ELEVATA QUALIFICAZIONE**, oltre alla tredicesima mensilità, ad eventuali assegni per il nucleo familiare e ad eventuali altri compensi e/o indennità previsti dai relativi vigenti contratti collettivi nazionali, se ed in quanto dovuti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e fiscali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

#### **ART. 2 – OGGETTO DELLA PROCEDURA**

- a) Il presente avviso disciplina le modalità di svolgimento della procedura interna di selezione, ai sensi dell'art. 3 del D.L. n. 80/2021 e dell'art.13 del CCNL 16.11.2022 commi 6, 7 ed 8, per il passaggio dall'Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (EQ);
- b) La procedura è finalizzata alla progressione e inquadramento nell'Area dei Funzionari ed EQ, con profilo professionale di: **n. 1 posto nell'area dei Funzionari ed E.Q. – Profilo Funzionario Tecnico.**
- c) La procedura si considera valida anche nel caso di presentazione di una sola candidatura.

#### **ART. 3 – REQUISITI DI AMMISSIONE**

##### **Requisiti generali**

- o godimento diritti civili e politici;
- o assenza condanne penali ostantive o conoscenza di procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione;

##### **Requisiti specifici**

- o **assenza di sanzioni disciplinari nei tre anni precedenti la scadenza;**
- o valutazione positiva ( $\geq 60/100$ ) negli ultimi tre anni;
- o possesso di uno dei seguenti *titoli di accesso* secondo Tabella C CCNL:

##### **A. Laurea triennale o magistrale in Ingegneria o Architettura**

- o almeno **5 anni** di esperienza nell'Area Istruttori Tecnici;

##### *oppure*

##### **B. Diploma di scuola secondaria di secondo grado**

- o almeno **10 anni** di esperienza nell'Area Istruttori Tecnici.

I requisiti devono essere posseduti alla scadenza dell'avviso.

#### **ART. 4 – PUBBLICITÀ DELL'AVVISO**

L'avviso è pubblicato per 15 giorni su:

- o Portale InPA;
- o Albo pretorio;
- o Sito istituzionale del Comune.

#### **ART. 5 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata entro le ore 15:00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul portale del reclutamento «inPA».

La domanda dovrà essere redatta e presentata in forma esclusivamente digitale attraverso il "Portale unico del reclutamento" (di seguito anche solo "Portale") disponibile all'indirizzo [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it), previa registrazione nel Portale stesso.

La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64 comma 2-quater e 2-nonies del D.Lgs. 82/2005: è dunque necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la propria Carta di Identità Elettronica (CIE) o la propria Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.lgs. 196/2003.

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche e le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, indicando un indirizzo di posta elettronica certificata, e a sé intestato, al quale intende ricevere eventuali specifiche comunicazioni relative alla procedura di cui al presente avviso, unitamente ad un recapito telefonico e ad una mail di posta elettronica non certificata.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla selezione e nel curriculum hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Qualora il termine di scadenza per l'invio online della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

In caso di malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dal Comune di San Giovanni in Fiore, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga pari alla durata del malfunzionamento di cui sarà data adeguata pubblicità sul sito istituzionale e sul portale di reclutamento.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione, i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito modello di assistenza presente sul Portale «inPA».

Non sono valide le domande di partecipazione alla selezione incompleta, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente avviso e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio on-line: la presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale "**inPA - Portale per il Reclutamento**", ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi, pertanto è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

## **ART. 6 – DICHIARAZIONI OBBLIGATORIE**

Ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000 il candidato deve dichiarare:

- *dati anagrafici;*
- *cittadinanza ai sensi art. 38 D.Lgs. 165/2001;*
- *residenza, domicilio e PEC personale;*
- *essere dipendente a TI del Comune, Area Istruttori;*
- *anzianità minima di 5 o 10 anni secondo il titolo scelto;*
- *valutazioni positive ultimi tre anni;*
- *assenza sanzioni disciplinari negli ultimi **tre anni**;*
- *possesso del titolo di studio;*
- *periodi di esperienza utili ai criteri di valutazione;*
- *competenze professionali e titoli formativi;*
- *accettazione integrale dell'avviso.*

Omissioni relative ai requisiti → esclusione.

Omissioni relative ai titoli → mancata attribuzione punteggio.

## **ART. 7 – AMMISSIONE ALLA PROCEDURA**

L'ufficio dell'ente preposto procede alla verifica delle domande e dei relativi documenti per accertare il possesso dei requisiti e l'osservanza delle condizioni prescritte per l'ammissione; la verifica è effettuata soltanto per le domande pervenute entro il termine e con le modalità stabilite dall'avviso, in quanto per quelle giunte successivamente o con modalità diverse l'ufficio competente si limita a dare atto di detta circostanza che comporta, obbligatoriamente, l'esclusione dalla selezione.

## **ART. 8 – MOTIVI DI ESCLUSIONE**

- domanda oltre termine;
- domanda non presentata tramite InPA;
- mancato possesso requisiti;
- partecipazione a più profili.

## **ART. 9 – COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione è nominata dal Responsabile del Procedimento avv. Filomena Bafaro cui far riferimento per il presente concorso.

## **ART. 10 – CRITERI DI VALUTAZIONE (max 100 punti)**

### **A) Esperienza (max 20)**

- ulteriori anni oltre 5 o 10: **2 punti/anno** (proporzionali).

### **B) Titoli di studio (max 20)**

- Diploma: 8 punti;
- Laurea triennale: 10 punti;
- Laurea triennale coerente: 12 punti;
- Laurea magistrale: 13 punti;
- Laurea magistrale coerente: 15 punti;
- Seconda laurea: +3 / +5 punti;
- Master e corsi post-diploma/post-laurea pertinenti: +2 / +3.

### **C) Competenze professionali (max 30)**

- certificazioni informatiche: **0,5 punti**;
- certificazioni linguistiche da B2: **1 punto**;
- Media delle tre ultime valutazioni di performance individuale: **1- 4 punti**:
  - fino al 70% del punteggio massimo: 1 punto;
  - da 71% a 80% del punteggio massimo: 2 punti;
  - da 81% a 90% del punteggio massimo: 3 punti;
  - da 91% a 100% del punteggio massimo: 4 punti;
- corsi formativi Ente ultimo triennio: **2 punti**;
- docenze/pubblicazioni: **2 punti**;
- mansioni superiori: **2 punti**;
- convegni ultimi 3 anni: **0,2 punti**;
- competenze da CV: **0-5 punti**.
  - Molto rilevante: punti 5
  - Buona: punti 4
  - Soddisfacente: punti 3
  - Sufficiente: punti 2
  - Modesta: punti 1
  - Non rilevante: punti 0

### **D) Colloquio (max 30)**

- autonomia: **10 punti**;
- capacità relazionali e organizzative: **10 punti**;
- conoscenze tecnico-procedurali: **10 punti**.

Giudizio della Commissione insindacabile.

## **ART. 11 – FORMAZIONE E VALIDITÀ DELLA GRADUATORIA**

- Somma dei punteggi ottenuti;
- Criteri di precedenza in caso di pari merito: C → D → B → A → minore età;
- Approvazione con determina dirigenziale;
- Validità solo per i posti messi a selezione.

## **ART. 12 – PASSAGGIO ALL'AREA SUPERIORE**

Il vincitore accede all'Area Funzionari ed EQ – Profilo **Funzionario Tecnico**.

Nessun periodo di prova (art. 25 CCNL).

Conservazione ferie (art. 15 CCNL).

Inquadramento subordinato ad autorizzazione COSFEL ai sensi artt. 240–243-bis TUEL.

La decorrenza non può essere anteriore alla firma del nuovo contratto individuale.

## **ART. 13 – TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

La titolarità di questo trattamento è dell'Amministrazione Comunale. Il trattamento sarà eseguito sotto la Piazza Municipio 87055 San Giovanni in Fiore (CS) Tel. 0984.97.71 pec: [protocollogeneralesgfiore@asmepec.it](mailto:protocollogeneralesgfiore@asmepec.it) responsabilità diretta dei soggetti designati.

I dati raccolti non possono essere ceduti, diffusi o comunicati a terzi, che non siano a loro volta una Pubblica Amministrazione, salvo le norme speciali in materia di certificazione ed accesso documentale o generalizzato. Per ogni comunicazione del dato a terzo che non sia oggetto di certificazione obbligatoria per legge o che non avvenga per finalità istituzionali nell'obbligatorio scambio di dati tra PA, l'interessato ha diritto a ricevere una notifica dell'istanza di accesso da parte di terzi e in merito alla stessa di contro-dedurre la sua eventuale contrarietà al trattamento.

I dati personali oggetto del presente trattamento sono acquisiti direttamente dall'interessato.

Il trattamento dei dati in oggetto avverrà fin quando l'interessato non si opporrà formalmente o fin quando questa amministrazione riterrà opportuno proseguire nel trattamento stesso, comunque terminerà nei tempi previsti dalla legge.

Il presente bando è reperibile presso l'Ufficio Personale del Comune di San Giovanni in Fiore ed è altresì disponibile nel sito internet [www.comune.sangiovanniinfiore.cs.it](http://www.comune.sangiovanniinfiore.cs.it). Per informazioni telefoniche contattare il numero 0984.977111.

## **ART. 14 – NORME FINALI**

Per quanto non previsto si rinvia a:

- Regolamenti comunali;
- DPR 487/1994 e DPR 82/2023;
- CCNL Funzioni Locali;
- normative vigenti.

Il Comune può modificare, prorogare o revocare l'avviso per motivi di pubblico interesse.

Il Responsabile Servizio Personale

Avv. Filomena Bafaro