



COMUNE DI SAN GIOVANNI IN FIORE
87055 – Provincia di Cosenza

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE RISERVATO AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO APPARTENENTI • AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI • AREA ISTRUTTORI • AREA DEI FUNZIONARI E ELEVATA QUALIFICAZIONE – ANNUALITA' 2024.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO N.01

VISTI :

- gli artt. 13 e 21 del CCNL 16/11/2022;
- l'art. 12 del Contratto collettivo nazionale di lavoro per la revisione del sistema di classificazione professionale del personale del comparto Funzioni Locali del 16.11.2022, recante la disciplina per l'applicazione della progressione economica orizzontale all'interno di ciascuna categoria;
- il Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni nell'area (art 14 CCNNLL), con il quale sono state definite le modalità per l'espletamento delle procedure selettive relative all'applicazione della progressioni economiche all'interno delle aree, nel rispetto dei criteri definiti in contrattazione decentrata integrativa;
- la Delibera di G. M. n. 132 del 27.12.2024 con la quale il Presidente della delegazione trattante è stato autorizzato alla sottoscrizione definitiva del CCDI di parte economica anno 2024 per il personale non dirigente;
- Vista la sottoscrizione del CCDI 2024 in data 27.12.2024;
- L'Allegato A del CCDI di parte economica, recante l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate stabili, inserito nel contratto decentrato integrativo di parte economica, sottoscritto tra la parte pubblica e la parte sindacale nella Delegazione trattante del 27.12.2024,

RENDE NOTO

Che, al fine di effettuare le procedure per la progressioni economiche all'interno delle aree dei dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori esperti; all'Area degli Istruttori, Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione. VIENE INDETTA SELEZIONE per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree, con decorrenza giuridica ed economica dal 01.01.2024, destinate al personale del Comune di San Giovanni in Fiore appartenente alle predette aree.

1. REQUISITI DI AMMISSIONE Per concorrere alla selezione per la progressione economica all'interno delle aree è necessario, alla data del 01.01.2024, aver maturato almeno due anni di anzianità di servizio presso il Comune di San Giovanni in Fiore nella posizione economica in godimento. L'ammissione dei dipendenti in possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alle selezioni avviene d'ufficio sulla base della documentazione esistente agli atti. L'esclusione alle previste selezioni, per mancanza dei requisiti richiesti, viene comunicata direttamente ai dipendenti interessati mediante comunicazione personale, anche nella sede di lavoro.

2. MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere presentata entro le ore 18:00 del quindicesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso sul portale del reclutamento «inPA».

La domanda dovrà essere redatta e presentata in forma esclusivamente digitale attraverso il “Portale unico del reclutamento” (di seguito anche solo “Portale”) disponibile all'indirizzo www.inpa.gov.it, previa registrazione nel Portale stesso.

La registrazione è gratuita e può essere effettuata esclusivamente mediante i sistemi di identificazione di cui all'articolo 64 comma 2-quater e 2-nonies del D.Lgs. 82/2005: è dunque necessario utilizzare le proprie credenziali SPID (Sistema pubblico di identità digitale) o la propria Carta di Identità Elettronica (CIE) o la propria Carta Nazionale dei Servizi (CNS).

L'iscrizione al portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali per le finalità e con le modalità di cui al Regolamento UE 2016/679 e del Codice in materia di protezione dei dati personali di cui al D.lgs. 196/2003.

All'atto della registrazione al Portale, l'interessato compila il proprio curriculum vitae, completo di tutte le generalità anagrafiche e le proprie informazioni curriculari nelle sezioni specifiche ivi richieste, con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'articolo 46 del testo unico di cui al Decreto del Presidente della Repubblica n. 445/2000, indicando un indirizzo di posta elettronica certificata, e a sé intestato, al quale intende ricevere eventuali specifiche comunicazioni relative alla procedura di cui al presente avviso, unitamente ad un recapito telefonico e ad una mail di posta elettronica non certificata.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione alla selezione e nel curriculum hanno valore di autocertificazione; pertanto nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000.

Qualora il termine di scadenza per l'invio online della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

In caso di malfunzionamento parziale o totale della piattaforma digitale, accertato dal Comune di San Giovanni in Fiore, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, sarà prevista una proroga pari alla durata del malfunzionamento di cui sarà data adeguata pubblicità sul sito istituzionale e sul portale di reclutamento.

Per le richieste di assistenza di tipo informatico legate alla domanda di partecipazione, i candidati devono utilizzare, esclusivamente e previa lettura delle eventuali FAQ, l'apposito modello di assistenza presente sul Portale «inPA».

Non sono valide le domande di partecipazione alla selezione incompleta, irregolari ovvero presentate con modalità e/o tempistiche diverse da quelle previste dal presente avviso e, in particolare, quelle per le quali non sia stata effettuata la procedura di compilazione e invio on-line: la presentazione o l'invio delle domande di partecipazione con modalità diverse da quelle sopra indicate comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per i disguidi causati dal malfunzionamento del portale “[inPA - Portale per il Reclutamento](#)”, ovvero dipendenti da caso fortuito, forza maggiore o inesatta o non chiara trascrizione, da parte del candidato, dei dati anagrafici, dell'indirizzo di residenza o dell'indirizzo di posta elettronica, anche nel caso in cui la casella di posta elettronica indicata dal candidato non sia in grado di ricevere messaggi, pertanto è cura del candidato notificare all'Amministrazione qualunque cambiamento dei predetti recapiti.

3. CONTENUTO DELLA DOMANDA Nella domanda, ai sensi delle vigenti disposizioni, i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, e a pena di esclusione: a) cognome, nome, data e luogo di nascita; b) l'indirizzo di posta elettronica al quale si chiede che vengano indirizzate le eventuali comunicazioni; c) categoria, posizione economica in godimento, nonché servizio di assegnazione; d) di aver maturato alla data del 01.01.2024, almeno n. 2 anni di anzianità di servizio nell'ultima posizione economica acquisita presso il Comune di San Giovanni in Fiore; e) di non essere stato sottoposto a procedimento disciplinare negli ultimi 2 anni. Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica, 28 dicembre 2000, n. 445. Gli attestati di frequenza a corsi di formazione utili alla valutazione della prestazione professionale, dovranno essere elencati

nella domanda e presentati in allegato in copia semplice, entro il termine di presentazione delle domande. Costituiscono motivi d'esclusione d'ufficio l'inoltro della domanda oltre il termine indicato al punto 2.; la mancata sottoscrizione della domanda, in forma autografa; la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità e la mancanza dei requisiti richiesti al punto 1.

4. SISTEMA DI VALUTAZIONE La valutazione del personale che ha presentato domanda di partecipazione alla selezione sarà effettuata in base ai criteri definiti Regolamento delle procedure e dei criteri per le progressioni nell'area (art 14 CCNL), tenendo conto dei seguenti indicatori: Pagina 2 di 6 a) media delle ultime tre valutazioni di performance individuali annuali consecutive o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità; b) esperienza professionale. Per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi; 2. I requisiti specifici sui quali si basano le selezioni sono i seguenti: → Esperienza acquisita: Per esperienza acquisita si intendono tutti i periodi di attività maturati e svolti all'interno di un ente locale o altra amministrazione del comparto, con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato. → Arricchimento professionale: Per arricchimento professionale si intende: - capacità di sostituire colleghi di categoria equivalente con diverso profilo professionale; - - - - espletamento di incarichi speciali con assunzione di particolari responsabilità; espletamento di attività di coordinamento di unità operative, unità di progetto o squadre operaie; partecipazione a progetti o iniziative specifici; addestramento del personale in fase operativa; autonomia operativa in relazione alle mansioni espletate. → Formazione e aggiornamento professionale: Si fa riferimento alla formazione acquisita dal personale dipendente al fine di garantire le adeguate conoscenze per poter eseguire il proprio lavoro nonché la possibilità di svolgere, in caso di necessità, anche un diverso lavoro. Essa attiene al modo di operare e comprende quindi l'acquisizione di tecniche e approcci lavorativi maggiormente adatti al contesto operativo. Per aggiornamento si intende l'adeguamento delle conoscenze lavorative, tenendo conto delle novità intervenute sia in termini tecnologici sia normativi. All'interno della formazione e aggiornamento rientrano anche: - Iscrizione a specifici albi professionali; - - - Titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla categoria di appartenenza; Svolgimento di incarichi esterni di natura simile o che siano inerenti alle proprie mansioni di ufficio; Attestati e patentini di mestiere specifici. → Impegno/valutazione delle prestazioni e dei risultati ottenuti: L'impegno e la qualità della prestazione

individuale, si valutano su base triennale, ai sensi del comma 1, in relazione all'esito della valutazione della performance.

5. GRADUATORIE ED INQUADRAMENTO Il fondo complessivo disponibile viene suddiviso in n. 3 quote, che saranno utilizzate per il finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle aree, così articolate: 1) Area degli Operatori esperti; 2) Area degli Istruttori; 3) Area dei Funzionari e Elevata Qualificazione.

ANNO DI PREVISIONE 2024 La progressione all'interno dell'area sarà attribuita ai dipendenti idonei che avranno conseguito il punteggio più alto all'interno dell'area in ordine decrescente. L'idoneità viene acquisita attraverso il raggiungimento di una valutazione minima nella misura indicata nel Regolamento ottenuta dall'applicazione della metodologia di valutazione. La valutazione sarà effettuata dal Responsabile del Servizio Personale. Al termine della suddetta procedura selettiva, viene redatta una graduatoria per ogni area, formata sulla base dei punteggi previsti dall'art 7 del Regolamento esclusivamente per i posti previsti per ciascuna area interessata dal presente avviso. Dopo l'approvazione della graduatoria di merito, formalizzata con determinazione del Responsabile delle Risorse Umane, la stessa sarà pubblicata all'Albo Pretorio on line del Comune di San Giovanni in Fiore.

6. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente procedura saranno trattati per le finalità di gestione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova posizione economica. In qualsiasi momento gli interessati potranno esercitare i diritti ai sensi del D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali).

7. NORMA FINALE Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in materia di pubblico impiego, ed in particolare alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di comparto, nel contratto decentrato integrativo di parte normativa. Per ogni ulteriore informazione gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio personale tutti i giorni dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

San Giovanni in Fiore 29.12.2025

Il Responsabile Servizio Personale

Avv. Filomena Bafaro