

AVVISO DI “SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI FARMACISTI COLLABORATORI PRESSO LE FARMACIE COMUNALI DEI COMUNI DI FUCECCHIO, SAN MINIATO, SANTA CROCE SULL’ARNO E MONTOPOLI IN VAL D’ARNO (PRIMO LIVELLO CCNL A.S.SO.FARM.)

L’AZIENDA SPECIALE FARMACIE

Premesse

Visto il verbale del Comitato di gestione della rete contratto denominata “Farm@rete” del 10/01/2022 che ha approvato il presente avviso per la selezione del personale;

Visto il D.Lgs. n. 198/2006 e s.m.i. che garantisce pari opportunità tra donne e uomini per l’accesso al lavoro;

Visti gli Statuti delle Società aderenti alla rete contratto denominata “Farm@rete”;

Visto il “Regolamento per la ricerca e la selezione di personale di farmacia dei soggetti aderenti alla rete contratto denominata “Farm@rete”

Visto il vigente Ccnl. A.s.so.farm.;

Viste le normative vigenti;

RENDE NOTO

che è indetta una “Selezione pubblica per titoli ed esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni di farmacisti collaboratori (primo livello Ccnl. A.s.so.farm.).

Art. 1 - OGGETTO DELLA SELEZIONE

L’Azienda Speciale Farmacie, in qualità di soggetto capofila della rete contratto Farm@rete ricerca farmacisti collaboratori per la formazione di una graduatoria finalizzata all’assunzione presso una delle Società appartenenti alla rete contratto Farm@rete.

La graduatoria potrà essere utilizzata per una durata massima di due anni o fine esaurimento graduatoria, sulla base delle esigenze dei singoli aderenti alla rete contratto Farm@rete:

- per assunzioni a tempo indeterminato, sia pieno che parziale;
- per assunzioni a tempo determinato, sia pieno che parziale.

Per ogni assunzione a tempo indeterminato – indipendentemente che sia a tempo pieno o a tempo parziale – si procederà allo scorrimento della graduatoria dall’inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

Art. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Per i soggetti inquadrati al primo livello del vigente CCNL A.s.so.farm. sarà corrisposta la retribuzione corrispondente alla categoria di inquadramento prevista dal suddetto CCNL vigente al momento dell’assunzione e quanto altro eventualmente spettante in base alle leggi ed ai regolamenti vigenti.

Art. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l’ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere cittadini italiani (sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica) o di uno degli Stati membri dell’Unione Europea, oppure essere familiari di un cittadino di uno Stato membro dell’Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro ma titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente oppure essere cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria; avere età non inferiore ad anni 18 al momento della sottoscrizione della domanda di ammissione;
- b) Compimento del 18° anno di età, e non superiore a quella prevista dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;

- c) godere dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza;
- d) non essere escluso dal diritto all'elettorato attivo;
- e) godere di regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva - per i cittadini italiani nati entro il 31.12.1985;
- f) idoneità fisica all'impiego (le Società hanno facoltà di sottoporre a visita medica di controllo, in base alla normativa vigente);
- g) (eventuale per cittadini degli Stati membri dell'Unione europea): adeguata conoscenza della lingua italiana;
- h) di non aver riportato condanne penali, non essere stato interdetto o sottoposto a misure che escludano dalla nomina degli impieghi presso una Pubblica Amministrazione;
- i) di non essere stato destituito o dispensato o dichiarato decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione, ovvero licenziato per motivi disciplinari;
- j) non essere stato dipendente di pubbliche amministrazioni che, negli ultimi tre anni di servizio, abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti delle Società aderenti a Farm@rete, nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 53, comma 16-ter, del Dlgs. n. 165/2001;
- k) essere in possesso del diploma di laurea (vecchio ordinamento) in "Farmacia" o in "Chimica e Tecnologie Farmaceutiche", oppure laurea di specialistica (LS) conseguita ai sensi del D.M. 509/1999/ laurea di magistrale (LM) conseguita ai sensi del D.M. 270/2004 ad essa equiparata.

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono essere in possesso del provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dalla normativa vigente, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione, ovvero devono aver presentato all'autorità competente istanza per ottenere il riconoscimento o l'equiparazione. Qualora la relativa procedura non sia ancora conclusa entro il termine di presentazione della domanda di partecipazione, i candidati devono indicare nella domanda l'autorità a cui hanno presentato l'istanza e la relativa data. L'accertamento negativo, in qualsiasi momento intervenuto, comporta l'esclusione dalla selezione, anche se il candidato ha già superato le prove d'esame. La dichiarazione di equipollenza o il decreto di riconoscimento devono comunque sussistere al momento dell'eventuale assunzione;

l) essere iscritto all'Albo dell'Ordine Professionale dei Farmacisti. L'iscrizione al corrispondente albo professionale di uno dei Paesi dell'Unione Europea o di Paesi terzi consente la partecipazione alla selezione, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo in Italia prima dell'assunzione in servizio.

m) Saranno comunque ammissibili alla selezione anche coloro i quali alla data di presentazione della domanda presentano tutte le condizioni previste ai punti precedenti a quello in essere ma non risultano ancora iscritti ad all'Ordine Professionale a condizione che gli stessi si impegnano, in caso di selezione, ad iscriversi nel minor tempo possibile e comunque entro e non oltre 30 gg dalla comunicazione di avvenuta iscrizione all'interno della graduatoria presso l'Ordine professionale provinciale competente.

L'accertamento della mancanza dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione comporta in qualunque momento l'esclusione dalla selezione stessa o la decadenza dall'assunzione.

Qualora portatore di handicap, il candidato dovrà specificare i tempi aggiuntivi e gli ausili necessari per l'espletamento delle prove, ai sensi dell'art. 20 della Legge n. 104/1992 (allegando la certificazione medica attestante la necessità di ausili e di tempi aggiuntivi con la specifica degli stessi).

Art. 4 - POSSESSO DEI REQUISITI

I requisiti di cui al precedente art. 3 devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione della domanda di ammissione. L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso e per l'assunzione a tempo determinato, ne comporta, in qualunque momento, l'esclusione o la decadenza della nomina.

Art. 5 - DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione, redatta in carta semplice secondo il modello di domanda allegato al presente avviso (ALLEGATO 1) e contenente, a pena di esclusione, le dichiarazioni rese ai sensi del Dpr. n. 445/2000, relative al possesso dei requisiti, potrà essere inoltrata esclusivamente tramite PEC all'indirizzo sanminiato@assofarm.postecert.it

La domanda dovrà avere per oggetto “**Selezione pubblica per la formazione graduatoria Farm@rete per assunzioni di farmacisti collaboratori**” e dovrà essere sottoscritta digitalmente o in forma autografa sul documento in formato .pdf e farà fede la data di consegna generata dal sistema informatico.

La domanda di ammissione, redatta secondo il fac-simile allegato al presente avviso (ALLEGATO 1), deve essere debitamente compilata e sottoscritta dal candidato e deve essere corredata da:

- a) **curriculum vitae**, ugualmente datato e sottoscritto, nel quale siano evidenziati, in modo chiaro e preciso, i titoli ed i periodi di esperienza lavorativa oggetto di valutazione, come indicato al successivo articolo 10. **In caso di indeterminatezza o di incertezza nell'indicazione dei titoli o dei periodi di esperienza lavorativa ovvero in caso di mancata allegazione del curriculum vitae non verrà attribuito alcun punteggio;**
- b) dalla **fotocopia non autenticata del documento di identità** personale in corso di validità.

La domanda di ammissione dovrà pervenire entro e non oltre le **ore 24.00 del giorno 13/02/2022.**

Art. 6 - CAUSE DI ESCLUSIONE

Costituisce motivo di esclusione:

- la mancata presentazione della domanda;
- l'omissione della sottoscrizione della domanda;
- la mancanza di uno o più requisiti richiesti per l'ammissione;
- la presentazione della domanda oltre i termini previsti dal presente bando;
- la mancanza o l'assoluta indeterminatezza del cognome e nome, del luogo e della data di nascita;
- la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine concesso dalla Commissione esaminatrice;
- la mancata allegazione alla domanda della copia del documento di identità personale (fatta eccezione per l'ipotesi di sottoscrizione digitale della domanda).

Art. 7 – PRESELEZIONE

Qualora il numero delle domande ricevute superi le 50 unità, l'Azienda si riserva di effettuare una prova preselettiva mediante test a risposta multipla sulle materie indicate al successivo art. 10. E' rimessa in ogni caso all'autonomia dell'Azienda Speciale Farmacie, nella sua qualità di società capogruppo della rete, e della commissione esaminatrice la decisione circa l'effettuazione o meno della preselezione anche in caso di domande superiori alle 50 unità.

Nel caso in cui venga espletata la preselezione, al colloquio saranno ammessi a partecipare i primi 50 classificati nella prova preselettiva, includendo comunque i pari merito al 50° posto.

La graduatoria formata sulla base dei risultati della prova preselettiva sarà valida esclusivamente al fine dell'ammissione al successivo colloquio e non sarà utile per la formazione della graduatoria finale di merito.

La conferma o meno che si terrà la prova preselettiva, la data, il luogo/la modalità e l'orario di svolgimento della medesima oltre all'elenco degli ammessi saranno comunicati ai candidati con congruo anticipo mediante pubblicazione sul sito internet di Farm@rete.

TALE FORMA DI PUBBLICITA' COSTITUISCE NOTIFICA AD OGNI EFFETTO DI LEGGE PERTANTO NON SARANNO EFFETTUATE CONVOCAZIONI INDIVIDUALI.

Sarà pertanto cura dei candidati verificare sul sito internet indicato l'ammissione alla prova preselettiva, la data ed il luogo di svolgimento della medesima nonché l'esito della medesima.

I candidati sono tenuti a presentarsi, anche per il tramite di collegamento elettronico, muniti di documento di riconoscimento in corso di validità, nel giorno orario e luogo/metodo di collegamento a distanza che saranno indicati nel suddetto avviso.

LA MANCATA PRESENTAZIONE COSTITUISCE A RINUNCIA ALLA SELEZIONE.

Gli ammessi con riserva verranno chiamati alla regolarizzazione della domanda, verranno contattati esclusivamente mediante i recapiti telefonici ed indirizzo e-mail dichiarati nella domanda di partecipazione.

Art. 8 SVOLGIMENTO DELLA SELEZIONE

Allo svolgimento della selezione provvede apposita Commissione Giudicatrice incaricata dall'Organo amministrativo del soggetto capofila della rete contratto Farm@rete, su indicazione del Comitato di gestione della medesima rete.

La selezione si articola in una fase di ammissione e in una successiva fase di valutazione su titoli e prove.

La Commissione Giudicatrice, nella prima riunione, rilevata l'identità degli aspiranti dai dati riportati nelle domande di ammissione, accerta l'assenza di incompatibilità tra i propri membri e gli aspiranti, quindi procede all'ammissione degli stessi alla selezione, verificando la conformità delle domande di partecipazione alle prescrizioni del presente avviso di selezione

Art. 9 - CRITERI DI SELEZIONE E VALUTAZIONE DEI TITOLI

I candidati ammessi alla selezione saranno sottoposti ad una prova d'esame, la cui data di svolgimento potrà essere comunicata anche con minimo preavviso da parte della Commissione Giudicatrice.

Il punteggio conseguito nella valutazione dei titoli verrà sommato al punteggio ottenuto nella prova orale ai fini della formazione della graduatoria finale.

Il punteggio massimo assegnabile di 10 punti sarà attribuito sulla base dei seguenti criteri:

Titoli di studio (punteggio massimo: 2/10)

Ai titoli universitari conseguiti nelle discipline previste per l'ammissione alla selezione è attribuito fino ad un massimo di punti 2/10, come di seguito indicato:

- da 66 a 95: 0
- da 96 a 100: 0,5
- da 101 a 105: 1,2
- da 106 a 110: 1,6
- 110 e lode: 2,0

La mancata specificazione del voto di laurea comporterà l'attribuzione di zero punti.

Titoli professionali (punteggio massimo: 2/10)

Il completamento del corso abilitante al riconoscimento della figura di "farmacista vaccinatore" consentirà l'attribuzione di un ulteriore punteggio aggiuntivo pari a 1 punto;

Il completamento di corsi di perfezionamento o specializzazione, master di secondo livello e/o dottorato di ricerca (P.hd) in ambito farmaceutico consentirà l'attribuzione di un punteggio aggiuntivo pari ad 1 punto.

Titoli di servizio (punteggio massimo: 6/10)

Sino ad un massimo di 6 punti verrà assegnato per i titoli di servizio debitamente attestati ovvero dichiarati nelle forme consentite dalla legge:

- **1,5 punti** per ogni anno di servizio prestato in qualità di farmacista sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, con rapporto di lavoro subordinato o autonomo o interinale, presso Farmacie pubbliche o private. Il punteggio sarà attribuito assegnando punti 0,10 per ciascun mese di servizio prestato e adeguatamente attestato o dichiarato nelle forme di legge. Le frazioni di mese inferiori a 15 gg. non saranno computate, mentre le frazioni di mese pari o superiori a 15 gg. saranno considerate come mese intero ai fini del punteggio;

In caso di eventuale indeterminatezza e/o incertezza nell'indicazione dei periodi di esperienza lavorativa dichiarati nel curriculum vitae e valutabili come titoli, sarà preso come riferimento iniziale l'ultimo giorno

del mese o dell'anno indicato come iniziale per l'attività lavorativa e come riferimento finale del periodo valutabile il primo giorno del mese o dell'anno indicato come finale per l'attività lavorativa.

Ad esempio:

- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 2019-2021 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 31 dicembre 2019 ed il 1° gennaio 2021;
- se il candidato dichiara di aver svolto attività lavorativa per il periodo 06/2019 - 08/2021 verrà preso in considerazione il periodo intercorrente tra il 30 giugno 2019 ed il 1° agosto 2021.

Art. 10 - SVOLGIMENTO PROVA D'ESAME

I candidati ammessi saranno chiamati a sostenere un colloquio in modalità telematica (**max punti 30**), sulle materie di seguito indicate:

- farmacologia e tecnica farmaceutica;
- chimica farmaceutica;
- legislazione farmaceutica;
- principi di gestione aziendale, con particolare riferimento ad una farmacia comunale;
- elementi di marketing di vendita;
- elementi di gestione informatica della farmacia;
- elementi di fitoterapia e omeopatia.

Il colloquio sarà superato dai candidati che otterranno una votazione di almeno 18/30.

Saranno ammessi al colloquio solo i primi 50 candidati che attraverso la valutazione dei titoli avranno ottenuto i punteggi più elevati (e tutti coloro che hanno lo stesso punteggio del cinquantesimo candidato).

L'elenco degli ammessi alle prove orali sarà reso noto attraverso pubblicazione sul sito www.farmarete.org.

L'elenco verrà altresì pubblicato sui siti dei **singoli soggetti aderenti alla rete contratto**: Azienda Speciale Farmacie; Fucecchio Servizi S.r.l., Azienda Speciale Farmacie; Santa Croce Pubblici Servizi S.r.l., Civitas Montopoli S.r.l.

Per l'identificazione personale i candidati dovranno esibire un valido documento di riconoscimento. Saranno considerati rinunciatari coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno all'orale.

Sarà inviata ai Candidati specifica comunicazione tramite e-mail, riportante le modalità del collegamento telematico e della prova orale.

Relativamente a tale convocazione l'Azienda Speciale Farm@cie non assume nessun obbligo di preavviso personale.

Art. 11 – GRADUATORIA

La graduatoria finale sarà formata sulla base della somma dei punteggi ottenuti nella prova orale e nella valutazione dei titoli. In caso di parità di punteggio sarà data precedenza al candidato più giovane di età. La graduatoria ha validità di 2 anni dalla data di approvazione da parte del Consiglio di gestione di Farm@rete, e potrà essere utilizzata, sulla base delle esigenze aziendali:

- per assunzioni a tempo indeterminato, sia pieno che parziale;
- per assunzioni a tempo determinato, sia pieno che parziale.

Per ogni assunzione a tempo indeterminato – indipendentemente che sia a tempo pieno o a tempo parziale – si procederà allo scorrimento della graduatoria dall'inizio, assumendo il primo candidato al momento disponibile.

Essa costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva e viene pubblicata sul sito www.farmarete.org nonché sui siti dei singoli soggetti aderenti alla rete contratto.

Nei confronti dei candidati che hanno già svolto periodi di lavoro a tempo determinato per una o più dei singoli soggetti aderenti alla rete contratto sarà possibile stipulare contratti a tempo determinato (pieno o parziale) ad esito della selezione, non oltre la concorrenza dei 12 mesi prevista dall'art. 19 del Dlgs. n. 81/2015 e s.m.i., fatta salva la durata di 24 mesi in presenza delle condizioni di cui al medesimo art. 19.

Pertanto, prima di procedere ad ogni assunzione a tempo determinato, il soggetto aderente alla rete contratto interessato all'assunzione verificherà che il candidato, con il periodo previsto per l'assunzione a tempo determinato, non superi il termine massimo di 12 mesi di cui al citato art. 19 del Dlgs. n. 81/2015, ovvero il termine massimo di 24 mesi in presenza delle condizioni di cui al medesimo art. 19.

In caso positivo, il predetto soggetto procederà allo scorrimento della graduatoria.

Per i candidati che non hanno mai svolto periodi di lavoro a tempo determinato per uno o più dei soggetti aderenti alla rete contratto sarà possibile stipulare contratti a tempo determinato (a tempo pieno o a tempo parziale) ad esito della selezione, per periodi non superiori a 12 mesi, fatta salva la durata di 24 mesi in presenza delle condizioni di cui al citato art. 19.

Art. 12 - ASSUNZIONE IN SERVIZIO

In caso di necessità, i candidati saranno invitati ad assumere servizio secondo l'ordine in graduatoria previo accertamento del possesso dei requisiti previsti dalla legge e dal presente avviso e previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

Il candidato utilmente collocato in graduatoria, per il quale sia stata predisposta l'assunzione, che senza giustificato motivo, non assuma servizio alla data fissata, è dichiarato decaduto dalla nomina stessa e cancellato dalla graduatoria.

La rinuncia ad un'assunzione a tempo indeterminato sia pieno che parziale determina la cancellazione dalla graduatoria.

Le Società aderenti a Farm@rete si riservano di non dar corso alle assunzioni in relazione alle disposizioni di legge in materia di personale vigenti al momento dell'assunzione o anche per particolari esigenze inerenti aspetti economici ed organizzativi della propria attività amministrativa.

Art. 13 - COMUNICAZIONE DELL'AVVISO

L'avviso di selezione viene pubblicato sul sito internet www.farmarete.org nonché sui siti delle Società aderenti a Farm@rete.

Art. 14 – RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il responsabile del procedimento è il coordinatore di Farm@rete Dott. Luigi Giglioli, E-mail direttore@aziendaspecialefarmacie.it, indirizzo PEC sanminiato@assofarm.postecert.it

Art. 15 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679, di seguito si richiamano le indicazioni informative sulle modalità di trattamento dei dati personali forniti dai candidati.

I dati personali raccolti si riferiscono alle informazioni contenute nel modulo di domanda compilato dai candidati e alle eventuali ulteriori informazioni acquisite durante l'espletamento della selezione.

Poiché i candidati forniscono informazioni e dati sotto forma di autocertificazione ai sensi del DPR. n. 445/2000, le Società potranno procedere alla verifica della veridicità degli stessi con le modalità previste dalla normativa vigente.

I dati personali raccolti verranno trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della presente selezione e di contatto per eventuali successive proposte lavorative.

L'acquisizione dei dati è presupposto indispensabile per la partecipazione alla selezione. La mancata autorizzazione al trattamento dei dati personali comporterà automaticamente l'impossibilità di partecipare alla stessa.

Il trattamento dei dati personali dei candidati sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e avverrà mediante strumenti, anche informatici, idonei a garantire la sicurezza e la riservatezza attraverso l'utilizzo di procedure idonee ad evitare il rischio di perdita, accesso non autorizzato, uso illecito e diffusione.

I dati personali dei candidati saranno conservati fino alla data di scadenza della validità della graduatoria finale della selezione. Decorso tale termine, la documentazione sarà distrutta.

Ai dati personali dei candidati possono avere accesso i dipendenti incaricati dalla Società, i responsabili del trattamento debitamente autorizzati, i membri della Commissione esaminatrice, tutti i candidati che partecipano alla selezione, nonché tutti i soggetti che ne abbiano titolo.

E' diritto dei candidati chiedere alla Società l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi, la limitazione del trattamento dei dati che li riguardano o di opporsi al loro trattamento, oltre al diritto della portabilità degli stessi.

I candidati hanno inoltre diritto di proporre reclamo a un'autorità di controllo.

Il titolare del trattamento è l'Azienda Speciale Farmacie.

Il Responsabile della protezione dei dati può essere contattato inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo: leonora@studiolegalebitozzi.it.

San Miniato, lì 18/01/2022