

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER UN POSTO DI DIRIGENTE TECNICO AREA DIRIGENZA DELLE FUNZIONI LOCALI PRESSO IL COMUNE DI SANTA CROCE SULL'ARNO

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO ASSOCIATO DEL PERSONALE - UPA

Visti:

- la deliberazione della G.C. n. 111 del 06/06/2024 integrata con deliberazione della G.C. n. 131 dell'08/08/2024 del Comune di Santa Croce sull'Arno di approvazione del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2024-2026 con cui viene altresì approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026;
- la deliberazione della G.C. n. 26 del 12/03/2024 rettificata con deliberazione G.C. n. 44 del 02/04/2024 del Comune di San Miniato di approvazione del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2024-2026 con cui viene altresì approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026;
- la deliberazione della G.C. n. 103 del 06/06/2024 del Comune di Montopoli in Val d'Arno di approvazione del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2024-2026 con cui viene altresì approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026;
- la deliberazione della G.C. n. 125 del 06-08-2024 del Comune di Castelfranco di Sotto di approvazione del Piano Integrato delle Attività e Organizzazione 2024-2026 con cui viene altresì approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024-2026;
- La convenzione per la Gestione dell'Ufficio Associato del Personale - UPA tra i Comuni di Santa Croce sull'Arno, Castelfranco di Sotto, Montopoli in Val d'Arno e San Miniato sottoscritta in data 02/04/2024;
- i vigenti CC.CC.NN.LL. dell'Area dirigenziale del Comparto Funzioni Locali;
- il D.Lgs. 165/2001;
- il D.Lgs. 198/2006;
- il vigente "Regolamento dei concorsi e selezione di personale" approvato con deliberazione della Giunta Comunale di Santa Croce sull'Arno n. 109 del 09/05/2019, della Giunta Comunale di Montopoli in Val d'Arno n. 112 del 21/05/2019, della Giunta Comunale di San Miniato n. 143 del 18/12/2019, della Giunta Comunale di Castelfranco di sotto n. 255 del 19/12/2019
- il DPR 487/1994 come integrato e modificato dal DPR 82/2023;
- la determinazione n. 513 del 25/09/2024 di approvazione del presente bando di concorso

RENDE NOTO

che è indetto il concorso pubblico, per soli esami, per la copertura di n. **1 posto di Dirigente** appartenente all'Area dirigenziale – comparto Funzioni Locali - profilo professionale di "Dirigente Tecnico" cui assegnare la direzione del Settore 2 – Gestione del Territorio e del Patrimonio.

Indice articoli

- art. 1 - Posti e Comunicazioni
- art. 2 - Trattamento economico
- art. 3 - Requisiti di ammissione
- art. 4 - Caratteristiche professionalità e competenze
- art. 5 - Domanda di partecipazione modalità e termini
- art. 6 - Dichiarazioni sostitutive
- art. 7 - Documenti da allegare alla domanda
- art. 8 - Regolarizzazione della domanda
- art. 9 - Cause di esclusione dal concorso

- art. 10 - Commissione esaminatrice
- art. 11 - Prova pre-selettiva
- art. 12 - Programma d'esame e calendario prove
- art. 13 - Accertamento competenze trasversali – assessment center
- art. 14 - Valutazione Prove d'esame
- art. 15 – Diario e Calendario delle prove di esame
- art. 16 – Graduatoria durata e decadenza
- art. 17 – Assunzione stipula contratto di lavoro
- art. 18 – Trattamento dei dati e tutela della riservatezza
- art. 19 – Disposizioni finali
- Allegato a) – titoli di preferenza

ART. 1 – POSTI E COMUNICAZIONI

Il posto di cui al presente bando di concorso è previsto presso il Comune di **Santa Croce sull'Arno**.

I Comuni facenti parte della convenzione dell'Ufficio Personale Associato – U.P.A. possono attingere alla graduatoria di merito per eventuali future esigenze di personale.

Lo svolgimento della procedura concorsuale e la relativa assunzione è subordinata ai vincoli normativi vigenti e futuri in materia di assunzioni di personale negli Enti locali.

Agli assunti dalla graduatoria derivante dalla presente procedura concorsuale si applica l'obbligo di permanenza alle dipendenze dell'Ente di assunzione per un periodo non inferiore a cinque anni.

La disposizione di cui all'art. 6 del DPR 487/1994 "equilibrio di genere" non si applica in quanto per la qualifica dirigenziale al 31/12/2023 risulta che i generi sono equamente rappresentati al 50%. Pertanto il titolo di preferenza di cui alla lett. o) previsto nell'Allegato a) del presente bando non è applicabile alla presente selezione.

Tutte le comunicazioni riguardanti la presente procedura di selezione saranno pubblicate nel sito web dell'Ufficio Personale Associato – UPA upa-santacroce-montopoli.pi.it e sul portale unico del reclutamento – InPA inpa.gov.it.

ART. 2 - TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico fondamentale è quello stabilito dal vigente C.C.N.L. Area Dirigenza del Comparto Funzioni Locali. Inoltre, in applicazione di norme regolamentari e delle disposizioni sia del C.C.N.L. Area Dirigenza che del Contratto Decentrato Integrativo, sono attribuite la retribuzione di posizione e risultato. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute contributive e fiscali vigenti.

ART. 3 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali e specifici.

Requisiti generali:

- a. cittadinanza italiana ai sensi del DPCM n. 174/1994 e art. 38 del D.Lgs. 165/2001;
- b. età non inferiore agli anni 18 e non superiore al limite massimo di età previsto dalle norme vigenti per il collocamento a riposo;
- c. idoneità psico-fisica all'attività di lavoro prevista per ruolo di dirigente di ente locale come accertata dal medico competente;

- d. godimento del diritto di elettorato politico attivo;
- e. regolare posizione nei confronti degli obblighi militari di leva (per gli obbligati ai sensi di legge);
- f. non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione;
- g. non essere sottoposti a misure restrittive della libertà personale;
- h. non trovarsi nelle condizioni di incandidabilità, incompatibilità ed inconfiribilità di cui ai DD.LLgs. 235/2012 e 39/2013;
- i. non aver riportato condanne per i reati previsti al Capo I – Titolo II – Libro II del Codice Penale;
- j. non essere stati dispensati dal servizio ovvero siano stati licenziati a seguito di procedimento disciplinare ovvero, a seguito di accertamento di impiego conseguito mediante produzione di documenti falsi e comunque con mezzi fraudolenti;
- k. patente di guida categoria B. Tale requisito dovrà essere posseduto entro la data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura;

Requisiti specifici

a) titolo di studio universitario (uno tra i seguenti), come equiparati da D.M. 09/07/2009:

. Diploma di Laurea (vecchio ordinamento) in: Architettura, Ingegneria civile, Ingegneria edile, Ingegneria edile – Architettura, Ingegneria per l'ambiente e il territorio, Urbanistica;

. Laurea specialistica (D.M. 509/1999) appartenente alle classi: 3/S, 4/S, 28/S, 38/S, 54/S, 82/S, 86/S;

. Laurea magistrale (D.M. 270/2004) appartenente alle classi: LM-3, LM-4, LM-23, LM-24, LM-26, LM-35, LM-48.

I candidati in possesso di titoli di studio esteri devono essere in possesso della dichiarazione di equipollenza con il titolo di studio richiesto per l'accesso al presente concorso oppure devono aver richiesto l'equivalenza del titolo, così come previsto dall'art. 38 D.Lgs 165/2001, la quale dovrà essere posseduta al momento dell'eventuale assunzione. In tal caso il candidato deve espressamente dichiarare nella propria domanda di partecipazione di aver avviato l'iter procedurale previsto dalla richiamata normativa per l'equivalenza del proprio titolo di studio e allegare alla domanda di partecipazione la documentazione comprovante l'avvio dell'iter medesimo.

b) abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o architetto e relativa iscrizione al relativo ordine professionale;

c) adeguata conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;

d) esperienza professionale ex art. 7 del DPR. 70/2013 (una tra le seguenti):

- essere dipendente di ruolo delle pubbliche amministrazioni ed aver compiuto almeno cinque anni di servizio o, se in possesso del dottorato di ricerca o del diploma di specializzazione conseguito presso le scuole di specializzazione individuate con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, di concerto con il Ministro dell'istruzione, dell'università e della ricerca, almeno tre anni di servizio, svolti in posizioni funzionali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del dottorato di ricerca o del diploma di laurea. Per i dipendenti delle amministrazioni statali reclutati a seguito di corso-concorso, il periodo di servizio è ridotto a quattro anni;

- essere in possesso della qualifica di Dirigente in enti e strutture pubbliche non ricomprese nel campo di applicazione dell'art.1, c.2, del D.Lgs. 165/2001, muniti del Diploma di laurea, ed aver svolto per almeno due anni le funzioni dirigenziali;

- aver ricoperto incarichi dirigenziali o equiparati in amministrazioni pubbliche per un periodo non inferiore a cinque anni, purché muniti di Diploma di laurea;

- essere cittadini italiani, forniti di idoneo titolo di studio universitario, ed aver maturato, con servizio continuativo per almeno quattro anni presso Enti od organismi internazionali, esperienze lavorative in posizioni funzionali apicali per l'accesso alle quali è richiesto il possesso del Diploma di Laurea.

Tutti i requisiti sia generali che specifici devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione ed alla data di stipula del contratto di lavoro.

I candidati saranno ammessi al concorso con riserva sul possesso dei requisiti. L'Ufficio Personale Associato si riserva il diritto di disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti. Inoltre l'accertata mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti, accertata in momento successivo, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro eventualmente già instaurato.

L'elenco dei candidati ammessi o eventualmente esclusi, con la specifica delle eventuali ammissioni con riserva, verrà pubblicato sul sito web dell'Ufficio Personale Associato – UPA upa-santacroce-montopoli.pi.it e sul portale unico del reclutamento – InPA inpa.gov.it. Sarà cura del candidato verificare la propria ammissione al concorso.

ART. 4 – CARATTERISTICHE, PROFESSIONALITÀ E COMPETENZE

La posizione dirigenziale oggetto della selezione deve esercitare le funzioni previste dall'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000, nonché dalle vigenti norme di legge e disposizioni contrattuali in materia di funzioni dirigenziali, nonché dallo Statuto e dai regolamenti dell'Ente, in qualità di responsabile del Settore 2 Gestione del Territorio e del Patrimonio

Il profilo della figura ricercata è altamente qualificato e deve possedere capacità e attitudini alla direzione di strutture organizzative complesse in cui devono essere gestite con autonomia e competenza risorse umane, materiali e finanziarie; sono inoltre richieste specifiche competenze tecnico specialistiche proprie delle attività del Settore di cui dovrà assumere la direzione.

a) Competenze e conoscenze tecniche

- in materia di pianificazione e governo del territorio, pianificazione urbanistica, piani attuativi, edilizia pubblica e privata;
- su strumenti e fonti di finanziamento dei lavori pubblici e dell'ordinamento sull'appalto dei lavori pubblici;
- in tema di gestione conservazione, efficientamento energetico, adeguamento sismico e più in generale manutenzione del patrimonio immobiliare;
- in ambito di politiche per l'ambiente, qualità e sostenibilità della vita urbana;

b) Competenze organizzative

- Visione Strategica ovvero capacità di gestire situazioni in contesti complessi prevedendo strategie mirate al raggiungimento di obiettivi di medio-lungo periodo;
- Capacità decisionali ovvero attitudine, in contesti caratterizzati da incertezza e criticità anche potenziali e carenza di informazioni, a scegliere con tempestività fra diverse opzioni assumendo a sé la responsabilità di azioni proprie e dei propri collaboratori;
- Soluzione problemi ovvero capacità di individuare ed assumere soluzioni efficaci a problematiche complesse presenti nell'ente in ottica di rispondere al preminente interesse pubblico;
- Gestione Collaboratori propensione al coinvolgimento e interazione con i collaboratori favorendone motivazione, apprendimento e crescita e attraverso la valorizzazione lo sviluppo del senso di squadra e lavoro di squadra;

- Gestione Relazioni propensione a interagire con terzi interni ed esterni costruendo relazioni orientate alla fiducia e collaborazione;

- Gestione Negoziale e mediazione ovvero attitudine a trovare soluzioni condivise e soddisfacenti nel rispetto di divergenti posizioni e interessi di due o più parti coinvolte.

Nel rispetto delle disposizioni legislative e contrattuali vigenti, nel corso del rapporto di lavoro l'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare anche parzialmente il contenuto dell'incarico dirigenziale conferito al soggetto selezionato, anche con riferimento ad eventuali variazioni nell'organizzazione dell'ente.

c) Competenze trasversali riconducibili alle seguenti aree:

- Area Cognitiva: comprende le competenze collegate alla capacità di analizzare e risolvere problemi nonché la capacità di pensare autonomamente e di pervenire a valutazioni funzionali sulla base di un pensiero razionale, intelligenza pratica, pensiero anticipatorio, sintesi.
- Area Realizzativa: comprende le competenze direttamente collegate allo svolgimento del lavoro, sia sotto l'aspetto quali-quantitativo ed organizzativo che dell'orientamento ai risultati e della pianificazione.
- Area Relazionale: comprende le competenze che emergono nel rapporto interpersonale, finalizzate anche alla costituzione di un gruppo. Rientrano anche le competenze relative all'efficacia della comunicazione con colleghi, collaboratori e include le competenze necessarie per costruire e mantenere rapporti relazionali utili al raggiungimento degli obiettivi, con modalità orientate alla mediazione in chiave negoziale.
- Area Leadership: comprende le competenze necessarie ad esercitare azioni di influenza e persuasione, al fine di presentare e difendere con assertività le proprie decisioni. Include le competenze necessarie per orientare, gestire e sviluppare il proprio gruppo di collaboratori.
- Area Efficacia Personale: atteggiamento di sicurezza che manifesta la convinzione, supportata da fatti, motivazioni, aspetti caratteriali, di poter assolvere un compito, raggiungere un obiettivo, prendere decisioni, convincere gli altri. Include le capacità di adeguare il proprio stile a situazioni e contesti che cambiano.

ART. 5 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE, MODALITÀ E TERMINI.

La domanda di partecipazione alla selezione potrà essere presentata esclusivamente, pena esclusione, mediante iscrizione on-line attraverso la compilazione del format di candidatura del Portale "InPA" – www.inpa.gov.it . È esclusa qualsiasi altra modalità di invio della domanda di partecipazione.

Qualora il termine di scadenza per l'invio on-line della domanda cada in un giorno festivo, il termine è prorogato al primo giorno successivo non festivo.

Si consiglia di non effettuare la domanda in prossimità della scadenza delle iscrizioni. Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59:59 del termine sotto indicato.

La data di presentazione della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta, scaricabile direttamente dal Portale "InPA" al termine della procedura di invio. Allo scadere del termine ultimo per la presentazione delle domande, il

Portale "InPA" non permetterà né l'accesso alla procedura di candidatura, né l'invio della domanda di partecipazione.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di più invii della domanda di partecipazione, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e private d'effetto.

Entro il termine di presentazione delle domande l'applicazione informatica consentirà di modificare, anche più volte, i dati già inseriti. In ogni caso, l'applicazione conserverà, per ogni singolo candidato, esclusivamente, la domanda con data/ora di registrazione più recente.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in merito all'eventuale rallentamento della piattaforma web o a eventuali problemi telematici comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, che possano determinare l'impossibilità per il candidato di inoltrare l'istanza di partecipazione al concorso nei termini previsti.

In caso di malfunzionamento accertato, parziale o totale, della piattaforma digitale che impedisca la presentazione della domanda di partecipazione, il termine di scadenza sarà prorogato per il tempo corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

È onere del candidato controllare di avere allegato i file corretti e completi di tutta la documentazione richiesta nel bando, in quanto la procedura dà conto solo dell'avvenuta trasmissione del file ma non del suo effettivo contenuto.

La partecipazione alle procedure di cui al presente bando comporta l'esplicita e incondizionata accettazione delle norme stabilite nello stesso.

Sono ammessi con riserva alla selezione in oggetto tutti i candidati che hanno presentato la domanda entro i termini e con le modalità previste dal presente bando.

Il possesso dei requisiti dei candidati potrà essere accertato anche dopo l'espletamento della prova, in relazione ai soli candidati che l'avranno superata.

La piattaforma informatizzata, consentirà la compilazione e l'invio dell'istanza di partecipazione fino alla scadenza prevista dal presente bando. Per la partecipazione al concorso **il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata - PEC intestata al candidato medesimo.**

La domanda di ammissione alla selezione dovrà essere trasmessa secondo le modalità sopra riportate **entro il termine perentorio del 17 ottobre 2024.**

ART. 6 - DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE

I candidati dovranno effettuare la propria registrazione al portale "InPA" - www.inpa.gov.it e compilando la domanda on-line ed il curriculum vitae dichiarano, ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000, sotto la propria responsabilità e consapevolmente a quanto previsto dalle sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 per l'ipotesi di falsità in atti e di dichiarazioni, quanto segue:

- concorso cui intendono partecipare;
- cognome e nome, luogo e data di nascita, codice fiscale;
- comune di residenza con indicazione completa dell'indirizzo e del numero di codice di avviamento postale;
- recapito telefonico;
- indirizzo di posta elettronica certificata personale (P.E.C.);

- l'eventuale recapito, se diverso dalla residenza, dove intendono ricevere le comunicazioni relative al concorso. Eventuali variazioni di recapito dovranno essere comunicate tramite PEC, in caso contrario, l'Ufficio Personale Associato è sollevato da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile;
- il possesso di tutti i requisiti previsti all'art. 3 - Requisiti di ammissione del presente bando
- l'eventuale possesso di titoli per la riserva o la preferenza la cui mancata dichiarazione in sede di compilazione della domanda di partecipazione comporta l'esclusione dal beneficio;
- conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse;
- l'idoneità psico-fisica all'impiego, ai sensi del D.lgs. n. 81/2008;
- l'accettazione delle disposizioni previste nel bando di concorso;
- l'eventuale condizione di soggetto con disturbo/i specifico/i dell'apprendimento [DSA], allegando apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, comprovante il disturbo specifico dell'apprendimento [DSA], qualora vengano richiesti, a norma del D.M. 9 novembre 2021, misure dispensative, strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per le prove o di sostituire le prove scritte con colloqui orali; Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa dovrà essere caricata, in formato pdf, sul Portale "inPA" durante la fase di inoltro candidatura quando richiesto. Il mancato inoltro di tale documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta. La commissione esaminatrice sulla scorta della documentazione fornita dal candidato richiedente, individuerà l'adozione delle misure applicative a suo insindacabile giudizio;
- l'eventuale stato di gravidanza o allattamento, al fine di assicurare la partecipazione alle prove delle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando; in tal caso per l'interessata che ne dovesse fare specifica richiesta, sarà previsto lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento;

Le dichiarazioni rese nel contesto della domanda, sostituiscono temporaneamente la relativa documentazione e dovranno essere comprovate successivamente, su richiesta dell'Amministrazione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese nella domanda e nei relativi allegati.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni o la falsità dei documenti prodotti, oltre a rispondere ai sensi del D.P.R. 445/2000, l'interessato decade dai benefici eventualmente conseguiti.

Dichiarazioni mendaci saranno sanzionate ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28/12/2000 n. 445. Ai sensi dell'art. 20 L. 104/1992, i portatori di handicap sono tenuti a specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario, in relazione al proprio handicap, per sostenere la prova d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

I candidati affetti da disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) in relazione alle prove scritte, così come previsto dal D.L. 80/2021 e dal Decreto della Funzione Pubblica del 9.11.2021, possono:

1. sostituire la prova scritta con l'esame orale (possibilità concessa sulla base della documentazione presentata attestante una grave e documentata disgrafia e disortografia ed il colloquio orale avrà contenuto analogo alle prove scritte) oppure

2. utilizzare strumenti compensativi nel caso di "difficoltà di lettura, scrittura e di calcolo" (ogni ausilio tecnologico sarà giudicato idoneo dalla Commissione giudicatrice) oppure

3. avere un prolungamento del tempo per lo svolgimento della prova scritta (i tempi aggiuntivi concessi ai candidati non potranno superare il 30% del tempo assegnato per la prova).

I candidati interessati devono specificare, in fase di presentazione della domanda la richiesta di ausili e/o tempi aggiuntivi, in funzione del proprio handicap o DSA che dovrà essere opportunamente documentato con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Detta dichiarazione deve contenere esplicito riferimento alle limitazioni che l'handicap o il DSA determina in funzione della procedura selettiva.

La concessione e l'assegnazione di ausili, misure dispensative, sostitutive, strumenti compensativi previsti a livello normativo e/o tempi aggiuntivi è determinata a insindacabile giudizio della Commissione esaminatrice, sulla scorta della documentazione esibita e dell'esame obiettivo di ogni specifico caso. In ogni caso, i tempi aggiuntivi non potranno eccedere il 30% del tempo assegnato per la prova. Tutta la documentazione di supporto alla dichiarazione resa sul proprio handicap o (DSA) dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione; la mancata dichiarazione ovvero il mancato caricamento della documentazione non consentirà di fornire adeguatamente l'assistenza richiesta.

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai candidati di regolarizzare o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

In ogni caso di malfunzionamento, parziale o totale della piattaforma digitale (portale InPA), accertato dall'amministrazione che bandisce il concorso, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, entro il termine di scadenza, sarà prevista una proroga del termine corrispondente a quello della durata del malfunzionamento.

ART. 7 - DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Il candidato, attraverso la procedura telematica, dovrà allegare alla domanda, tramite file in formato PDF o JPG, la copia digitale dei seguenti documenti:

- ricevuta attestante il versamento della tassa di ammissione al concorso di € 10,33 (dieci euro e trentatré centesimi) da eseguire tramite c.c.p. n. 121566 intestato a "Comune di Santa Croce sull'Arno - Servizio Tesoreria" o direttamente al Tesoriere del Comune, presso la Cassa di Risparmio di San Miniato - filiale di Santa Croce sull'Arno, che rilascerà quietanza. Per il pagamento della tassa concorso può essere utilizzato anche il seguente IBAN: IT 84 N 07601 14000 000000121566. La tassa di ammissione non potrà, in nessun caso, essere rimborsata ed il mancato pagamento comporta l'esclusione dal concorso.

- eventuale copia dell'attestazione di equiparazione o l'avvio della richiesta di equivalenza del titolo di studio conseguito in stato estero;

- l'eventuale provvedimento di equipollenza/equiparazione o richiesta di riconoscimento inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica, se si è dichiarato nella Sezione "Titoli di studio e abilitazioni professionali";

- eventuale apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica, comprovante il disturbo specifico dell'apprendimento (DSA), qualora vengano richiesti, a norma del D.M. 9 novembre 2021, misure dispensative, strumenti compensativi e/o tempi aggiuntivi per le prove.

Ciascun documento allegato dovrà essere costituito da un unico file in formato jpg o pdf e non deve superare il valore di 20 MB di spazio-memoria.

Si precisa che, per espressa disposizione normativa, i certificati medici e sanitari non possono essere sostituiti da autocertificazione.

Si precisa, inoltre, che le esperienze professionali e di studio del candidato vengono desunte da quanto dichiarato dallo stesso nelle apposite voci della domanda telematica.

Il candidato dovrà effettuare l'upload dei documenti da allegare alla domanda nell'apposita sezione "Allegati" della procedura di candidatura, attraverso il Portale "inPA", all'indirizzo internet <https://www.inpa.gov.it/> .

Agli eventuali titoli redatti in lingua straniera dovrà essere allegata una traduzione in lingua italiana, certificata conforme al testo straniero, redatta dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare ovvero da un traduttore ufficiale.

Le dichiarazioni relative ai requisiti devono essere rese ai sensi dell'art. 46 e seguenti del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, sotto la propria personale responsabilità, consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesimo D.P.R. nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non rispondenti a verità.

Ai sensi del Regolamento UE 679/2016, i dati forniti dai candidati saranno raccolti dal Comune di Santa Croce sull'Arno per le finalità di gestione del concorso pubblico e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto per le finalità inerenti la gestione del rapporto medesimo. Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena la non ammissione al concorso.

Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico - economica del candidato. L'interessato gode dei diritti previsti dal Regolamento UE 679/2016, tra i quali figura il diritto di accesso ai dati che lo riguardano, nonché alcuni diritti complementari tra cui il diritto di rettificare, aggiornare, completare i dati erronei, incompleti o raccolti in termini non conformi alla legge, nonché il diritto di opporsi, per motivi legittimi, al loro trattamento.

ART. 8 - REGOLARIZZAZIONE DELLA DOMANDA

Non è consentita la regolarizzazione o l'integrazione delle dichiarazioni previste dal bando di concorso dopo la scadenza del termine ultimo per la presentazione delle domande, salvo esplicita richiesta da parte dell'Ufficio Personale Associato- UPA; in tal caso, il candidato verrà invitato a regolarizzare la stessa a mezzo PEC; qualora tale regolarizzazione non pervenisse all'Ufficio Personale Associato - UPA entro il termine perentorio concesso per la regolarizzazione, non si procederà all'ammissione al concorso.

Sono sanabili le seguenti irregolarità:

- omissione o incompletezza di una o più dichiarazioni tra quelle richieste circa il possesso dei requisiti prescritti dal bando, ad eccezione di quelle relative alla generalità e al domicilio;
- mancata inclusione della ricevuta di versamento della tassa di concorso (purché la tassa sia stata versata entro i termini di validità del bando);

Qualsiasi altra omissione o irregolarità, comporta l'esclusione dal concorso o la perdita del beneficio cui la dichiarazione si riferisce.

ART. 9 - CAUSE DI ESCLUSIONE DAL CONCORSO

Non sono sanabili e comportano l'esclusione immediata dal concorso:

- la presentazione della domanda di partecipazione fuori dal termine o con modalità diverse da quelle previste nel presente bando;
- la mancata regolarizzazione della domanda entro il termine concesso;

- l'assenza dei requisiti prescritti nell'art. 3 del bando di concorso.

Tutte le pubblicazioni relative alla prova concorsuale verranno pubblicate sul sito web dell'Ufficio Personale Associato – UPA <https://www.upa-santacroce-montopoli.pi.it/> e sul portale unico del reclutamento – InPA inpa.gov.it.

Dette pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 10 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice è nominata con successiva determinazione dirigenziale ed è composta da membri esperti nelle materie oggetto della selezione.

Per la sola prova orale la Commissione sarà opportunamente integrata da un esperto di lingue straniere e da un membro esperto in informatica, al fine del solo accertamento della conoscenza da parte dei candidati rispettivamente della lingua inglese e delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

La Commissione d'esame può svolgere i propri lavori in modalità telematica, garantendo comunque la sicurezza e la tracciabilità delle comunicazioni ai sensi degli artt. 247, comma 7, e 249 del decreto legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito con modificazioni dalla l. 17 luglio 2020, n. 77.

ART. 11 - PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero dei candidati ammessi al concorso sia tale da non consentire l'espletamento del concorso nei tempi ritenuti congrui, la Commissione Esaminatrice potrà far precedere le prove d'esame da una prova preselettiva consistente in serie quiz a risposta multipla inerenti agli argomenti e materie previste nel programma di esame concorso (articoli n. 4 e 12 del bando di concorso). La prova potrà essere effettuata mediante l'utilizzo di strumenti informatici.

Conseguiranno l'ammissione alle prove scritte i candidati classificatisi ai primi n. 50 posti nella prova preselettiva. I candidati classificatisi ex-aequo al 50° posto saranno tutti ammessi alla prova scritta. Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso.

Ai sensi dell'art. 20 c. 2bis della L. 104/1992 *"la persona ...omissis... affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista..."* pertanto, i candidati che si dovessero trovare in tale condizione, certificata dalla competente autorità sanitari, sono tenuti a dichiarare tale circostanza nella domanda di ammissione al concorso per poter accedere direttamente alle prove scritte.

ART. 12 – PROGRAMMA DI ESAME

La selezione si svolge per esami che consistono in due prove scritte, una prova di accertamento delle competenze trasversali ed una prova orale.

La prima prova scritta è finalizzata alla verifica delle conoscenze e competenze a carattere teorico e potrà consistere in: stesura di uno o più elaborati, questionari a risposta sintetica, quiz e test a risposta multipla ovvero dalla combinazione di questi.

La seconda prova scritta consiste nell'analisi di due o più casi concreti che richiedono soluzioni a problemi o sviluppo di progettualità tecniche ed organizzative.

La prova di accertamento delle competenze trasversali (vedi art. 13 del bando).

La prova orale consiste in un colloquio in cui vengono poste due o più domande sugli argomenti e contenuti previsti dal programma d'esame.

Le prove scritte e la prova di accertamento delle competenze trasversali potranno essere effettuate mediante l'utilizzo di strumenti informatici.

Durante la prova orale si procederà all'accertamento della conoscenza della lingua inglese e dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, tale accertamento non prevede l'attribuzione di un punteggio, ma la sola idoneità/non idoneità del candidato.

Le prove scritte ed orale, oltre ai contenuti di cui all'art. 4 avranno come possibile ulteriore contenuto i seguenti temi ed argomenti:

- Ordinamento istituzionale, contabile e finanziario degli Enti Locali;
- Procedimento amministrativo e diritto di accesso agli atti e documenti amministrativi;
- Elementi di diritto Civile con riferimento alla normativa sui contratti in generale;
- Ordinamento in materia di contratti e appalti pubblici per lavori e servizi nella PA;
- Normativa nazionale e regionale Toscana in materia di Urbanistica, Edilizia, ambiente, commercio e SUAP;
- Normativa in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro;
- Disciplina del rapporto di lavoro pubblico e contrattazione nazionale di lavoro del comparto Funzioni Locali;
- Nozioni in materia di misurazione e valutazione della performance e sistema dei controlli interni ed esterni negli enti locali;
- Nozioni in materia di protezione dei dati personali privacy e sicurezza;
- Nozioni di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la Pubblica Amministrazione.

ART. 13 - ACCERTAMENTO COMPETENZE TRASVERSALI – ASSESSMENT CENTER

I candidati che superano le prove scritte, sono chiamati a sostenere una prova di Assessment Center costituita da questionari autodescrittivi e/o test e/o colloqui motivazionali individuali e/o dinamiche di gruppo, volti all'accertamento delle seguenti aree di competenze:

- a) Area Cognitiva: comprende le competenze collegate alla capacità di analizzare e risolvere problemi nonché la capacità di pensare autonomamente e di pervenire a valutazioni funzionali sulla base di un pensiero razionale, intelligenza pratica, pensiero anticipatorio, sintesi.
- b) Area Realizzativa: comprende le competenze direttamente collegate allo svolgimento del lavoro, sia sotto l'aspetto quali-quantitativo ed organizzativo che dell'orientamento ai risultati e della pianificazione.
- c) Area Relazionale: comprende le competenze che emergono nel rapporto interpersonale, finalizzate anche alla costituzione di un gruppo. Rientrano anche le competenze relative all'efficacia della comunicazione con colleghi, collaboratori e include le competenze necessarie per costruire e mantenere rapporti relazionali utili al raggiungimento degli obiettivi, con modalità orientate alla mediazione in chiave negoziale.
- d) Area Leadership: comprende le competenze necessarie ad esercitare azioni di influenzamento e persuasione, al fine di presentare e difendere con assertività le proprie decisioni. Include le competenze necessarie per orientare, gestire e sviluppare il proprio gruppo di collaboratori.

- e) Area Efficacia Personale: atteggiamento di sicurezza che manifesta la convinzione, supportata da fatti, motivazioni, aspetti caratteriali, di poter assolvere un compito, raggiungere un obiettivo, prendere decisioni, convincere gli altri. Include le capacità di adeguare il proprio stile a situazioni e contesti che cambiano

La Commissione esaminatrice individua, in fase di insediamento, le competenze nell'ambito delle aree sopra descritte in relazione al profilo professionale di "Dirigente Tecnico" e stabilisce l'eventuale peso ponderale e gli strumenti per la misurazione delle competenze scelte.

Il punteggio conseguito nella prova di Assessment Center per la valutazione delle competenze trasversali è un unico punteggio complessivo riferito all'insieme delle attività svolte.

Il punteggio massimo conseguibile nella presente prova è di 30 punti. Supereranno la prova i/le candidati/e che avranno ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30.

Ai fini dell'accertamento delle competenze trasversali, la Commissione è integrata da uno o più membri esperti nella valutazione delle predette competenze individuato/i fra professionisti esperti o appartenenti a soggetti esterni specializzati.

ART. 14 - VALUTAZIONE DELLE PROVE DI ESAME

Per la valutazione delle prove scritte, dell'Assessment Center e della prova orale, la Commissione ha a sua disposizione, complessivamente, 90 punti così suddivisi:

- valutazione prove scritte: max 30 punti (ottenuti come valutazione media delle due prove scritte);
- valutazione prova di accertamento delle competenze trasversali (assessment center): max 30 punti
- valutazione prova orale: max 30 punti.

Le due prove scritte si intendono superate ed il candidato ammesso alla prova di accertamento delle competenze trasversali – assessment center, se avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30 in ciascuna delle prove.

La prova di Assessment Center si intende superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30.

La prova orale si intende superata se il candidato avrà ottenuto un punteggio non inferiore a 21/30.

In caso di parità di punteggio saranno applicate le preferenze dichiarate dal candidato come indicate ed elencate nell'Allegato A) del presente bando.

ART. 15 - DIARIO E CALENDARIO DELLE PROVE DI ESAME

Il calendario delle prove di esame e selezione è così stabilito:

- in data 29/10/2024 (eventuale) svolgimento della prova preselettiva;
- in data 05/11/2024 svolgimento delle due prove scritte;
- in data 21/11/2024 svolgimento della prova di assessment center;
- a far data dal 26/11/2024 svolgimento della prova orale.

Tutte le informazioni relative ad orari, luoghi di svolgimento delle prove ed eventuali variazioni delle date stabilite, verranno comunicati ai candidati tramite pubblicazione sul sito web dell'Ufficio Personale Associato – UPA upa-santacroce-montopoli.pi.it e sul portale unico del reclutamento – InPA inpa.gov.it. Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati sono tenuti a consultare i suddetti siti internet per qualsiasi informazione inerente il concorso per tutto il periodo di svolgimento della procedura di concorso. L'assenza del candidato alle prove d'esame nel luogo, giorno ed orario stabiliti verrà considerata come rinuncia alla partecipazione al concorso.

Anche qualora risultasse necessario modificare le date ed il luogo di effettuazione delle prove, verrà comunicato ai candidati, tramite il sito internet dell'Ufficio personale Associato. Il ritardo o l'assenza dei candidati nel luogo ed orario fissati per lo svolgimento delle prove di esame verrà considerata quale rinuncia al concorso.

L'Amministrazione non fornirà ai candidati alcuna indicazione in ordine ai testi e manuali sui quali preparare le prove d'esame.

Durante lo svolgimento delle prove non è consentita alcuna consultazione di testi o documenti.

Per sostenere le prove d'esame i candidati dovranno dimostrare la loro identità mediante l'esibizione della carta di identità o altro documento di riconoscimento in corso di validità.

Tutte le fasi di svolgimento del concorso pubblico, dall'ammissione dei candidati fino alla graduatoria finale, saranno comunicate esclusivamente sul sito web dell'Ufficio Personale Associato - UPA upa-santacroce-montopoli.pi.it e sul portale unico del reclutamento - InPA inpa.gov.it.

Le comunicazioni rese attraverso gli strumenti sopra elencati hanno valore:

- di notifica a tutti gli effetti per i candidati ammessi e costituiscono invito alle prove previste dal concorso;
- di comunicazione per i candidati non ammessi: in tal caso conterranno la specifica causale.

Si comunica che, ai sensi della normativa vigente in tema di privacy, durante tutta la procedura concorsuale le comunicazioni contenenti i nominativi dei candidati relative ai risultati delle prove e agli ammessi alle stesse saranno effettuate attraverso il numero di "codice identificativo" rilasciato al momento dell'accettazione della domanda, fatta eccezione per la graduatoria finale.

ART. 16 - GRADUATORIA DURATA E DECADENZA

La graduatoria finale di merito dei candidati è formata in ordine decrescente di valutazione complessiva, delle prove scritte, della prova di assessment center ed orale, calcolata sommando: la valutazione in media matematica delle due prove scritte, la valutazione della prova di assessment center e la valutazione della prova orale, con l'osservanza, a parità di punteggio, delle preferenze previste di cui all'Allegato A) del presente bando.

Per i candidati utilmente collocati nella graduatoria formulata dalla Commissione Esaminatrice ed approvata dal Dirigente dell'Ufficio Personale Associato, nominati vincitori del concorso, si procederà alla verifica d'ufficio degli stati e dei fatti dichiarati nella domanda di ammissione al concorso e nelle eventuali autocertificazioni successive.

In caso di parità di merito si applica l'ordine di preferenza di cui al D.P.R. 487/1994. L'omessa dichiarazione dei titoli di preferenza entro i termini previsti per la scadenza del bando è motivo di esclusione dai relativi benefici.

L'assunzione del candidato vincitore e le eventuali ulteriori possibili assunzioni verranno eseguite in conformità delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, secondo l'ordine della graduatoria finale approvata dal Dirigente dell'Ufficio Personale Associato.

La mancanza di uno o più requisiti indicati nel presente bando non consentirà l'instaurazione del rapporto di lavoro. La graduatoria avrà validità per i tempi previsti dalle normative vigenti all'atto della approvazione e potrà essere utilizzata in conformità alle disposizioni in vigore.

Dalla data di pubblicazione della graduatoria decorrono i termini per la proposizione di eventuali azioni impugnative.

Con l'avvenuta approvazione e pubblicazione, la graduatoria del concorso è immediatamente efficace e rimarrà valida, ai sensi delle disposizioni vigenti, per due anni dalla data della sua pubblicazione o per il tempo diversamente stabilito dalla legge.

Durante tale periodo le Amministrazioni Comunali facenti parte della Convenzione per l'Ufficio Personale Associato - UPA potranno utilizzare, nei limiti imposti dalla normativa vigente, la graduatoria per la copertura di posti di pari inquadramento, a tempo indeterminato o determinato, che si dovessero rendere successivamente vacanti e disponibili.

Per l'utilizzo della graduatoria da parte dei Comuni aderenti alla Convenzione per l'Ufficio Personale Associato non è necessario stipulare ulteriore accordo o convenzione.

Il vincitore o l'idoneo che non assume servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dall'assunzione e dalla graduatoria. Qualora il vincitore o l'idoneo assuma servizio, per giustificato motivo, con ritardo rispetto al termine prefissatogli, gli effetti economici decorrono dal giorno di presa servizio.

La rinuncia da parte del candidato vincitore e/o idoneo all'assunzione a tempo indeterminato da parte di uno dei Comuni aderenti alla Convenzione per l'Ufficio Personale Associato e specificatamente i Comuni di: Castelfranco di Sotto, Montopoli in Val d'Arno, San Miniato e Santa Croce sull'Arno, comporta la perdita del diritto all'assunzione relativamente alla graduatoria medesima, per tutto il tempo di validità della stessa. L'eventuale rinuncia all'assunzione a tempo determinato non comporta la decadenza del rinunciataro dalla graduatoria.

La graduatoria medesima potrà altresì essere utilizzata, per assunzioni da parte di altri Enti non aderenti alla Convenzione dell'Ufficio Personale Associato che ne facciano richiesta, previa autorizzazione dell'Amministrazione, nei limiti imposti dalla normativa vigente in materia; l'eventuale rinuncia all'assunzione sia a tempo determinato che a tempo indeterminato, presso altra pubblica amministrazione non comporta la decadenza del rinunciataro dalla graduatoria. L'eventuale accettazione all'assunzione e la stipula del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato presso un'altra pubblica amministrazione comporta la perdita del diritto ad ulteriore chiamata o proposta di assunzione per tutto il periodo di validità della graduatoria.

ART. 17 - ASSUNZIONE E STIPULA CONTRATTO DI LAVORO

Il vincitore o idoneo per cui viene disposta l'assunzione verrà invitato, a prendere servizio ed alla stipula formale del contratto individuale di lavoro entro il termine perentorio assegnato. Entro il suddetto termine il vincitore o idoneo dovrà comunicare la propria disponibilità all'assunzione ed alla stipula del contratto individuale di lavoro.

Il vincitore o idoneo assunto dovrà, nei termini stabiliti, dimostrare il possesso di tutti i requisiti previsti dal bando di concorso (art. 3). La mancanza di uno o più requisiti indicati nel presente bando non consentirà l'instaurazione del rapporto di lavoro.

All'atto della stipula del contratto individuale di lavoro il vincitore o idoneo dovrà dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. n. 165 del 2001.

Richiamati l'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 e i commi 1, 7bis e 7ter dell'art. 3 del D.L. 80/2021 come convertito in Legge 113/2021, il vincitore o idoneo del concorso non può fruire della mobilità esterna per un periodo di cinque anni. Tuttavia l'obbligo di permanenza nell'amministrazione o sede di prima destinazione, non sussiste qualora la stessa amministrazione, a suo insindacabile giudizio, conceda tale possibilità rinunciando a tale prerogativa.

Il vincitore o idoneo verrà sottoposto, ai sensi del D.Lgs. 81/08 a visita medica di controllo da parte del medico competente.

ART. 18 – TRATTAMENTO DATI E TUTELA DELLA RISERVATEZZA

Con la sottoscrizione della domanda di partecipazione al concorso, il candidato acconsente al trattamento dei dati personali ai sensi della normativa in materia di tutela della riservatezza di cui al Regolamento UE 2016/679.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), l'Ufficio Personale Associato, per conto dei comuni convenzionati di cui in premessa al presente bando, da informazione che tutti i dati acquisiti saranno trattati secondo quanto disposto dal Regolamento dell'Unione Europea in materia di protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei suoi dati personali è Il Comune di Santa Croce sull'Arno con sede in piazza del Popolo, 8 – tel. 0571-38991 – PEC comune.santacroce@postacert.toscana.it quale ente capofila della Convenzione per l'Ufficio Personale Associato – UPA.

Responsabile della protezione dei dati personali (DPO)

Il Responsabile del trattamento dei suoi dati personali è la società "ETRURIA P.A. – S.P.A." - referente Avv. Barchielli Francesco – e-mail: dpo.privacy@comune.santacroce.pi.it.

Finalità e base giuridica del trattamento

I dati acquisiti saranno utilizzati esclusivamente per lo svolgimento delle attività strettamente connesse all'espletamento della presente procedura di selezione del personale. Il trattamento dei dati personali effettuato è reso lecito dalle seguenti due basi giuridiche tra quelle previste dall'art.6 del GDPR: lett. b) il trattamento è necessario all'esecuzione di un contratto di cui l'interessato è parte o all'esecuzione di misure precontrattuali adottate su richiesta dello stesso; lett. c) il trattamento è necessario per adempiere un obbligo legale al quale è soggetto il Titolare del trattamento.

Trattamento effettuato sui dati

I dati personali verranno raccolti e trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e tutela della riservatezza, con modalità prevalentemente informatiche e telematiche. Il conferimento dei dati è obbligatorio in relazione alle finalità sopra descritte e la loro mancata indicazione non consente di effettuare l'avvio del procedimento.

I dati saranno trattati esclusivamente dal personale e da collaboratori dell'Ente e/o delle imprese espressamente nominate come Responsabili del trattamento e potranno essere comunicati ad altri soggetti coinvolti nell'attività istruttoria (tra questi la Commissione esaminatrice) e nei casi specificamente previsti da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati potranno essere comunicati anche ai soggetti che hanno titolo all'esercizio del diritto di accesso, nel rispetto della relativa disciplina.

I dati saranno diffusi nel rispetto del principio di minimizzazione, esclusivamente per ottemperare agli obblighi di pubblicazione dei dati imposti dalla normativa vigente.

Conservazione dei dati personali

Tutti i dati personali saranno conservati per il tempo necessario a perseguire le finalità per cui sono stati raccolti, in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Diritti

Il candidato ha diritto di accedere ai dati personali che lo riguardano e di chiederne, nel rispetto delle disposizioni e dei termini inerenti alla procedura, l'aggiornamento, la rettifica, l'integrazione, la cancellazione, il blocco di eventuali dati non pertinenti o raccolti in modo non conforme alle norme, nonché proporre opposizione al trattamento per motivi legittimi (artt.

15-22 GDPR). L'apposita istanza reperibile sul sito istituzionale area servizi online/affari generali dovrà essere inviata a comune.santacroce@postacert.toscana.it. Il candidato ha facoltà di agire mediante reclamo innanzi al Garante per la Protezione dei Dati Personali www.gpdp.it.

ART. 19 - DISPOSIZIONI FINALI

L'Ufficio Personale Associato si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di prorogare, sospendere, annullare, oppure modificare il presente bando di concorso, dandone la dovuta pubblicità e tempestiva comunicazione agli interessati. Dalla data di pubblicazione sul sito web dell'Ufficio Personale Associato – UPA upa-santacroce-montopoli.pi.it e sul portale unico del reclutamento – InPA inpa.gov.it, decorre il termine per eventuali impugnative.

Ai sensi del D.Lgs. 30.06.2003, n. 196, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'Ufficio Personale Associato per le finalità di gestione del concorso e saranno trattati presso una banca dati, anche informatizzata, da utilizzarsi anche per le finalità successive all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro ed inerenti il rapporto medesimo. Le medesime informazioni potranno essere comunicate alle Amministrazioni Pubbliche interessate alla posizione giuridica economica del candidato. La richiesta di partecipazione al concorso costituisce espressa autorizzazione e consenso al trattamento dei dati di cui sopra, ivi compresi quelli considerati sensibili dall'art. 2 del citato D.Lgs. per l'espletamento del presente concorso sono state osservate le norme di cui al Regolamento delle procedure selettive – concorsi – e delle altre procedure di accesso.

Per quanto non previsto nel presente bando si fa riferimento al Regolamento delle procedure selettive – concorsi – e delle altre procedure di accesso dei Comuni convenzionati nell'Ufficio Personale Associato, pubblicato sul sito web upa-santacroce-montopoli.pi.it ed al DPR 487/1994, al DPR 693/1996, al D.Lgs. 165/2001 e, per quanto applicabile, al C.C.N.L. Funzioni Locali.

Le amministrazioni comunali convenzionate nell'Ufficio Personale Associato si riservano di non effettuare l'assunzione nel caso la stessa determini, per effetto di eventuali norme di legge emanate successivamente alla data del presente bando, il non rispetto delle norme in materia di spesa per il personale o altre prescrizioni di legge. Le amministrazioni si riservano altresì, qualora ne ravvisi la necessità, di modificare, prorogare i termini o revocare il presente bando, in conformità a quanto previsto dalla normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 63, comma 4, del D.Lgs 30 marzo 2001, n. 165, i provvedimenti inerenti ai procedimenti concorsuali sono impugnabili dinanzi al T.A.R. Toscana entro il termine di sessanta giorni da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica, o ne abbia comunque avuta piena conoscenza, o, per gli atti di cui non sia richiesta la notifica individuale, dal giorno in cui sia scaduto il termine della pubblicazione, ovvero mediante ricorso straordinario al Capo dello Stato entro centoventi giorni dal verificarsi degli eventi anzidetti.

L'esito positivo della procedura concorsuale non fa sorgere a favore dei vincitori o idonei alcun diritto all'assunzione.

Il Responsabile del procedimento ex art. 5 della legge n. 241/90 è il Dirigente dell'Ufficio Personale Associato dott. Antonio Capoferri.

Per eventuali ulteriori informazioni si invita a mettersi in contatto con l'Ufficio Personale Associato esclusivamente attraverso le seguenti email:

Sig. Cristiano Gianneccchini c.gianneccchini@comune.santacroce.pi.it.

Il presente bando è consultabile/acquisibile sul sito internet dell'Ufficio Personale Associato – UPA all'indirizzo upa-santacroce-montopoli.pi.it e sul portale unico del reclutamento – InPA inpa.gov.it.

Allegato:

A) elenco dei titoli che danno diritto a preferenza nella nomina a parità di punteggio.

Santa Croce sull'Arno, lì 25/09/2024

Il Dirigente Ufficio Personale Associato
f.to Dott. Antonio Capoferri all'originale