



COMUNE DI SANZA PROVINCIA DI SALERNO

Tel. 0975/322536/7- fax 0975/322626

UFFICIO PERSONALE

www.comune.sanza.sa.it

e mail: protocollo@comune.sanza.sa.it

Prot. Sh0 del 29.01.2024

PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALL'UTILIZZO GRADUATORIE DI CONCORSI PUBBLICI DI ALTRI ENTI PER LA COPERTURA DI DUE POSTI A TEMPO PARZIALE (12/36 SETTIMANALI) ED INDETERMINATO AREA ISTRUTTORI (EX C) CON PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE DI POLIZIA MUNICIPALE.

AVVISO SULLE MODALITÀ DI SVOLGIMENTO DEL COLLOQUIO E SUI CRITERI DI VALUTAZIONE – CALENDARIO

I candidati che hanno presentato la manifestazione di interesse e sono stati ammessi al colloquio, di cui alla determinazione del Responsabile del Servizio Personale n. 6 del 16.01.2024, dovranno presentarsi presso la Sala Consiliare del Comune di Sanza (SA), sita in Piazza XXI Maggio, n. 1, **il giorno 7 FEBBRAIO 2024 alle ore 11.00.**

Coloro che non si presenteranno a sostenere la prova nel giorno e nell'orario indicati nell'avviso sopra specificato saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione.

I candidati saranno sottoposti ad un colloquio, al fine di verificare la motivazione in relazione al posto da ricoprire, previa illustrazione e condivisione degli aspetti organizzativi peculiari dell'ente, anche in relazione all'eventuale precedente esperienza lavorativa.

In tale colloquio verranno adottati i seguenti criteri:

- Capacità decisionale
- Capacità di organizzazione e controllo della struttura
- Adattabilità e idoneità del candidato al contesto lavorativo

Il colloquio sarà svolto a cura della commissione presieduta dal Segretario Comunale e composta da n. 2 funzionari, come da determinazione n. 5 del 16.01.2024, con una valutazione legata alla seguente griglia:

- da 0 a 5 punti: scarso o insufficiente (gli aspetti predetti non sono presenti o sono presenti in misura insufficiente rispetto al contesto);
- punti 6: sufficiente (gli aspetti predetti sono presenti in misura congrua per affrontare il ruolo, ma occorre un adattamento ulteriore);

- punti 8: buono (gli aspetti sono presenti in misura molto significativa);
- punti 10: ottimo (gli aspetti sono presenti in misura eccellente, con piena sovrapposizione tra esigenze dell'ente e riscontro avuto).

Il colloquio si intende positivamente superato qualora il punteggio medio ottenuto sia almeno sufficiente (pari a 6) con riferimento ai suddetti criteri e sulla base di n. 3 di domande per ciascun candidato, che vengono sottoposte in busta chiusa per il sorteggio, sulle seguenti materie:

- Ordinamento istituzionale degli Enti Locali;
- Diritto Amministrativo, con particolare riferimento a: procedimenti amministrativi, trasparenza, accesso agli atti, anticorruzione, codice dei contratti pubblici, protezione dei dati personali;
- Norme generali in materia di pubblico impiego, con particolare riferimento alle responsabilità, doveri e diritti dei pubblici dipendenti, codice di comportamento e sanzioni disciplinari;
- Elementi di diritto penale e procedura penale;
- Legge quadro sull'ordinamento della polizia locale ai sensi della legge n. 65/86 e normativa della Regione Campania in materia di polizia locale;
- Normativa in materia di polizia amministrativa, di pubblica sicurezza e di sicurezza urbana;
- Legislazione sul commercio itinerante, in sede fissa, pubblici esercizi, ambiente e edilizia; codice della strada e relativo regolamento di esecuzione.

Espletati tutti i colloqui, la Commissione redige la graduatoria finale ottenuta tenendo conto dell'esito del colloquio, per i candidati che hanno ottenuto al colloquio un punteggio di almeno 6/10.

A parità di punteggio precede il concorrente più giovane.

Sanza, lì 29 gen. 24

IL PRESIDENTE
f.to Dott. Francesco Minardi