



COMUNE DI SANZA

PROVINCIA DI SALERNO

Tel. 0975/322536/7- fax 0975/322626

COPIA

AREA SEGRETERIA E VIGILANZA C.U.U.:9W1LFP	UFFICIO SEGRETERIA GENERALE
DETERMINAZIONE DI N. 3 DEL 19-02-2026	PROTOCOLLO GENERALE DETERMINAZIONI N. 137

OGGETTO: Applicazione contrattazione decentrata 2024 - Approvazione e pubblicazione avviso di selezione per attribuzione differenziali con decorrenza 01 Gennaio 2024

CIG:

L'anno duemilaventisei il giorno diciannove del mese di febbraio nel proprio Ufficio,

IL SEGRETARIO COMUNALE

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale n. 83 del 12.12.2024, avente ad oggetto: “Contrattazione Decentrata- Approvazione Piattaforma Contratto Collettivo Decentrato e relativi allegati - Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva”, con la quale viene autorizzata la sottoscrizione dell’ipotesi di Contratto collettivo decentrato integrativo proposto dalle parti con verbale del 12.12.2024;

Visto il successivo Verbale di Commissione Trattante del 30/12/2024 per la Sottoscrizione definitiva C.C.D.I. parte economica anno 2024 tra i componenti della delegazione trattante, nominata con delibera di Giunta Comunale n. 69 del 31.10.2024;

Dato atto che nel medesimo verbale, tra gli istituti confermati, vengono annoverate Nuove Progressioni Differenziali Stipendiali che interessano il 50% con arrotondamento all’unità superiore, del personale appartenente alle categorie operatore esperto (ex B) e funzionario (ex D) ed avranno decorrenza dal 01 Gennaio 2024;

Visto l'art. 14 del contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto Regioni e delle Autonomie Locali 2019/2021, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno della categoria di appartenenza;

Visto il comma 1 dell’art. 15 del C.C.N.L. del personale del comparto Regioni ed Autonomie Locali 2019/2021 che, ai fini della progressione economica orizzontale all'interno della categoria, stabilisce che il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi;

Dato atto che il comma 1 dell’art 15 del C.C.N.L. del 16/11/2022 del personale del comparto

Regioni ed Autonomie Locali 2016/2018 stabilisce che: *“Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l’anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell’istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell’esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi”*, pertanto il punteggio per ciascun concorrente viene calcolato sulla media dei punteggi attribuiti nelle valutazioni degli ultimi tre anni;

Ritenuto pertanto, in attuazione della contrattazione decentrata sottoscritta, di dover procedere all'emanazione di un apposito avviso ai fini dell'attribuzione della posizione economica all'interno delle categorie di inquadramento il cui schema è allegato al presente atto;

Visti:

- il D.lgs. n. 267/2000;
- il D.L. n. 78/2010;
- Il CCNL 16/11/2022;

Richiamato il decreto sindacale n. 6/2025 di nomina della sottoscritta, tra le altre cose a Responsabile della gestione giuridica del personale;

DETERMINA

1. **La narrativa** che precede è parte integrante e sostanziale del presente atto e si ha qui per interamente riportato e trascritto;
2. **Approvare** l'allegato Avviso con la bozza di domanda contenente le modalità ed i criteri per la partecipazione alla selezione ai fini dell'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle categorie operatore esperto (ex B) e funzionario (ex D), alle quali potranno accedere i dipendenti che abbiano maturato almeno 24 mesi di permanenza nella posizione economica in godimento alla data del 31/12/2023;
3. **Pubblicare** l'Avviso con la bozza di domanda contenente le modalità ed i criteri per la partecipazione alla selezione, stabilendo che le domande dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 13.00 di venerdì 6 marzo 2026**;
4. **Dare atto** che nel citato Verbale di Contratto Decentrato del personale per l'anno 2024 sottoscritto il 30 dicembre 2024, è riportata la somma di €3.550,00 destinata all'attribuzione dei differenziali per le cat. operatore esperto (ex B) e funzionario (ex D);
5. **La presente** determinazione viene affissa all'Albo Pretorio per assicurare la pubblicità degli atti e la trasparenza dell'azione amministrativa e nella sede comunale per una più efficace comunicazione ai dipendenti interessati.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
dott.ssa Barbara Mangiapane

PARERE DI REGOLARITA' TECNICO/AMMINISTRATIVO

si esprime parere **FAVOREVOLE** in ordine alla Regolarità Tecnica del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Sanza +lì, 19-02-2026

Il Responsabile del servizio
f.to dott.ssa Barbara Mangiapane

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

Il Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento, ai sensi dell'articolo 147-bis, comma 1, del d.Lgs. n. 267/2000 e del relativo Regolamento comunale sui controlli interni, comportando lo stesso riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, osserva:

rilascia:

☐ PARERE FAVORELE

Sanza li , 19-02-2026

Il Responsabile del Servizio Finanziario

f.to dott.ssa Barbara Mangiapane