



COMUNE DI SCALETTA ZANCLEA
(CITTA' METROPOLITANA DI MESSINA)

DETERMINAZIONE DELL'AREA SERVIZI GENERALI ED ISTITUZIONALI

REG. SERV. N. 228 DEL 30-12-2022

REG. GEN. N. 717 DEL 30-12-2022

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER IL CONFERIMENTO DI UN INCARICO DI COLLABORAZIONE ESTERNA AUTONOMA AD ALTO CONTENUTO DI PROFESSIONALITA', AI SENSI DELL'ART. 7 COMMI 6 E 6 BIS D.LGS. 165/01 E S.M.I. – PROFILO TECNICO MIDDLE. – PRESA ATTO VERBALI E APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DELLA SELEZIONE.

IL RESPONSABILE DELL' AREA SERVIZI GENERALI ED ISTITUZIONALI

PREMESSO che:

- con legge n. 79 del 29.06.2022 è stato convertito con modificazioni il D.L. n.36 del 30 aprile 2022 avente ad oggetto "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

-l'art. 11 della predetta norma prevede che "*Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto legge 1 aprile 2021 n. 44, convertito con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021 n. 76, o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato*";

ATTESO che:

-con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione dei 2.800 posti (rispettivamente G.U. n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021) ed in considerazione dei contratti stipulati dalle amministrazioni destinatarie con i vincitori del concorso e delle relative dimissioni e rinunce, è stata rilevata la non completa copertura dei posti, di cui al DPCM del 30 marzo 2021, relativi ai profili FT (Tecnici), FG (Gestione rendicontazione e controllo) e FI (Informatici);

-le Amministrazioni possono pertanto procedere alla selezione delle risorse umane e alla conseguente stipula di contratti di collaborazione, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6 bis del D.lgs. 30.03.2001 n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato;

- con circolare n. 15001 del 19.07.2022 l'Agenzia per la Coesione Territoriale ha pubblicato un documento con il quale individua i Comuni destinatari della previsione del suddetto art. 11 e definisce termini e modalità per procedere alla stipula di contratti di collaborazione autonoma;

- la suddetta circolare n. 15001 del 19.07.2022 precisa che il contratto va stipulato secondo uno schema che è alla stessa allegato e secondo la procedura prevista nelle linee guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo sempre in allegato alla circolare;

-l'Agenzia Coesione ha predisposto uno schema di contratto che definisce le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiore a trentasei mesi, e la soglia massima della

remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia n. 107 in data 08.06.2018;

- la suddetta circolare n. 15001 del 19.07.2022 stabilisce altresì che l'Agenzia per la Coesione Territoriale, al ricevimento del contratto di collaborazione, trasferirà alle Amministrazioni destinatarie l'importo a copertura dei costi del primo anno di contratto e che l'Unità di gestione fornirà alle Amministrazioni destinatarie le indicazioni relative alle attività di monitoraggio, nonché alla rendicontazione delle spese relative agli incarichi conferiti nel rispetto del Sistema di Gestione e Controllo del Programma e sulle modalità di trasferimento delle risorse;

PRESO ATTO:

- che, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. n.165/2001 e s.m.i., è possibile conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, solo laddove l'amministrazione abbia preliminarmente accertato l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili al suo interno (c.d. interpello);
- che solo in caso di esito negativo dell'atto di interpello interno, ai fini della individuazione delle professionalità necessarie viene, dunque, attivata la procedura selettiva, tramite pubblicazione di un avviso pubblico. La procedura selettiva è esperita attraverso la comparazione di curricula e lo svolgimento di successivi colloqui. Ai candidati vincitori verrà conferito incarico di prestazione professionale senza alcun vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo, nel rispetto delle disposizioni previste dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico. In assenza di accettazione dell'incarico o di impossibilità al conferimento per carenza dei requisiti soggettivi, si provvede allo scorrimento della graduatoria. Ai fini della stipula dei contratti è richiesta al contraente la presentazione di una dichiarazione attestante l'insussistenza di cause di incompatibilità, inconfiribilità e conflitto di interesse nonché altri eventuali adempimenti previsti dalla normativa vigente al momento del conferimento dell'incarico;
- che per l'esecuzione dell'incarico è riconosciuto un compenso lordo giornaliero oltre Iva e rivalsa del contributo previdenziale in ragione della prestazione professionale esperibile e comprensivo di tutte le spese. Il compenso è da intendersi al lordo dei contributi previdenziali ed assicurativi e delle ritenute fiscali previste dalla legislazione vigente a carico del professionista e con l'esclusione dei contributi previdenziali ed assicurativi posti, per legge, a carico dell'Amministrazione. Il compenso sarà corrisposto con cadenza bimestrale, previa presentazione da parte dell'esperto della fattura di pagamento e di una relazione sulle attività svolte, previa valutazione positiva dell'attività svolta effettuata dalla Amministrazione circa la coerenza dei risultati conseguiti nella esecuzione dell'incarico conferito al professionista rispetto agli obiettivi prefissati in sede di conferimento dell'incarico medesimo;

FATTO PRESENTE che con nota pec del 20.07.2022 prot.n. 4445 proveniente da poc.udg@pec.agenziacoesione.gov.it, questo Comune, collegandosi al link indicato, ha preso atto della possibilità di procedere al conferimento di un incarico di lavoro autonomo per la durata di anni 3, profilo A (Tecnico), avendo avuto assegnata la risorsa complessiva per 36 mesi di € 115.098,69;

RICHIAMATA integralmente la D.G.M. n. 216 del 20.09.2022 con la quale:

- è stato dato indirizzo al Responsabile dell'Area Servizi Generali ed Istituzionali, per l'avvio della selezione per il conferimento di incarico di collaborazione autonoma di profilo tecnico optando, per la tipologia di professionista, per il collaboratore autonomo Middle e per la conseguente stipula di contratto di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6 bis, del D.lgs. 165/2001, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato con riguardo agli esiti delle due prove concorsuali relative al Concorso Coesione per n. 2.800 posti rispettivamente in G.U. n. 27 del 6 aprile e n. 82 del 15 ottobre 2021;

- è stato dato atto che l'intero costo derivante dalla sottoscrizione del relativo contratto farà carico sulle risorse del Programma di Azione e Coesione Complementare al PON Governance e Capacità Istituzionale 2014-2020 – CUP E99J21007460005;

VISTA l'attestazione prot.n. 7228 del 04.11.2022 a firma del sottoscritto, in luogo dell'avviso di interpello interno, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i. dalla quale si evince che nella dotazione organica di questo Comune non ci sono dipendenti inquadrati nella categoria D e, pertanto, si accerta l'impossibilità oggettiva di utilizzare le risorse umane disponibili all'interno di questo Ente;

VISTE le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, così come trasmesse dall'Agenzia per la Coesione Territoriale con nota di cui al prot. n. 8579 del 21.07.2022;

VISTA la propria determinazione n.179 del 07.11.2022 – reg. gen. n. 587 del 07.11.2022 con la quale si è proceduto ad approvare lo schema di avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna autonoma ad alto contenuto di professionalità ai sensi dell'art. 7, comma 6 e 6 bis, del d.lgs. n.165/2001 e s.m.i. – Profilo tecnico Middle;

DATO ATTO che il succitato schema di avviso pubblico è stato pubblicato all'Albo Pretorio del Comune al n. 1104 dal 08.11.2022 al 23.11.2022;

PRESO ATTO che:

- il termine di presentazione delle domande di ammissione scadeva il 23.11.2022;
- alla suddetta data di scadenza è prevenuta solo una domanda e precisamente al prot.n. 7472 del 16.11.2022 da parte dell'Ing. Basilio Di Natale;

VISTA la propria determinazione n. 191 del 28.11.2022 – reg. gen. N. 643 del 29.11.2022 con la quale è stata ammessa la domanda di partecipazione all'avviso di selezione pubblica per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna autonoma ad alto contenuto di professionalità ai sensi dell'art. 7, comma 6 e 6 bis, del d.lgs. n.165/2001 e s.m.i. – Profilo tecnico Middle presentata da parte dell'Ing. Basilio Di Natale di cui al prot.n. 7472 del 16.11.2022, in quanto la stessa risultava conforme ai requisiti richiesti dal medesimo avviso;

PRESO ATTO che con determina sindacale n. 45 del 09.12.2022 si è proceduto alla nomina della commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna autonoma ad alto contenuto di professionalità, ai sensi dell'art. 7 commi 6 e 6 bis d.lgs. 165/01 e s.m.i. – profilo tecnico middle;

ATTESO che:

- con verbale n. 1 del 13.12.2022 la Commissione si è insediata, ha fissato i criteri di valutazione dei titoli ed ha stabilito la data per l'espletamento della valutazione dei titoli e la data per lo svolgimento del colloquio;
- con verbale n. 2 del 20.12.2022 la Commissione ha proceduto alla valutazione dei titoli ed ha indicato i criteri generali per lo svolgimento del colloquio;
- con verbale n. 3 del 27.12.2022 la Commissione ha proceduto all'espletamento del colloquio ed, a seguito dell'attribuzione del punteggio, ha stilato la graduatoria finale di merito;
- la graduatoria finale di merito è stata pubblicata all'Albo pretorio on line con avviso del 27.12.2022 al n. 1281;

RISCONTRATA la legittimità del procedimento di selezione e dei singoli verbali della Commissione, che risultano conformi alle disposizioni di legge;

DICHIARATO di:

- non trovarsi nelle cause di inconfiribilità od incompatibilità di cui al D.lgs. 39/2013, ovvero ai sensi del PTPC interno dell'Ente, avendone reso dichiarazione;
- non doversi astenere nell'adozione del presente provvedimento poiché non si trova in conflitto di interesse, anche potenziale, ai sensi dell'art. 6 bis della legge 241/1990;
- non trovarsi in una situazione di interesse finanziario o conflitto di interesse ai sensi dell'art. 6 del D.P.R. 62/2013 ovvero ai sensi del vigente Codice di comportamento interno all'Ente, per rapporti diretti o indiretti di collaborazione con soggetti privati in qualunque modo retribuiti che lo stesso

abbia o abbia avuto negli ultimi tre anni, né in prima persona, né di parenti o affini entro il secondo grado, né del coniuge o del convivente;

- non trovarsi nella condizione di cui all'art. 35 bis del D.lgs. 165/2001;

VISTI:

- il D.lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D.P.R. 445/2000;
- la legge 241/1990 e s.m.i.;
- il D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs. 198/2006 e s.m.i.;
- il D.lgs. 33/2013;
- il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- il vigente CCNL per le Funzioni Locali;
- l'O.A.EE.LL. vigente nella Regione Sicilia

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa, che devono intendersi integralmente trascritti

DI PRENDERE ATTO dei seguenti verbali della Commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione per lo svolgimento della selezione per il conferimento di un incarico di collaborazione esterna autonoma ad alto contenuto di professionalità, ai sensi dell'art. 7 commi 6 e 6 bis d.lgs. 165/01 e s.m.i. – profilo tecnico middle:

- verbale n. 1 del 13.12.2022;
- verbale n. 2 del 20.12.2022;
- verbale n. 3 del 27.12.2022;

DI APPROVARE la graduatoria finale di merito che è stata pubblicata all'Albo pretorio on line con avviso del 27.12.2022 al n. 1281;

DI TRASMETTERE il presente provvedimento al Sindaco per il conferimento, ai sensi dell'art. 7 dell'avviso di selezione, dell'incarico di collaborazione autonoma ai sensi dell'art. 7 commi 6 e 6 bis del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;

DI DISPORRE la pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio on line e sul sito istituzionale del Comune nella Sezione Amministrazione Trasparente alla voce "Bandi di concorso".



Il Responsabile dell'Area Servizi
Generali ed Istituzionali
Italiano Pasquolino

Sulla presente determinazione ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del vigente D.lgs. 267/2000, si appone il visto di regolarità contabile.

li 30-12-2022.....



Il Responsabile Area Economica Finanziaria

TRASMISSIONE ATTO

La presente determina e stata trasmessa in data 30-12-2022 al messo comunale per la relativa pubblicazione.



IL RESPONSABILE

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente determinazione e stata pubblicata all'albo pretorio per giorni 15 consecutivi e precisamente dal 30-12-2022 al 14-01-2023 col n° 4322 del registro di pubblicazione.

IL MESSO COMUNALE

