



# COMUNE DI SCALETTA ZANCLEA

(Città Metropolitana di Messina)

## AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA

PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA AI SENSI DELL'ART. 49 DELLA L.R. 15/2004 RISERVATA AI SOLI SOGGETTI CHE PRESTANO SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI SCALETTA ZANCLEA AVENTI I REQUISITI DI CUI ALL'ART. 16 DELLA LEGGE 56/87 IN ATTUAZIONE DELL'ART. 3 L.R. N.35/2021, A VALERE SULLE RISORSE REGIONALI DI CUI ALL'ART. 4 DELLA L.R. 27/2016 E S.M.I., MEDIANTE L'UTILIZZO DELLE DISPOSIZIONI DI CUI AL COMMA 2 DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 04 POSTO DI CATEGORIA B1 A TEMPO INDETERMINATO, PART-TIME (21 ORE SETTIMANALI) PER IL PROFILO DI ESECUTORE.

### IL RESPONSABILE DELL'AREA SERVIZI GENERALI ED ISTITUZIONALI

**Premesso** che:

- con deliberazione del Consiglio comunale n. 39 del 28.11.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il DUP ed il bilancio di previsione 2022/2024;
- con D.G.M. n. 189 del 19.08.2022 è stata rideterminata la dotazione organica ed è stato approvato il fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 ed il piano delle assunzioni 2022;
- con D.G.M. n. 292 del 27.12.2022, dichiarata immediatamente esecutiva, si è proceduto alla modifica parziale del fabbisogno del personale per il triennio 2022/2024 e del piano delle assunzioni 2022;

- sulle succitate deliberazioni è stato espresso parere favorevole da parte del Revisore dei Conti;

**Visto** l'art. 3 della L.R. n.35 del 27.12.2021 che prevede la possibilità per gli Enti Locali siciliani di definire entro il 31 dicembre 2023 le procedure di stabilizzazione dei soggetti LSU utilizzati presso ogni singolo ente a valere, sia pure soltanto in via parziaria, sulle risorse regionali di cui all'art. 4 della L.R. 27/2016 e s.m.i., in combinato disposto con l'art. 11 della L.R. 8/2017 e mediante l'utilizzo delle disposizioni di cui al comma 2 dell'art. 20 del D.lgs. 75/2017, interamente riservate ai medesimi;

**Visto** l'art. 30 della L.R. n. 5/2014 di recepimento del D.L. 101/2013;

**Vista** la Circolare della Regione Siciliana – Assessorato Regionale della Famiglia, delle politiche sociali e del lavoro n. 5500/2014 avente ad oggetto “Art. 30 legge di stabilità regionale L.R. 28 gennaio 2014 n. 5 – Disposizioni attuative”;

**Visto** l'art. 27 comma 5 della L.R. 17.03.2016 n. 3 recante norme in materia di “finanziamento e disposizioni in materia di personale precario” che modifica il comma 2 dell'art. 30 della L.R. 5/2014;

**Richiamata** la L.R. n. 27 del 2016, art. 3 comma 1, nel testo novellato dalla L.R. n.8 del 08.05.2018;

**Dato atto** che, a norma dell'art. 26, commi 9 e 10, della L.R. 8 maggio 2018 n. 8 “Le disposizioni di cui al comma 6 si applicano alle procedure di stabilizzazione del personale di cui all'art. 32 della L.R. 5/2014 e s.m.i. nonché del personale inserito nell'elenco di cui al comma 1 dell'articolo 30 della legge regionale 5/2014;

**Visto** l'art. 22 comma 3 della L.R. 1/2019 secondo cui le disposizioni di cui all'articolo 3 della L.R. 27/2016 e di cui all'art. 26 comma 6 della L.R. 8/2018 sono da intendersi relative a procedure di reclutamento straordinario volte al superamento del precariato storico, che prescindono dalle procedure rivolte all'esterno e sono interamente riservate ai soggetti richiamati nel medesimo articolo 26;

**Visto** l'art. 4 comma 2 della L.R. 27/2016 recante "Disposizioni in materia di lavori socialmente utili" nel testo integrato dall'art. 11 comma 5 della L.R. 8/2017 secondo cui "l'intervento di cui al presente comma (corresponsione di una indennità omnicomprensiva di importo corrispondente a 5 anni dell'assegno di utilizzazione in ASU) può essere riconosciuto a titolo di contributo ai datori di lavoro, ivi compresi gli enti locali territoriali, per ogni lavoratore inserito nell'elenco di cui all'art. 30 comma 1 della legge 5/2014, impegnato nei lavori socialmente utili finanziati con risorse del bilancio regionale, a cui viene assicurata l'occupazione con contratti a tempo indeterminato, nel rispetto della vigente normativa, con un compenso non inferiore a quello percepito in qualità di lavoratore socialmente utile";

**Visto** l'art. 20 del D.lgs. 75/2017 che detta speciali disposizioni volte al superamento del precariato, che con la modifica della legge di conversione del Decreto Milleproroghe 2022 ha prorogato al 31.12.2023 il termine per la maturazione dei requisiti previsti per la stabilizzazione e pertanto anche il termine per poter stabilizzare al medesimo 31.12.2022;

**Visto** l'art. 20 del D.lgs. n. 75/2017, con la modifica della legge di conversione del Decreto Milleproroghe 2022 e s.m.i., che, in particolare al comma 2 consente alle Amministrazioni di bandire procedure concorsuali riservate finalizzate alla stabilizzazione con contratto a tempo indeterminato del personale non dirigenziale che possieda i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data del 28 agosto 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2022, almeno tre anni di servizio anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'Amministrazione che bandisce il concorso;

**Preso atto** che:

-i lavoratori interessati alla procedura di stabilizzazione devono essere inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L.R. n.5/2014 riportante i nominativi di coloro che risultano utilizzati in progetti di lavori di pubblica utilità a favore di enti territoriali e locali della Regione Siciliana;

-in forza dell'art. 16 della legge 56/1987 secondo le specifiche modalità applicative previste in Sicilia dall'art. 49 della L.R. 15/2004, gli enti locali territoriali effettuano le assunzioni di personale da inquadrare in qualifiche, livelli o profili professionali per l'accesso ai quali è richiesto il possesso del titolo di studio non superiore a quello della scuola dell'obbligo, mediante selezione per titoli, integrato da una prova di idoneità, nel rispetto dei principi contenuti nel comma 3 dell'art. 35 del D.lgs. 165/2001;

- in deroga al disposto dell'art. 16 della legge 56/1987, ed ai sensi di quanto espressamente indicato dall'art. 49 comma 2 della L.R. 15/2004, la graduatoria viene formata a livello di singolo Ente;

**Considerato** altresì che ai sensi della Circolare n. 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, le amministrazioni stabiliscono criteri trasparenti sulle procedure da svolgere dandone la dovuta pubblicità;

**Considerato** che ai sensi dell'art. 3 della L.R. n.35 del 27.12.2021, in combinato disposto con l'art. 22 comma 3 della L.R. 1/2019 e con l'art. 26 comma 10 della L.R. 8/2018, è possibile attivare entro il 31.12.2023 il bando di stabilizzazione del personale precario utilizzato dal Comune con le procedure di cui all'art. 20 comma 2 del D.lgs. 75/2017 e s.m.i. mediante procedure interamente riservate all'interno;

**Visto** il vigente CCNL Comparto Funzioni Locali;

**Visto** il D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198 (Codice delle pari opportunità);

**Visto** il D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

**Richiamata** integralmente la D.G.M. n. 303 del 30.12.2022 con la quale si è proceduto all'avvio delle procedure di stabilizzazione del personale ASU utilizzato presso questo Comune;

**Richiamata** integralmente la propria determinazione n. 20 del 02-02-2023 di approvazione del presente avviso

## RENDE NOTO

**DI INDIRE** la selezione pubblica per titoli e prova di idoneità, ai sensi dell'art. 3 della L.R. n.35 del 27.12.2021, e con le procedure di cui all'art. 20 comma 2 del D.lgs. 75/2017 e s.m.i., mediante procedura concorsuale riservata all'interno, così come disposto dall'art. 22 comma 3 della L.R. 1/2019 e con l'art. 26 comma 10 della L.R. 8/2018 oltre che dall'art. 49 della L.R. 15/2004 applicativa delle speciali disposizioni di cui all'art. 16 della legge n.56/87, per la formazione di una graduatoria a livello di Ente, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale rientrante nella categoria B1 del vigente CCNL part - time a 21 ore settimanali mediante stabilizzazione di soggetti ASU appartenenti a categorie assimilabili a personale non dirigenziale utilizzati presso il medesimo Ente per il periodo indicato dall'art. 20 del D.lgs. 75/2017 e s.m.i. relativamente al seguente profilo professionale: N. 4 POSTI DI CAT. B1 – ESECUTORE.  
Possono partecipare, a pena di esclusione, i soggetti inseriti nell'apposito elenco regionale previsto dall'art. 30 della L.R. n. 5/2014.

L'amministrazione garantisce pari opportunità tra uomini e donne ai sensi del D.lgs. n. 198/2006. Il presente avviso costituisce "lex specialis" della selezione. Pertanto la partecipazione allo stesso comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

### **ART. 1 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Ai sensi dell'art. 26, comma 6, della L.R. n. 8/2018, in combinato disposto con l'art. 20, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, e dell'art. 22 comma 2 della L.R. n.1/2019 la presente selezione ha valore di reclutamento speciale ed è riservata soltanto ai soggetti che siano stati già utilizzati a tempo determinato o flessibile, in qualità di soggetti ASU esclusivamente dall'amministrazione del Comune di Scaletta Zanclea che emana l'avviso di selezione.

Per l'ammissione alla presente selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) Essere titolare successivamente al 28.08.2015 di un rapporto di utilizzo, in qualità di soggetto ASU, presso il Comune di Scaletta Zanclea;
- b) Aver maturato alla data del 31.12.2022 almeno tre anni di contratto, anche non continuativi negli ultimi otto anni presso il Comune di Scaletta Zanclea;
- c) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni previste dalla legge, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione Europea;
- d) Godimento dei diritti politici e civili;
- e) Essere in posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva o di servizio militare (limitatamente ai candidati di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi dell'art. 1 della Legge 23.08.2004 n.226);
- f) Per l'accesso alla cat. A1: Diploma di Scuola Media (per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di scuola media, l'obbligo scolastico è assolto con la licenza della scuola elementare);
- g) Non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso enti locali;
- h) Non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o dichiarati decaduti da altro impiego statale;
- i) Idoneità fisica all'impiego.

La partecipazione alla selezione non è soggetta a limiti di età, ai sensi di quanto disposto dall'art. 3 comma 6 della Legge 10.05.1997 n.127 recepito in Sicilia dalla L.R. n.23/1998.

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

### **ART. 2 – APPLICAZIONE DELLE PRECEDENZE E DELLE PREFERENZE**

Per quanto riguarda l'applicazione delle precedenza e/o preferenze, a parità di titoli, si rinvia all'art. 5 della disciplina sulle modalità di assunzione agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni del DPR 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i.

Coloro che abbiano titoli di precedenza o preferenza di cui all'art. 5 del DPR n. 487/1994 e s.m.i., devono farne espressa menzione nella domanda di ammissione alla procedura di reclutamento speciale, pena la non valutazione del titolo di precedenza o preferenza.

In caso di candidati che abbiano riportato pari punteggio e abbiano identici titoli di precedenza o preferenza è preferito il candidato più giovane di età.

### **ART. 3 – DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Per essere ammessi a partecipare alla selezione i candidati dovranno presentare una domanda di partecipazione, redatta in carta semplice. In tale domanda, da redigere secondo lo schema allegato, indirizzata al Comune di Scaletta Zanclea – Responsabile Area Servizi Generali ed Istituzionali, i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità e consapevoli delle sanzioni penali previste dalla vigente normativa per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, secondo le modalità di cui al D.P.R. n. 445/2000 ed a pena di esclusione:

1. Il cognome (per le donne coniugate quello da nubile), il nome, il luogo e la data di nascita, la residenza;
2. Il codice fiscale;
3. Il recapito telefonico, eventuale indirizzo e-mail ed eventuale indirizzo PEC;
4. Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea;
5. L'iscrizione nelle liste elettorali di un Comune della Repubblica Italiana ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
6. La posizione nei riguardi degli obblighi militari, per i candidati di sesso maschile;
7. Il godimento dei diritti civili e politici ovvero il motivo del mancato godimento;
8. Il possesso del titolo di studio richiesto, con indicazione dell'istituto, della votazione riportata e della data di conseguimento;
9. Gli estremi identificativi dell'iscrizione del candidato nel listato alfabetico dei soggetti appartenenti al bacino del precariato ai sensi dell'art. 30 della L.R. n. 5/2014;
10. Di non avere subito condanne penali, con sentenza passata in giudicato, per uno dei reati previsti dall'art. 85 del DPR n. 3/1957 e s.m.i. e dall'art. 15 della Legge n. 55/1990 e s.m.i.;
11. La non interdizione dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
12. La non destituzione o la non dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero la non decadenza dall'impiego stesso per avere conseguito la nomina con frode;
13. Di non essere stato licenziato da Pubblica Amministrazione a seguito di procedimento disciplinare;
14. Di essere fisicamente idoneo all'espletamento del servizio;
15. I precedenti servizi prestati mediante utilizzo quali soggetti ASU presso il Comune di Scaletta Zanclea (Amministrazione che emana l'avviso di selezione) relativamente allo specifico profilo professionale richiesto dalla selezione e non inferiori ad anni tre, come prescritto dal presente avviso di selezione oltre che dall'art. 26 comma 6 della L.R. n.8/2018, in combinato disposto con l'art. 20 comma 2 del D.lgs. n.75/2017;
16. Possesso di eventuali ed ulteriori titoli di studio anche superiore;
17. Eventuali servizi prestati presso altre Pubbliche Amministrazioni, con indicazione dei periodi, dei tipi di servizio: tempo pieno o tempo parziale (in quest'ultimo caso indicare la percentuale di utilizzazione e la durata), delle categorie di inquadramento e dei profili professionali;
18. Eventuale indicazione di corsi, con attestazione di superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato o della Regione o legalmente riconosciuti e non inferiori a tre mesi;
19. Il possesso di eventuali titoli di riserva, preferenza e precedenza a parità di valutazione, come individuati nell'art. 5 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i.;
20. Il consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE n.679/2016;

21. La consapevolezza e conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;
22. L'accettazione incondizionata delle condizioni previste dal presente avviso, dall'apposito regolamento comunale e, in caso di assunzione, da tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli Enti Locali;
23. L'indirizzo attuale e il recapito presso cui indirizzare ogni comunicazione, atteso che, in difetto di diversa indicazione, varrà la residenza dichiarata, il numero telefonico e l'indirizzo di posta elettronica certificata come comunicati.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere a controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni effettuate.

La domanda di partecipazione alla selezione ha valore anche quale dichiarazione sostitutiva di notorietà, e la stessa pertanto, a pena di esclusione, deve essere sottoscritta dal candidato e corredata, sempre a pena di esclusione, da copia fotostatica di un documento di riconoscimento in corso di validità. Nel caso di mancata allegazione del documento di riconoscimento in corso di validità è necessaria, quindi, l'autenticazione della sottoscrizione.

#### **ART. 4 – DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Per l'ammissione alla selezione, i partecipanti a corredo della domanda devono produrre, a pena di esclusione:

- Copia del documento di riconoscimento in corso di validità;
- Copia del codice fiscale;
- Copia del titolo di studio di Licenza Media (per i candidati nati prima del 1 gennaio 1952 non in possesso del diploma di scuola media, l'obbligo scolastico è assolto con la licenza della scuola elementare) con indicazione dell'Istituto, della data di conseguimento e della votazione finale;
- Certificato di servizio indicante i periodi di utilizzo in qualità di soggetto ASU effettivamente prestati presso la medesima Amministrazione che emana l'avviso di selezione riferito specificatamente al profilo professionale oggetto della selezione.

In via alternativa rispetto a quanto indicato sopra, tutti gli stati, fatti e qualità personali, non espressamente vietati, possono essere comprovati mediante la dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di controllare la veridicità delle dichiarazioni sostitutive in ogni fase del procedimento di selezione e, qualora ne accerti la non veridicità, provvederà a disporre l'immediata adozione del relativo provvedimento di esclusione dalla selezione, ovvero di cancellazione dalla graduatoria, ovvero di decadenza dall'assunzione, che tuttavia non esime il candidato dalle eventuali azioni di responsabilità previste dal DPR n. 445/2000 e dalla vigente normativa.

#### **ART.5 –TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA**

La domanda di partecipazione indirizzata al Comune di Scaletta Zanclea – Responsabile Area Servizi Generali ed Istituzionali, Piazza Municipio s.n.c. – Scaletta Zanclea (ME), deve essere trasmessa, a pena di esclusione, con le seguenti modalità:

- presentata brevi manu, in busta chiusa, direttamente al Comune di Scaletta Zanclea (Me) – presso l'Ufficio protocollo, negli orari di ufficio;
- spedita a mezzo raccomandata con avviso di ricevimento oppure mediante corriere;
- trasmessa attraverso una casella di PEC alla casella PEC del Comune di Scaletta Zanclea: [ufficioprotocollo@pec.comunescalettazanclea.it](mailto:ufficioprotocollo@pec.comunescalettazanclea.it), allegando la domanda di partecipazione alla selezione e i relativi allegati richiesti, tutti in formato pdf, sottoscritti e scansionati, ovvero sottoscritti digitalmente. Le istanze inviate per via telematica sono valide se effettuate secondo

quanto previsto dall'art. 65 del D.lgs. 7 marzo 2005 n.82. Non sono ammesse domande provenienti da caselle di posta non certificata.

La domanda, a pena di esclusione, dovrà pervenire al Comune di Scaletta Zanclea entro e non oltre il 15° giorno successivo a quello della pubblicazione dell'avviso di selezione sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione Amministrazione Trasparente alla voce "Bandi di concorso" e all'Albo pretorio on line.

Non saranno prese in considerazione le domande consegnate o pervenute oltre la data di scadenza sopra prevista. Ai fini del rispetto del termine di presentazione della domanda farà fede il timbro e la data apposta dall'ufficio postale accettante o nel caso di consegna diretta della domanda all'Ufficio Protocollo, la data apposta dall'Ufficio medesimo sulla domanda.

Il termine di presentazione della domanda ove cada in giorno festivo, ovvero coincida con un giorno di irregolare o mancato funzionamento degli uffici postali a seguito di sciopero si intende prorogato al primo giorno successivo effettivamente lavorato.

La domanda di partecipazione, corredata di tutti gli allegati, dovrà essere presentata in busta chiusa e secondo lo schema di cui all'allegato A) con l'indicazione dei titoli necessari alla valutazione e alla stessa dovrà allegarsi copia di un documento di identità.

Sull'esterno della busta, contenente la domanda di partecipazione alla selezione, oltre che riportare il nominativo del partecipante dovrà essere apposta, a pena di esclusione, la seguente dicitura:

In caso di trasmissione mediante posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [ufficioprotocollo@pec.comunescalettazanclea.it](mailto:ufficioprotocollo@pec.comunescalettazanclea.it), inserendo nell'oggetto il nominativo del partecipante e la dicitura:

*SELEZIONE PUBBLICA PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA AI SENSI DELL'ART. 49 DELLA L.R. 15/2004 RISERVATA AI SOLI SOGGETTI CHE PRESTANO SERVIZIO PRESSO IL COMUNE DI SCALETTA ZANCLEA AVENTI I REQUISITI DI CUI ALL'ART. 16 DELLA LEGGE 56/87 IN ATTUAZIONE DELL'ART. 3 L.R. N.35/2021, A VALERE SULLE RISORSE REGIONALI DI CUI ALL'ART. 4 DELLA L.R. 27/2016 E S.M.I., MEDIANTE L'UTILIZZO DELLE DISPOSIZIONI DI CUI AL COMMA 2 DELL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 04 POSTI DI CATEGORIA B1 A TEMPO INDETERMINATO, PART-TIME (21 ORE SETTIMANALI) PER IL PROFILO DI ESECUTORE.*

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili allo stesso Comune.

La prova dell'avvenuta ricezione della domanda di partecipazione resta a carico e sotto la responsabilità del partecipante al quale compete scegliere il sistema di trasmissione della stessa, fra quelli previsti.

#### **ART.6 – AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Le domande saranno esaminate dalla commissione giudicatrice.

Costituiscono motivi di esclusione di ufficio:

- l'inoltro della domanda oltre il termine di cui all'avviso di selezione;
- la mancata sottoscrizione della domanda in forma autografa o equiparata in caso di ricorso alla posta elettronica certificata;
- la mancata presentazione della fotocopia integrale di un documento di riconoscimento in corso di validità;
- la mancanza dei requisiti richiesti.

Il Responsabile dell'Area Servizi Generali ed Istituzionali, al termine dell'esame delle domande da parte della Commissione giudicatrice, con proprio atto sulle base di tali risultanze approverà l'elenco dei candidati ammessi o esclusi alla selezione pubblica riservata.

Nel caso in cui le domande presentino omissioni sanabili sarà richiesta la regolarizzazione delle stesse con assegnazione di un termine di dieci giorni, decorrente dal ricevimento della richiesta di integrazione; l'inadempimento a tale richiesta comporterà l'esclusione automatica dalla selezione, senza ulteriore comunicazione formale da parte del Comune.

L'ammissione alla selezione sarà pubblicata all'Albo pretorio on line, sul sito istituzionale del Comune e nella sezione Amministrazione Trasparente "Bandi di concorso".

Le sopra descritte forme di informazione e di pubblicità costituiscono notifica ad ogni effetto di legge ai sensi e per gli effetti della legge n. 241/1990 e s.m.i. e sostituiscono ogni altro tipo di comunicazione ai candidati.

Eventuali esclusioni verranno comunicate con lettera raccomandata A.R. o con posta elettronica certificata.

#### **ART.7 – COMMISSIONE GIUDICATRICE**

Alla procedura di selezione provvede una commissione giudicatrice nominata con determina sindacale, come previsto dall'art. 2 del Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazioni) dei lavoratori a tempo determinato ex art. 20 del D.lgs. n.75/2017, art. 3 della L.R. n.27/2016 e art. 26 della L.R. n.8/2018, approvato con D.G.M. n. 248 del 16.12.2021, dichiarata immediatamente esecutiva.

#### **ART. 8 – VALUTAZIONE TITOLI**

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono valutati dalla Commissione giudicatrice secondo le modalità e i criteri previsti dall'art. 4 del Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazioni) dei lavoratori a tempo determinato ex art. 20 del D.lgs. n.75/2017, art. 3 della L.R. n.27/2016 e art. 26 della L.R. n.8/2018, approvato con D.G.M. n. 248 del 16.12.2021, dichiarata immediatamente esecutiva.

I titoli che concorrono alla formazione della graduatoria di merito sono titoli di studio, titoli formativi e servizi prestati in enti pubblici, con punteggio massimo attribuibile pari rispettivamente a 20%, 30% e 50% con le attribuzioni specificate nel succitato Regolamento.

##### Titoli di studio

Il punteggio relativo al titolo di studio (20 punti su 100) è così attribuito:

- a) diploma di scuola media inferiore punti 20;
- b) licenza di scuola elementare punti 15;

I titoli di cui sopra non si sommano.

##### Titoli formativi

Il punteggio relativo ai titoli formativi (30 punti su 100) è così attribuito:

Corsi di formazione professionale, con attestato di superamento di esami finali, organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a mesi 3: punti 0,20 per ciascun mese fino a un massimo di punti 30. Sono valutabili più titoli.

##### Anzianità di servizio

Il punteggio relativo ai servizi prestati presso enti pubblici (50 punti su 100) è così attribuito:

- servizi prestati in qualifica professionale immediatamente inferiore a quella del posto messo in selezione, punti 0,10 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti.
- servizi prestati in qualifica professionale corrispondente a quella del posto messo in selezione, punti 0,15 per ciascun mese fino ad un massimo di 30 punti.

Il servizio militare prestato è valutato come se fosse prestato in area professionale corrispondente a quello del posto per cui si concorre.

I servizi inferiori a tre mesi non sono valutabili.

#### **ART.9– PROVA DI IDONEITÀ**

La prova di idoneità è costituita da una prova pratico/manuale finalizzata esclusivamente all'accertamento della idoneità a svolgere le mansioni dei posti da ricoprire. Tale prova si concluderà con un giudizio di IDONEO/NON IDONEO da parte della Commissione giudicatrice.

La prova di idoneità consiste nella valutazione della professionalità acquisita nelle attività di supporto agli uffici (utilizzo di stampanti, fotocopiatori, scanner e altri supporti informatici).

## **ART. 10 – MODALITA' E LUOGO DELLA PROVA DI IDONEITA'**

La data ed il luogo delle prove di idoneità saranno rese note con avviso da pubblicarsi sul sito internet, all'Albo Pretorio on line e nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso del Comune di Scaletta Zanclea, almeno 15 giorni prima della data prestabilita.

Tale comunicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti e pertanto i candidati che non avranno ricevuto alcuna tempestiva comunicazione di esclusione dalla selezione sono tenuti a presentarsi senza alcun altro preavviso all'indirizzo, nell'ora e nei giorni indicati.

Le predette modalità di comunicazione costituiscono, ad ogni effetto formale, convocazione per la partecipazione alla selezione.

L'assenza alla selezione comporterà l'esclusione del medesimo qualunque ne sia la causa.

I candidati dovranno presentarsi a tutte le prove muniti di un documento di riconoscimento a pena di esclusione.

Tutte le comunicazioni ai candidati saranno fornite soltanto mediante pubblicazione delle stesse sul sito istituzionale del Comune di Scaletta Zanclea, nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e all'Albo Pretorio on line.

I candidati, pertanto, al fine di acquisire tutte le informazioni necessarie per la partecipazione alla selezione, ivi comprese le comunicazioni relative alle sedi di svolgimento delle prove e all'esito delle medesime, sono tenuti, per tutta la durata della procedura di selezione a consultare il sito istituzionale del Comune di Scaletta Zanclea, la Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso e l'Albo pretorio on line.

## **ART. 11- FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA**

La Commissione al termine della valutazione dei titoli e delle prove di idoneità previa verifica, in caso di parità di punteggio tra i candidati, della presenza di eventuali "preferenze" previste dal succitato articolo 2, con preferenza, in caso di ulteriore parità, del candidato più giovane di età ai sensi dell'art. 2 comma 9 della legge n.191/1998, trasmette gli atti al Responsabile dell'Area Servizi Generali ed Istituzionali che procederà a predisporre ed approvare la graduatoria di merito.

Il Responsabile dell'Area Servizi Generali ed Istituzionali dispone la pubblicazione della graduatoria provvisoria di merito per giorni 8 ed, in assenza di deduzioni o osservazioni, predisporre idoneo atto di approvazione definitiva della stessa. Dalla data di pubblicazione della determina di approvazione definitiva dell'anzidetta graduatoria decorrono i termini per eventuali impugnative.

La graduatoria sia provvisoria che definitiva sarà resa, con valore di comunicazione ai partecipanti, nota tramite pubblicazione all'Albo Pretorio on line del Comune di Scaletta Zanclea, nonché inserita sul sito web istituzionale dell'Ente ed in Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi.

La suddetta pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti la comunicazione personale di cui alla legge n. 241/1990 e s.m.i.

Gli atti saranno depositati presso l'Ufficio del Responsabile dell'Area Servizi Generali ed Istituzionali.

## **ART.12 – ASSUNZIONE E STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE**

I partecipanti alla selezione utilmente collocati in graduatoria saranno invitati a stipulare il contratto individuale di lavoro ai sensi del vigente CCNL del comparto Funzioni Locali, fermo restando il rispetto di tutti i vincoli normativi e finanziari in materia di assunzione.

Il Responsabile dell'Area Servizi Generali ed Istituzionali, inoltre, invita i candidati, mediante notifica, raccomandata A.R. ovvero, nel caso in cui è indicata in sede di partecipazione all'avviso di selezione, tramite PEC, a presentare entro il termine stabilito la documentazione necessaria per l'assunzione e in particolare:

- dichiarazione sostitutiva dell'atto di notorietà con la quale dichiarare sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 del D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i. In caso contrario si dovrà presentare dichiarazione di opzione per la nuova amministrazione;
- titolo di studio richiesto per la partecipazione alla selezione o copia autentica nonché tutti gli altri documenti necessari a dimostrare il possesso dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione concorrerà ai controlli di cui all'art. 71 e succ. del D.P.R. n.445/2000; qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici conseguiti sulla base delle dichiarazioni non veritiere, fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n.445/2000 in materia di sanzioni penali. La mancanza dei requisiti stessi costituirà motivo di risoluzione del contratto.

Scaduto il termine prefissato entro cui presentare i suddetti documenti, l'amministrazione comunicherà di non dare luogo alla stipula del contratto.

Nel caso in cui la documentazione richiesta pervenga nei termini, il succitato Responsabile di Area invita i vincitori, mediante notifica, raccomandata A.R. ovvero, nel caso in cui è indicata in sede di partecipazione all'avviso di selezione, tramite PEC, a presentarsi il giorno stabilito per la stipula del contratto individuale di lavoro.

L'assunzione è comunque disciplinata dalle disposizioni di legge in vigore al momento della stessa.

#### **ART.13- TRATTAMENTO ECONOMICO**

Il trattamento economico per i posti oggetto di selezione è quello lordo iniziale previsto per la categoria B1 dal vigente CCNL dei dipendenti del comparto Funzioni Locali, oltre l'indennità di comparto, la 13 mensilità, proporzionalmente rapportati alla minore durata della prestazione (21 ore settimanali), oltre all'assegno per il nucleo familiare, ove spettante, nonché ogni altro emolumento previsto a carattere generale per il personale degli Enti locali. Detti emolumenti sono soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali ai sensi di legge, nonché agli oneri dovuti per legge.

#### **ART. 14 -PUBBLICITA'**

L'avviso della presente selezione, completo di ogni allegato, è pubblicato e consultabile presso l'Albo pretorio on line, sul sito istituzionale del Comune e all'interno della sezione Amministrazione Trasparente alla voce "Bandi di concorso", fino alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione.

#### **ART.15- DISPOSIZIONI FINALI**

Per quanto non previsto dal presente avviso trovano applicazione le disposizioni del vigente Regolamento per le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazioni) dei lavoratori a tempo determinato, approvato con D.G.M. n. 248 del 16.12.2021, dichiarata immediatamente esecutiva.

Per quanto concerne il trattamento dei dati personali, si fa presente che avviene mediante strumenti manuali, informatici e telematici.

Si informa che la comunicazione di avvio di procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 e s.m.i. si intende anticipata e sostituita dal presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del partecipante, attraverso la sua domanda di partecipazione.

#### **ART.16 - DIRITTO ALL'INFORMAZIONE E ACCESSO AGLI ATTI**

L'avviso e il relativo schema della domanda di partecipazione sono disponibili presso l'ufficio del Responsabile dell'Area Servizi Generali ed Istituzionali del Comune di Scaletta Zanclea, nonché all'Albo Pretorio on line, sul sito istituzionale del Comune di Scaletta Zanclea ed in Amministrazione Trasparente - Bandi e concorsi.

Per eventuali informazioni e per la richiesta di accesso agli atti ai sensi della Legge n. 241/1990 è possibile rivolgersi al Responsabile dell'Area Servizi Generali ed Istituzionali del Comune di Scaletta Zanclea dal lunedì al venerdì dalle ore 9.00 alle ore 13.00.

Il responsabile del procedimento ex art. 5 della legge n. 241/1990, come recepito dalla legge regionale n. 10/1991, è il Responsabile dell'Area Servizi Generali ed Istituzionali Istruttore Pasqualino Italiano.

Scaletta Zanclea, li 03-02-2023

Il Responsabile dell'Area Servizi Generali ed Istituzionali

Italiano Pasqualino



## **INFORMATIVA EX ART. 13 D.LGS. N. 196/2003 E REGOLAMENTO UE 679/2016**

Desideriamo informarla che il D.lgs. n. 196/2003 ed il Regolamento UE 679/2016 prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali.

Secondo la normativa indicata, il trattamento relativo ai dati da Lei conferiti sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza.

Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. n. 196/2003 e s.m.i., pertanto, Le forniamo le seguenti informazioni: I dati da Lei forniti verranno trattati per le finalità inerenti la procedura di selezione o, in caso di assunzione, ai fini della costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Il trattamento sarà effettuato sia con modalità manuali che a mezzo strumenti informatici.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrebbe comportare l'esclusione dalla selezione.

I dati non saranno comunicati ad altri soggetti, né saranno oggetto di diffusione. Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "sensibili".

Il trattamento che sarà effettuato sui dati sensibili, ha le finalità di legge strettamente connesse allo svolgimento della procedura di selezione, di che trattasi, e sarà effettuato con le stesse modalità degli altri dati, come sopra indicato.

I dati in questione non saranno comunicati ad altri soggetti né saranno oggetto di diffusione.

La informiamo che il conferimento di questi dati è obbligatorio e l'eventuale rifiuto a fornirli non consentirà di usufruire dei benefici di legge previsti.

Il titolare del trattamento è il Sindaco pro tempore del Comune di Scaletta Zanclea.

Il Responsabile del trattamento è il Responsabile dell'Area Servizi Generali ed Istituzionali del Comune di Scaletta Zanclea.

In ogni momento potrà esercitare i Suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D.lgs. n. 196/2003 e del Regolamento Europeo n. 679/2016.

Il Responsabile dell'Area Servizi Generali ed Istituzionali  
Italiano Pasqualino

**OGGETTO: DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E PROVA DI IDONEITA', AI SENSI DELL'ART. 3 DELLA L.R. N.35 DEL 27.12.2021, E CON LE PROCEDURE DI CUI ALL'ART. 20 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 E S.M.I., MEDIANTE PROCEDURA CONCORSUALE RISERVATA ALL'INTERNO, COSÌ COME DISPOSTO DALL'ART. 22 COMMA 3 DELLA L.R. 1/2019 E CON L'ART. 26 COMMA 10 DELLA L.R. 8/2018 OLTRE CHE DALL'ART. 49 DELLA L.R. 15/2004 APPLICATIVA DELLE SPECIALI DISPOSIZIONI DI CUI ALL'ART. 16 DELLA LEGGE N.56/87, PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A LIVELLO DI ENTE, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N.4 UNITÀ DI PERSONALE RIENTRANTE NELLA CATEGORIA B1 DEL VIGENTE CCNL PART - TIME A 21 ORE SETTIMANALI MEDIANTE STABILIZZAZIONE DI SOGGETTI ASU APPARTENENTI A CATEGORIE ASSIMILABILI A PERSONALE NON DIRIGENZIALE UTILIZZATI PRESSO IL MEDESIMO ENTE PER IL PERIODO INDICATO DALL'ART. 20 DEL D.LGS. 75/2017 E S.M.I. RELATIVAMENTE AL SEGUENTE PROFILO PROFESSIONALE: N. 4 POSTI DI CAT. B1 – ESECUTORE.**

Il/La sottoscritto/a Cognome e nome \_\_\_\_\_ Luogo e data di  
nascita \_\_\_\_\_ Residenza (indirizzo, n. civico,  
CAP, Comune) \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_  
Eventuale domicilio, se diverso da quello di residenza indicato, al quale indirizzare la  
corrispondenza, con l'indicazione del numero telefonico e/o cellulare  
\_\_\_\_\_

Indirizzo PEC \_\_\_\_\_

#### CHIEDE

Di partecipare alla selezione pubblica per titoli e prova di idoneità, ai sensi dell'art. 3 della L.R. n.35 del 27.12.2021, e con le procedure di cui all'art. 20 comma 2 del D.lgs. 75/2017 e s.m.i., mediante procedura concorsuale riservata all'interno, così come disposto dall'art. 22 comma 3 della L.R. 1/2019 e con l'art. 26 comma 10 della L.R. 8/2018 oltre che dall'art. 49 della L.R. 15/2004 applicativa delle speciali disposizioni di cui all'art. 16 della legge n.56/87, per la formazione di una graduatoria a livello di Ente, per la copertura a tempo indeterminato di n. 4 unità di personale rientrante nella categoria A1 del vigente CCNL part - time a 21 ore settimanali mediante stabilizzazione di soggetti ASU appartenenti a categorie assimilabili a personale non dirigenziale utilizzati presso il medesimo Ente per il periodo indicato dall'art. 20 del D.lgs. 75/2017 e s.m.i. relativamente al seguente profilo professionale: N. 4 POSTI DI CAT. B1 – ESECUTORE.  
A tal fine, ai sensi di quanto previsto dagli articoli 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n.445 e consapevole che le dichiarazioni mendaci sono punite ai sensi del codice penale e delle leggi speciali vigenti in materia, come espressamente previsto dall'art. 76 del predetto DPR n. 445/2000,

#### DICHIARA

Di essere in possesso dei requisiti previsti dall'avviso di selezione e precisamente:

- Di essere cittadino/a italiano/a;
- Di godere dei diritti civili e politici;
- Di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
- Di essere in regola con gli obblighi relativi al servizio di leva omilitare (se dovuti);

- Di essere titolare successivamente al 28.08.2015 e precisamente a far data dal \_\_\_\_\_ di un rapporto di utilizzo, in qualità di soggetto ASU, presso il Comune di Scaletta Zanclea con profilo professionale \_\_\_\_\_ cat. \_\_\_\_ corrispondente a quello indicato dall'avviso di selezione;
- Di aver maturato alla data del 31 dicembre 2022, l'anzianità minima triennale di servizio prevista dall'art. 1 dell'avviso di selezione (tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni) mediante rapporto di prestazione a sussidio in qualità di soggetto ASU presso il Comune di Scaletta Zanclea, nello specifico profilo professionale oggetto della selezione;
- Di essere stato utilizzato in qualità di ASU presso il Comune di Scaletta Zanclea, quale titolare di contratto a tempo determinato, in mansioni corrispondenti a quelle del posto indicato dall'avviso di selezione;
- Di essere iscritto/a ed utilmente inserito/a quale soggetto utilizzato/a presso uno degli Enti del Comparto Regioni ed EE.LL. quale soggetto ASU del Comune di Scaletta Zanclea nel listato alfabetico di cui all'art. 30 della L.R. n.5/2014 e di consentire pertanto al Comune in caso di stabilizzazione a tempo indeterminato di poter fruire del relativo contributo previsto dalla L.R. n. 8/2018;
- Di essere in possesso del seguente titolo di studio: (specificare la tipologia, l'istituto presso cui è stato conseguito, luogo e data di conseguimento, votazione riportata):  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- Di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli di studio anche superiore:  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_
- Di non avere subito nessuna delle condanne indicate all'art. 58, comma 1, lett.a), b), c), d), e) del TUEL approvato con D.lgs. 267/2000 o comunque riportato condanne penali o altre misure che escludano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, dalla nomina agli impieghi presso la pubblica amministrazione;
- Di non essere stato/a interdetto/a o sottoposto/a a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso le Pubbliche Amministrazioni;
- Di essere in possesso dell'idoneità fisica a ricoprire il posto messo a selezione;
- Di non essere stato/a destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento o licenziato per avere conseguito la nomina con frode;
- Di aver prestato presso la seguente Pubblica Amministrazione \_\_\_\_\_ i seguenti periodi di servizio dal \_\_\_\_\_ al \_\_\_\_\_ nella categoria di inquadramento \_\_\_\_\_ con il profilo professionale \_\_\_\_\_ a tempo pieno/parziale (indicare percentuale di utilizzazione e durata);
- Di essere in possesso dei seguenti titoli valutabili che si allegano (corsi di formazione professionale con superamento di esami finali organizzati da enti dello Stato, dalla Regione o legalmente riconosciuti e di durata non inferiore a tre mesi) -Indicare l'Ente organizzatore, la materia, la durata in termini di ore e mesi,

data \_\_\_\_\_

---

---

- Di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza o precedenza come previsto dal D.P.R. n. 487/1994 art. 5 e s.m.i.:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

- Di essere informato/a che i dati personali raccolti saranno trattati, mediante strumenti manuali, informatici e telematici, nell'ambito delle attività istituzionali dell'Ente, per le finalità connesse allo svolgimento della procedura. In tal senso dà il proprio consenso al Comune di Scaletta Zancalea al trattamento, alla comunicazione e alla diffusione dei propri dati personali;
- Di essere consapevole delle sanzioni previste dall'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i. per le ipotesi di fatti e dichiarazioni mendaci;
- Di accettare incondizionatamente e senza riserva alcuna quanto previsto nell'avviso di selezione, nel regolamento comunale per le procedure di reclutamento speciale transitorio (stabilizzazioni) dei lavoratori a tempo determinato approvato con D.G.M. n. 248 del 16.12.2021 e in tutte le disposizioni che regolano lo stato giuridico ed economico dei dipendenti degli enti locali;
- Il recapito presso cui indirizzare eventuali comunicazioni se diverso da quello sopra indicato)

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Il/la sottoscritto/a firmatario/a della presente dichiara sotto la propria responsabilità che quanto sopra affermato corrisponde a verità e si obbliga a comprovare mediante presentazione dei prescritti documenti nei termini che verranno richiesti.

Allega alla presente:

- Copia fotostatica di un documento di identità;
- Copia del codice fiscale;
- Eventuali documenti anche in copia semplice relativi a titoli, di cui è ritenuta opportuna la presentazione agli effetti della valutazione di merito e della formazione della graduatoria.

Data \_\_\_\_\_

Firma

\_\_\_\_\_