



# COMUNE DI TESSENNANO

Provincia di Viterbo

## **BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUIO E TITOLI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA A TEMPO DETERMINATO E PARZIALE DI AGENTE DI POLIZIA LOCALE CAT. C, POSIZIONE ECONOMICA C1.**

IL RESPONSABILE DELL'AREA AMMINISTRATIVA

Richiamati:

- La deliberazione della Giunta Comunale n. 3 del 11 gennaio 2023 con la quale è stata approvata la programmazione fabbisogno personale relativo all' anno 2023 che prevede, tra gli altri, l'assunzione di n. 1 Agente di polizia locale Categoria C, posizione economica C1;
- il vigente Regolamento Comunale per l'accesso all'impiego, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 85 del 15.11.2016, così come modificato con deliberazioni della Giunta Comunale n. 77 del 1.8.2018, esecutive ai sensi di legge;
- la legge n.125/1991 che garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro;
- il D.lgs n. 196 del 30.6.2003 così come modificato dal D.lgs. n. 101 del 10 agosto 2018 recante *“Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)”*.

In esecuzione della propria determinazione n. 42 Reg. Gen. del 17.04.2023 di indizione della selezione pubblica, per colloquio per l'assunzione a tempo determinato e pieno di n. 1 di Agente di polizia locale Cat. C - CCNL Comparto Funzioni Locali;

RENDE NOTO

**Che è indetta una selezione pubblica per colloquio e titoli per la formazione di una graduatoria a tempo parziale (20 ore settimanali) e determinato della durata di 4 (quattro mesi), prorogabili, per l'assunzione di n. 1 di Agente della Polizia Locale, categoria C posizione economica C1- CCNL**

## **Comparto Funzioni Locali;**

### **ARTICOLO 1**

#### Trattamento economico

Il trattamento economico annuo lordo è quello previsto per la categoria C- posizione economica C1 dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali oltre alla 13<sup>a</sup> mensilità, agli eventuali ulteriori emolumenti contrattualmente previsti. Il trattamento economico è soggetto alle ritenute previdenziali, assistenziali e sanitarie nella misura di legge.

### **ARTICOLO 2**

#### Requisiti per l'ammissione

Per l'ammissione alla selezione pubblica è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) titolo di studio: Diploma di scuola media superiore (quinquennale) che permette l'accesso all'Università;
- b) possesso della patente di guida B;
- c) cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea o appartenenza a una delle tipologie previste dall'art.38 del D.lgs. n. 165/2001;
- d) godimento dei diritti politici;
- e) età non inferiore ai 18 anni;
- f) di non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art.1 della Legge n.68/1999 e ss.mm.ii. (art.3 comma 4 L.68/99);
- g) per i concorrenti di sesso maschile, essere in regola con le norme concernenti gli obblighi militari;
- h) non aver riportato condanne penali e non essere stati interdetti o sottoposti a misure che escludono, secondo le leggi vigenti, dalla nomina agli impieghi presso gli Enti Locali.
- i) Conoscenza ed uso delle apparecchiature informatiche più diffuse e delle loro applicazioni;
- j) conoscenza della lingua straniera: Inglese, livello A1, del Quadro Comune Europeo di Riferimento (QCER)

**I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono possedere i seguenti requisiti:**

- a) Titolo di studio equipollente a quello richiesto per i cittadini italiani;
- b) Godimento dei diritti politici negli Stati di appartenenza o provenienza;
- c) Possesso, ad eccezione della cittadinanza italiana di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana;
- d) Avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

**Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nell'avviso per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione.**

Il difetto anche di uno solo dei requisiti prescritti comporta l'esclusione dalla presente selezione.

### ARTICOLO 3

#### Domanda e termini di presentazione

##### 1) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande dovranno pervenire inderogabilmente entro e non oltre le ore **13:00 del giorno 28 Aprile 2023** secondo una delle seguenti modalità:

- a mezzo posta elettronica certificata (PEC) del Comune di Tessennano [comune.tessennano@pec.it](mailto:comune.tessennano@pec.it), dalla casella di posta elettronica certificata (PEC) intestata al candidato riportante il seguente oggetto: **“Avviso Pubblico Selezione Agente di Polizia Locale tempo parziale e determinato”**;
- recapitata, in busta chiusa, a mani all'ufficio Protocollo del Comune di Tessennano, sito in Piazza Plebiscito, n. 7, 01010, Tessennano (VT) riportante sulla busta il seguente oggetto: **“Avviso Pubblico Selezione Agente di Polizia Locale tempo parziale e determinato”** negli orari di apertura al pubblico dal lunedì al venerdì dalle ore 09:30 alle 13:00.

**Per le domande inviate via posta elettronica certificata, non saranno accolte le domande pervenute da PEC di utenza diversa da quella personale, ovvero da posta elettronica non certificata.**

Nel caso di recapito a mani, sul retro della busta il concorrente dovrà indicare il proprio nome, cognome, indirizzo e l'indicazione dell'oggetto del bando. Con l'atto di sottoscrizione della domanda di partecipazione i candidati attestano, sotto la propria responsabilità, la veridicità di quanto dichiarato ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno essere in possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente bando selezione e, in sede di presentazione della domanda, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n.445 e consapevoli delle conseguenze penali previste dall'art.76 dello stesso D.P.R., per le ipotesi di falsità e dichiarazioni mendaci, i candidati dovranno dichiarare :

- a) cognome e nome;
- b) luogo e data di nascita;
- c) residenza anagrafica e l'indicazione dell'esatto recapito con il numero di codice di avviamento postale, nonché l'eventuale numero telefonico e l'indirizzo mail pec ;
- d) di autorizzare l'Amministrazione all'invio di tutte le comunicazioni inerenti la selezione all'indirizzomail pec indicato nella domanda;
- e) possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'Unione Europea o appartenenza a

una delle tipologie di cui all'art. 38 del D.lgs. n.165/2001;

- f) possesso del titolo di studio richiesto;
- g) possesso della patente di guida B
- h) di non trovarsi nelle condizioni di disabilità di cui all'art.1 della Legge n.68/1999 e ss.mm.ii. (art. 3 co. 4 L. n. 68/99);
- i) possesso dell'idoneità fisica alla mansione;
- j) di non aver riportato condanne penali;

di aver riportato condanne penali (*indicare le condanne penali riportate, le misure di sicurezza e prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie*);

- k) di non avere procedimenti penali in corso;

di aver procedimenti penali in corso (*indicare i procedimenti penali in corso*);

- l) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni;
- m) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste;
- n) posizione nei confronti degli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo);
- o) conoscenza delle apparecchiature informatiche più diffuse e loro applicazioni;
- p) conoscenza della lingua straniera: Inglese livello A1, del Quadro Comune Europeo di Riferimento (QCER);
- q) di essere a conoscenza e di accettare le norme e le condizioni stabilite dal presente bando e dalle disposizioni normative vigenti in materia;
- r) indicazione di eventuali titoli di preferenza di cui al D.P.R. n. 487/94 e ss.mm.ii.;

Alla domanda dovrà essere allegato l'elenco, debitamente sottoscritto dal candidato, dei documenti che vengono trasmessi ai fini della valutazione per la collocazione in graduatoria.

**Si comunica che la sede, il calendario del colloquio e l'orario di svolgimento dello stesso saranno pubblicate esclusivamente sul sito internet del Comune di Tessignano – Sezione amministrazione trasparente – bandi di concorso, oltre che sull'Albo Pretorio on line, senza ulteriori comunicazioni.**

Deve essere indicato il consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del D. Lgs. n. 101/2018.

Tutti i candidati che hanno presentato domanda saranno ammessi con riserva, se in possesso del titolo di studio richiesto.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di più invii, si terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima.

Le informazioni rese nella domanda di partecipazione costituiscono autocertificazione ai sensi degli artt.

46 e47 del D.P.R. 445/2000.

Il Comune di Tessennano provvederà ad effettuare gli idonei controlli, ai sensi delle vigenti disposizioni, sulla veridicità delle dichiarazioni rese dall'interessato.

Qualora dal controllo emerga la non veridicità della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera e sarà sottoposto alle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo DPR.

#### **ARTICOLO 4**

##### Procedura concorsuale

La selezione è articolata in un colloquio, per la valutazione del quale la Commissione ha a disposizione n. 90 punti, e nella valutazione dei titoli, prodotti dai candidati, secondo le modalità previste dall'art 27 del "Regolamento per le procedure di concorso- Selezione e accesso all'impiego dei dipendenti", approvato con deliberazione della Giunta Municipale n. 85 del 15.11.2016.

#### **ARTICOLO 5**

##### Colloquio

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- D.lgs. 267 del 18.8.2000 e ss.mm.ii. Testo unico degli Enti Locali, con particolare riferimento alle ordinanze del Sindaco
- Statuto e regolamenti vigenti dell'Ente
- Norme del Codice della Strada
- Nozioni sullo stato giuridico dei dipendenti pubblici,
- Diritti e doveri dei dipendenti pubblici e impiegati degli Enti Locali
- I reati contro la P.A

Tutta la normativa nazionale si intende integrata con la normativa Regionale e Comunitaria per le parti dalle stesse disciplinate.

Nell'ambito del colloquio sarà effettuato l'accertamento della conoscenza della lingua inglese livello A1, del Quadro Comune Europeo di Riferimento (QCER) e dell'uso dei sistemi informatici più diffusi (Word, Excel, Posta elettronica), detti accertamenti daranno luogo ad un giudizio di idoneità.

Il colloquio, volto ad accertare le conoscenze e le competenze sulle materie su indicate, dovrà anche verificare la preparazione, l'esperienza e la professionalità del candidato.

**Il punteggio massimo attribuibile per i titoli è di 20/100**

**Il punteggio massimo attribuibile per il colloquio è di 80/100.**

**Il colloquio si intende superato con il conseguimento di un punteggio minimo di 63/100**

## ARTICOLO 6

### Svolgimento del colloquio

**Il calendario della prova d'esame sarà definito dalla commissione giudicatrice e pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente <https://comune.tessennano.vt.it> – sezione amministrazione trasparente - bandi di concorso** nel rispetto dei termini di preavviso indicati nel vigente regolamento comunale per l'accesso all'impiego.

**La pubblicazione, sul sito istituzionale dell'Ente, del calendario della prova d'esame e del luogo ove la stessa si terrà, sostituirà a tutti gli effetti qualsiasi altra comunicazione individuale.**

I candidati dovranno presentarsi al colloquio muniti di carta di identità o di altro documento legale di riconoscimento in corso di validità

La mancata presentazione alla prova nel giorno, nell'ora e nella sede stabilita, equivale a rinuncia al procedimento concorsuale, anche se determinata da causa di forza maggiore.

## ARTICOLO 7

### Graduatoria

La graduatoria di merito dei concorrenti sarà formulata secondo l'ordine decrescente del valore risultante dalla sommatoria della votazione riportata da ciascun candidato nel colloquio e del punteggio attribuito per la valutazione dei titoli. A parità di punteggio saranno osservate le preferenze previste dal D.P.R. 487/94 e successive modificazioni ed integrazioni. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato D.P.R. 487/94, sarà preferito il concorrente più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge n. 191/98.

La graduatoria della presente selezione avrà validità per un periodo di anni tre dalla sua approvazione, ai sensi dell'art. 91 del D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii., o diversa se stabilito da norme di legge.

In caso di rinuncia da parte del primo classificato si procederà allo scorrimento della graduatoria. L'assunzione dei vincitori e l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo determinato verrà disposto con riferimento al vigente C.C.N.L. comparto Funzioni Locali, **dopo avere accertato la veridicità delle dichiarazioni autocertificate e rese nella domanda di partecipazione, nonché il possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego (il vincitore dovrà produrre la certificazione attestante il possesso dei requisiti psico-fisici rilasciata dalle competenti strutture sanitarie pubbliche)** e degli altri requisiti richiesti.

Qualora a seguito delle verifiche emergano delle difformità rispetto a quanto dichiarato, l'Amministrazione Comunale provvederà ad eliminare i candidati dalla graduatoria ovvero a rettificare la loro posizione all'interno della stessa. Nel caso in cui fosse già stipulato il contratto individuale di lavoro, quest'ultimo sarà risolto di diritto. In caso di falsa dichiarazione si applicheranno le disposizioni di cui all'art.76 del D.P.R. 28/12/2000 n.445, e tale circostanza sarà segnalata all'Autorità Giudiziaria competente.

Il Comune di Tessennano si riserva il diritto insindacabile, e senza che i concorrenti possano sollevare obiezioni o vantare diritti di sorta, di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande, nonché, di modificare, sospendere la selezione, o revocare la selezione per sopravvenuta carenza di interesse pubblico a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari,<sup>6</sup> o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente, dandone pubblicità con affissione all'albo pretorio online, sul sito WEB dell'Ente.

## **ARTICOLO 8**

### Trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento 2016/679/UE e ss.mm.ii. (Regolamento generale sulla protezione dei dati - GDPR) si fa presente che il trattamento dei dati personali, svolto con strumenti informatici e/o cartacei idonei a garantire la sicurezza e riservatezza dei dati stessi, potrà avvenire, nel rispetto dei principi del GDPR. I dati saranno raccolti presso il Servizio Personale del Comune di Tessennano e trattati unicamente per le finalità di gestione della presente selezione pubblica e successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro comunque per finalità di interesse pubblico e per adempiere obblighi legali. Ai sensi della L. 69/2009 edel D.Lgs. n. 33/2013, i dati raccolti in virtù della normativa disciplinante la presente procedura, potranno essere trattati e diffusi in forma di pubblicazione sul sito internet dell'Ente, sia nell'Albo Pretorio che nella sezione "Amministrazione Trasparente", per ragioni di pubblicità e trasparenza e, comunque, comunicati a tutti i soggetti aventi titolo ai sensi della normativa vigente. Il conferimento dei dati personali, incluse le categorie particolari di dati e i dati giudiziari, è obbligatorio al fine dell'istruzione della presente procedura concorsuale e dell'effettuazione delle verifiche sul contenuto delle dichiarazioni rese, così come previsto dalla normativa vigente in materia, e l'eventuale rifiuto di fornire tali dati potrà determinare l'esclusione dei concorrenti. I dati in argomento potranno essere comunicati, per le finalità sopra indicate e tenuto conto delle specifiche competenze e funzioni, ad altre strutture del Comune di Tessennano all'Autorità Nazionale anticorruzione e ad altri soggetti enti in forza di specifiche disposizioni di legge, nonché agli organi dell'Autorità Giudiziaria che ne dovessero fare richiesta. I dati personali non verranno trasferiti a Paesi terzi al di fuori dell'Unione Europea e non saranno soggetti ad alcun processo decisionale automatizzato, compresa la profilazione. I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario alla conclusione del procedimento e, successivamente, saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. In base all'articolo 15 e seguenti del GDPR gli interessati possono esercitare (mediante richiesta al titolare) in qualsiasi momento i propri diritti ed in particolare: il diritto di accedere ai propri dati personali, di chiederne la rettifica o la limitazione, l'aggiornamento se incompleti o erronei e la cancellazione se raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento fatta salva l'esistenza di motivi legittimi da parte del Titolare. Gli interessati hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali ([www.garanteprivacy.it](http://www.garanteprivacy.it)), quale autorità di controllo, e il diritto di ricorso all'autorità giudiziaria. Il Titolare del trattamento è il Comune di Tessennano – Piazza Plebiscito n.7. PEC [protocollo.tessennano@pec.it](mailto:protocollo.tessennano@pec.it).

## **ARTICOLO 9**

### Pubblicazione e norme di rinvio

Il presente bando verrà pubblicato all'albo pretorio online, sul sito Web dell'Ente all'indirizzo <https://comune.tessennano.vt.it/> - [amministrazionetrasparente-bandidiconcorso](http://amministrazionetrasparente-bandidiconcorso).

Informazioni o chiarimenti potranno essere richiesti al servizio del personale Dott.ssa Alessandra Fantauzzi - Piazza del Plebiscito n.7 - tel. 0761/431001, a tal fine si ricorda che gli orari di apertura al pubblico del servizio personale è il seguente:

- dal lunedì al venerdì dalle ore 9.30 alle ore 13.00.

Il presente Bando costituisce *lex specialis*, pertanto la partecipazione alla selezione comporta implicitamente

l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per quanto non è espressamente indicato nel presente bando, si richiamano, in quanto applicabili, tutte le disposizioni del vigente Regolamento per l'accesso all'impiego nonché le disposizioni vigenti per il personale dello Stato e degli Enti Locali.

Tessennano, 18.04.2023

Il Responsabile del Servizio  
Dott.ssa Alessandra Fantauzzi